



矿冶科技集团有限公司
BGRIMM TECHNOLOGY GROUP

科技赋能 回馈社会

2023

企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

矿冶集团社会责任报告

报告说明 REPORT DESCRIPTION

报告说明

矿冶科技集团有限公司社会责任报告为年度报告，本报告是矿冶集团第十三份社会责任报告。

报告时间

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强可比性，部分信息引用了其他年份的数据。

报告范围

本社会责任报告是矿冶科技集团有限公司集团报告，报告内容不但涵盖集团总部，亦包括矿冶集团所属全资及控股企业。为便于表述，报告中“矿冶集团”和“集团”均指“矿冶科技集团有限公司”。

数据来源

报告中引用的数据全部来自矿冶集团正式文件、统计报告及财务报告等相关统计数据。

报告获取方式

本报告以电子版和少量纸质报告形式发布，读者可通过访问集团网站（网址：www.bgrimm.com）或关注集团微信公众号“BGRIMM-HQ”，获得报告电子文本，如对报告内容有任何疑问，请发邮件至 CSR@bgrimm.com 或致电 (010) 63299815。

本报告力求以新颖的方式和较为全面的角度，展现矿冶集团履行企业社会责任的理念、意愿、途径和绩效，体现矿冶集团负责任的企业公民形象。矿冶科技集团有限公司努力保证报告内容的真实性、平衡性、全面性，系统阐述企业追求经济、社会、环境协调统一发展的意愿、行动和承诺。希望通过发布企业社会责任报告的方式，帮助利益相关方了解矿冶集团，加强与政府、客户、供应商、员工和社区等的联系与沟通，增进各界对企业发展方式与模式的认同，促进矿冶集团可持续和高质量的发展。



扫描二维码关注公众号



CONTENTS

目录

04 董事长致辞

07 关于我们

21 厚植党建
凝聚发展合力

15 治理绩效
合规守法运营

25 创新驱动
培育发展动能

科技赋能 回馈社会

TECHNOLOGY EMPOWERS AND
RETURNS TO SOCIETY

31 深化合作
推动共同发展

37 绿色转型
力促低碳环保

41 关爱员工
实现共同成长

47 助力公益
积极回馈社会

52 展望 2024

韩龙

党委书记、董事长



董事长致辞

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是站在更高起点上推动集团高质量发展的第一年。一年来，面对新形势新使命新任务，矿冶集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实国资委工作决策部署，团结带领全体干部职工以韧克坚、加压奋进，集团科技创新再结硕果、经营效益保持稳定、发展质量领先同行、综合实力更进一步，各项工作取得积极进展，为新征程开好局起好步奠定良好基础。

党的领导坚强有力，党建引领保障作用显著发挥

2023年，矿冶集团深入学习贯彻党的二十大精神，推动党的建设持续深化，以高质量党建引领保障高质量发展。集团通过主题教育活动，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等重点措施，把业务工作难点作为党建工作重点，积极推动问题整改取得扎实成效，解决了一批制约集团经营发展和职工急难愁盼的问题，使“问题清单”变成了“发展账单”。全面加强党风廉政建设和反腐败工作，深入开展纪检监察干部队伍教育整顿，正风肃纪反腐持续从严，风清气正的政治生态持续巩固，为集团发展保驾护航。

稳字当头稳中求进，高质量发展迈出坚实步伐

2023年，矿冶集团牢牢把握高质量发展主题，以稳促进、以进固稳，稳的基础不断夯实，进的步伐不断加快。集团在经济下行压力较大、内外需同时走弱、主要产

品价格陡降的不利情况下，拓市增收、降本节支、以变应变、综合施治，全力推动各项稳增长措施落实落地、不断加力，确保全年稳健运行、向好发展，在极其严峻复杂的形势下，集团持续提升生产经营质量，全年实现利润总额同比增长4%，净利润与上一年基本持平，净资产收益率和资产负债率继续保持行业优秀水平。

创新驱动自立自强，企业可持续发展动力更加强劲

2023年，矿冶集团坚持把科技创新摆在更加核心位置，立足国家所需、两链所困、产业所趋，集聚优势资源力量开展技术攻关，全年新批准立项各类纵向科研项目83项，有效展现了科技创新国家队的实力和担当。积极参与国资委相关技术攻关与产业应用，获批承担10项重点技术的主责任务；6项创新成果入选科技部“国家绿色低碳先进技术”、中国科协“科创中国”绿色低碳领域先导技术等榜单，未来产业竞争新优势加速培育，为加快形成新质生产力奠定坚实基础，服务国家战略方向更明，责任更实。

再接再厉乘势而上，改革深化提升行动高质量开局起步

2023年，矿冶集团在巩固深化改革三年行动已有成果基础上，趁势而上开启新一轮改革深化提升行动，为集团高质量发展增效赋能。以服务国家战略为导向，以提高核心竞争力和增强核心功能为重点，将新一轮改革与集团发展规划、打造原创技术策源地、建设世界一流企业等专项工作有效衔接，以更大力度、更实举措推进各项工作。围绕产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代化要求，积极扩围深化“双百企业”“科改示范企业”，进一步加强与同

行业国际先进企业的全面对标，一体推进“四个专项行动”。在国资委组织的“双百企业”“科改示范企业”年度专项考核评估中，当升科技被国资委评为优秀。

优化布局协同推进，企业高质量发展势能加速释放

2023年，矿冶集团坚持系统观念，强化供需协同，积极响应国资委战略性新兴产业焕新行动，在新能源、新材料、绿色环保、高端装备等领域系统布局、加速实施。集团沿创新链及产业链上下游，积极加强与政府、企业、高校间战略合作，在技术研发、市场开发和人才培养等方面拓展深化合作，积极推动形成供应链合作关系，资源共享、优势互补、共促发展；加快推进重点工程项目竣工投产，形成了一批典型示范项目，使诸多有质量、叫得响的工程项目成为矿冶集团一张张“金名片”，不断壮大企业高质量发展势头。

精益运营精细管理，企业现代化治理能力全面提高

2023年，矿冶集团加强战略引领，坚持把精益管理理念引入生产经营管理全流程，以管理促发展，向管理要效益，企业现代化治理水平显著提升。集团构建“155”财务管理体系，推动财务管理转型升级，向建设世界一流财务管理体系目标加速迈进；建成中央企业合规管理信息系统和境外安全保障应急指挥系统等5个国资监管系统，集团信息化水平和管理效能有效提升；深化全业务风险防控，把监督嵌入业务流程、融入生产经营，建立起全面覆盖、重点突出、行之有效的风险防控和监督体系；深入开展重大事故隐患专项排查整治、安全管理强化年专项行动，持续夯实安全管理基础，保持安全生产形势稳定。



关于我们



矿冶科技集团有限公司致力于成为具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团。



矿冶科技集团有限公司（原北京矿冶研究总院）是隶属于国务院国资委管理的中央企业，属国家首批创新型企业，是我国以矿冶科学与工程为主的规模最大的综合性研究与设计机构之一，具有工程设计、资信、安全评价等甲级资质，拥有先进的大型设备仪器和工程化能力较强的中试及生产装备，拥有 2 个国家重点实验室（矿物加工科学与技术国家重点实验室和矿冶过程智能优化制造全国重点实验室）、3 个国家级工程（技术）研究中心（国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心、无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心、国家磁性材料工程技术研究中心）和 1 个国家重有色金属质量监督检测中心。矿冶科技集团有限公司以“以技术创新促进矿产资源的可持续开发利用”为发展使命，致力于我国有色金属行业的技术创新，核心主业为与矿产资源开发利用相关的工程与技术服务、先进材料技术与产品和矿产资源循环利用及环保，在采矿、选矿、有色金属冶金、工艺矿物学、磁性材料、工业炸药、选矿设备、环境工程、表面工程技术及相关材料等研究领域具备国家领先水平。

矿冶科技集团有限公司共获得国家和省部级科技成果奖励 1200 余项，授权专利和制订国家及行业标准 2000 余项；拥有中国工程院院士 4 人，享受国务院政府津贴 92 人，国家百千万人才工程和新世纪百千万人才工程 8 人；具有矿业工程、冶金工程、材料科学与工程和机械工程 4 个一级学科硕士学位授予权。

矿冶科技集团有限公司高度重视科技成果的转化，组建了多家高技术产业化公司，包括两家上市公司，其中，北矿科技股份有限公司的 A 股股票在上海证券交易所上市，北京当升材料科技股份有限公司在创业板上市。

矿冶科技集团有限公司致力于成为具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团，秉承追求资源利用极致，实现客户企业共赢的发展理念，不断深化改革，调整产业结构，为我国有色金属行业产业振兴提供强有力的技术支撑。

企业文化

企业使命

服务国家创新战略 引领行业技术进步
促进资源高效开发 打造一流科技企业

企业愿景

成为具有全球竞争力的
世界一流矿冶科技集团

科技理念

资源有限 创新无限

核心价值观

共创 共赢 共享

经营理念

创新为本 客户为先

企业宗旨

强企报国 成就员工

管理理念

以文化人 以制理事

企业精神

团结 求实 开拓 奉献

人才理念

以德为先 尚才善用

战略定位

坚持科技型属性 立足公益类定位

工作理念

讲大局 善协作 重市场 精服务

战略布局

构建四位一体 聚焦三大主业

社会责任理念

科技赋能 回馈社会

1200 余项

国家和省部级科技
成果奖励

4 个

一级学科硕士
学位授予权

2000 余项

授权专利和制订国家
及行业标准

8 人

国家百千万人才工程
和新世纪百千万人才工程

4 人

拥有中国工程院院士

92 人

享受国务院政府津贴

组织机构



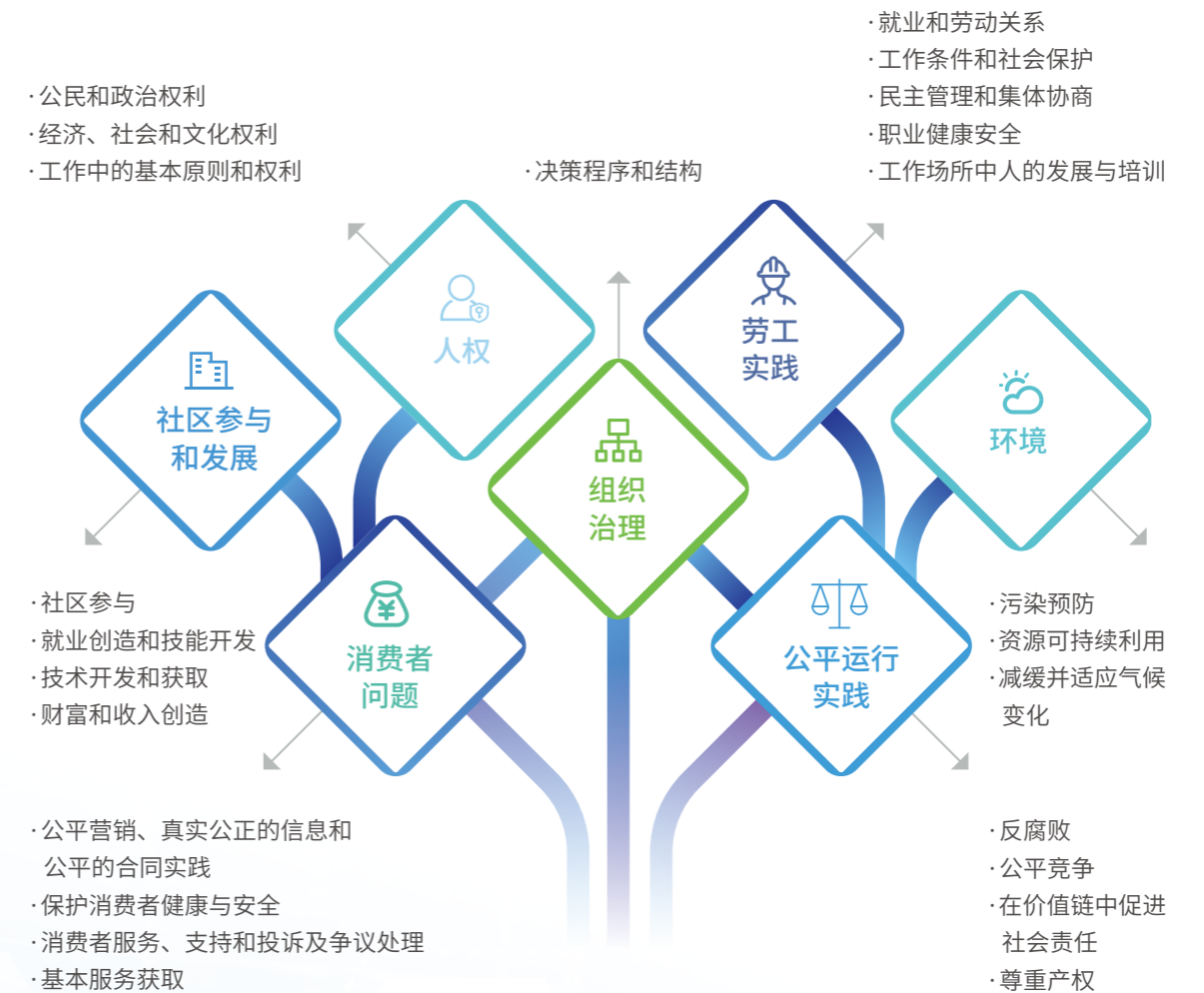
利益相关方沟通与参与

根据公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。矿冶集团坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，增加透明度，让利益相关方可以了解集团履责实践，对各方面工作进行监督，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

利益相关方	主要关注议题	沟通与参与方式
 政府	公司治理、科技创新、扶贫扶智、国家重点研发计划项目	专题会议、定期汇报、项目建议、专项审计
 股东	公司治理、科技创新、扶贫扶智、服务“一带一路”建设、科技规划	董事会、工作会议、定期汇报、党委巡视、专项调研
 用户	优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、服务“一带一路”建设	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 伙伴	优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、科技合作	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 员工	公司治理、员工发展、健康安全	定期接待日、职代会意见箱
 环境	环保政策咨询、环保技术开发与推广	定期汇报、项目建议、学术会议
 社会	设计创新、生态环境保护、透明运营、扶贫扶智	社会责任报告、环境影响评价、微信公众号
 媒体	科技创新、服务“一带一路”建设、科技合作、优质服务	新闻报道、媒体采访、新闻发布会、微信公众号

责任议题

矿冶集团根据《社会责任指南》（GB/T36000-2015），结合集团实际情况，对履行企业社会责任的实质性议题进行了分析。同时，参照按照实质性、完整性和利益相关方参与原则，通过分析外部媒体、研讨会、征求意见等对企业履行社会责任相关议题的关注度，结合有关标准中关于可持续发展议题管理及信息披露的要求，确定了重点就7大核心主题、24个议题介绍矿冶集团履行企业社会责任的情况。





治理绩效

合规守法运营



矿冶集团开启新一轮改革深化提升行动，加快战略性新兴产业布局，以更大力度更实举措健全市场化经营机制，为集团高质量发展增效赋能。



矿冶集团坚持把精益管理理念引入生产经营管理全流程，以改革引领思想破冰、以创新驱动发展布局、以夯实产业厚植根基。2023年，集团科技创新再结硕果、经营效益保持稳定、发展质量领先同行、综合实力更进一步，为新征程开好局起好步奠定良好基础。积极扩围深化“双百企业”“科改示范企业”，在国资委组织的年度专项考核评估中，当升科技被国资委评为优秀，北矿科技、北矿新材、北矿检测均被评为良好。

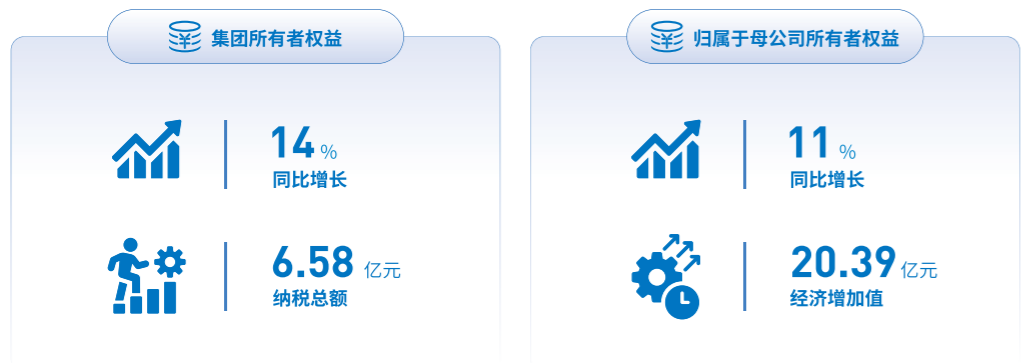
经营绩效

2023年，矿冶集团牢牢把握高质量发展主题，坚持稳中求进工作总基调，拓市增收、降本节支、以变应变、综合施治，全力推动各项稳增长措施落实落地、不断加力，确保了全年稳健运行、向好发展。

集团营业收入 187 亿元，与上一年历史最高水平相比下降 22%，实现利润总额 27 亿元，同比增长 4.82%，净利润 23 亿元，与上一年基本持平。



截至 2023 年末，集团资产总额 260 亿元，同比下降 10%，集团所有者权益同比增长 14%，归属于母公司所有者权益较年初增长 11%，年化全员劳动生产率 97.66 万元 / 人，实现经济增加值 20.39 亿元。



国际合作

2023年，矿冶集团持续推进“一带一路”矿冶科技伙伴计划，提高业务集中的南非、刚果（金）、蒙古等国家的市场营销本土化程度，与赞比亚、乌兹别克斯坦新签署共建联合实验室协议，集团国际伙伴关系网络不断拓展。集团全年进出口总额 1572.76 万美元，其中出口总额 1436.78 万美元。



10月17日，“一带一路”企业家大会在北京国家会议中心举行。集团党委书记、董事长韩龙受邀出席会议。“一带一路”企业家大会是“一带一路”国际合作高峰论坛首场活动，旨在促进“一带一路”沿线国家和地区贸易投资往来，是各国工商界沟通交流 and 深化合作的重要平台。集团分别与欧亚资源集团、乌兹别克斯坦矿产资源所签署了总承包合同及共建联合实验室合作协议，旨在通过合作

推进项目取得实效，并扩大合作范围，丰富合作领域，为推动高质量共建“一带一路”、促进矿产资源可持续发展贡献积极力量。



由集团提供工程技术服务的华友钴业旗下 Arcadia 锂矿项目已完成设备安装调试工作并投料试生产，成功产出第一批产品。2月，北矿机电 20 台重介质磁选机在非洲津巴布韦华友项目现场完成带矿调试，标志着最新开发的 φ1200×3600mm 锂矿用大规格重介质磁选机开始实现工业应用。矿冶集团作为技术服务与重要装备提供商承担了该项目的技术尽职调查、选矿试验、可行性研究、初步设计、施工图设计以及配套重要装备提供等工作，为华友钴业提供了优质高效的全流程技

术与装备服务，助力该项目顺利投料试产。近年来，集团承担了多项国内外锂矿资源开发的技术研究和咨询设计服务项目，在选矿技术研究、工程设计、设备制造、安装调试、项目评价等方面积累了丰富的经验，形成了一套成熟可靠的解决方案，助力锂矿资源高效、绿色开发，为保障我国新能源产业链安全和低碳经济可持续发展贡献力量。





7月28日,为进一步深化公司国际化战略布局,推动海外业务发展,当升科技与芬兰矿业集团签署合作协议,通过设立香港投资公司、卢森堡SPV公司并与芬兰矿业集团成立合资公司,共同推进当升科技欧洲新材料产业基地建设及运营。作为全球锂电正极材料龙头企业,当升科技有着深厚的“国际化”传统与基因。公开资料显示,当升科技深耕锂电正极材料领域

二十余年。公司凭借高镍多元材料高能量密度、长续航里程、优异的低温性能和倍率性能等优势,跻身国际锂电巨头高端供应链。当升科技欧洲新材料产业基地项目落地实施,有利于进一步贴近下游海外客户,充分利用国际优势资源,对于当升科技突破现有产能瓶颈,抢占广阔海外市场份额,巩固并提升公司全球竞争力具有十分重大的战略意义。



7月31日-8月3日,第六届金砖国家青年创新奖竞赛在南非开普省格贝哈举行,经科技部火炬中心前期遴选,集团矿山所刘光生博士入选中国代表团赴南非参加金砖国家青年创新奖竞赛活动,作了矿山尾废充填处置及其协同固碳方面的创新项目报告,荣获第六届金

砖国家青年创新奖竞赛亚军。此外,刘光生还参加了金砖国家青年科学家论坛,与金砖五国青年学者就相关专业领域的科技变革进行深入讨论和广泛交流,进一步提升了矿冶集团的国际影响力,扩大了矿冶领域科学技术国际合作的朋友圈。



合规管理

矿冶集团深入推进法治央企建设,持续完善合规管理工作机制,开展合规体系认证,将合规要求嵌入岗位职责和业务流程中。着力打造全覆盖、严监管、强约束的内控体系,提升集团穿透监管能力。建成中央企业合规管理信息系统和境外安全保障应急指挥系统等5个国资监管系统,在线监管水平不断提高。



北矿科技荣获中国上市公司协会“2023上市公司董办最佳实践案例”、“2023年上市公司董事会优秀实践案例”、“2023年上市公司ESG最佳实践案例”。北矿科技的获奖体现了中国上市公司协会对公司规范运作、高效治理及发展质量的认可。未来,公司将持续优化董事会治理体系,健全各项管理制度,充分发挥董事会“定战略、做决策、防风险”作用,保障董监

高履职机制健全、高效、顺畅,推动公司高质量可持续发展。



11月23日,“‘先进制造与新质生产力’-2023上市公司高质量发展论坛”在江苏南通成功举办。当升公司荣膺“2022年度金牛最具投资价值奖”。公司在国内率先建成全自动锂电正极材料生产线和具有国际先进水平的智能制造生产线,大幅提升产品品质和生产效率。深厚的技术积淀、先进的制造工艺、出色的业绩表现,为公司赢得

了社会各界的积极认可。

当升科技着眼未来新技术和生产力,着力推进基础性研发和前瞻性研究,打造新材料产品、新技术体系、新电池路线,引领行业技术进步与发展。此外,公司紧密结合当前市场和长远市场,持续加快技术成果转化,把技术优势转变为市场优势。





厚植党建

凝聚发展合力



矿冶集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以贯彻落实党的二十大精神为统领，牢牢把握新时代新征程国资央企新使命新定位，高标准实现党建与公司治理互融互促，推动党的建设优势更好转化为企业竞争优势、发展优势。



2023年，矿冶集团深入学习贯彻党的二十大精神，全面、系统、整体地把坚持党中央集中统一领导落实到位，加强党建顶层设计，启动“1153N”党建工作体系建设推进工作，推动党的建设持续深化；深入开展主题教育，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等重点措施；持续巩固风清气正良好环境，凝聚奋进新征程正能量，推动集团在实现高质量发展中迈出坚实步伐。



4月18日，集团召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会，深入学习贯彻习近平总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话精神，落实国资委工作要求，对集团开展主题教育进行动员部署。会议指出，要牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，按照实施方案，紧密结合自身实际，抓好“五个突出”、提升“七种能力”。要锚定目标任务，坚持目标导向和问题导向相统一，解决“六方面问题”，确保实现五项目标。要始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一根本任务作

为工作主线，高质量抓好理论学习、调查研究、推动发展、检视整改。各党组织要切实增强责任感和紧迫感，加强组织领导，强化督促指导，统筹宣传引导，切实把党员干部学习工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，确保主题教育取得实实在在的成效。



7月19日，集团召开新时代党建工作体系建设推进会，集团党委书记、董事长韩龙强调，加快推进集团新时代党建工作体系建设是贯彻习近平总书记重要指示精神的迫切需要，是检验主题教育成效的迫切需要，是加快建设世界一流企业的迫切需要。各级党组织要把准方向、凝聚力量、振奋精神，更好为加快建设世界一流矿冶科技集团提供坚强保证。

会议要求，集团各部门、各

级党组织要团结一致，从各自的业务线条出发，为课题研究提供支持和支撑。要发挥好科技型企业优势，以钻研探索的精神和求真务实的态度，把党建工作像科研项目一样做好，更好地把党建工作优势转化为竞争优势、发展优势。



5月19日，矿冶集团工会第二次会员代表大会暨第二届职工代表大会第一次会议召开。大会的主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚持服务大局，竭诚服务职工，在新时代新征程谱写工会工作新篇章，团结动员全体职工为加快建设世界一流矿冶科技集团而努力奋斗。中国机械冶金建材工会全国委员会副主席关明代表中国机械冶金建材工

会全国委员会向大会的召开表示祝贺，对集团工会过去五年的工作表示肯定，并提出四点希望：一要认真学习贯彻党的二十大精神，确保工会工作正确政治方向；二要持之以恒深化产业工人队伍建设改革，为企业发展提供人才支撑和智力保障；三要组织动员广大职工为高质量发展贡献智慧力量，牢牢把握工运时代主题；四要竭诚服务集团广大职工群众，提升服务职工质量水平。



9月26日，共青团矿冶科技集团有限公司第一次代表大会在京召开，来自集团各单位71名代表汇聚一堂，共享青春盛会。此次大会是矿冶集团各级团组织和广大团员青年政治生活中的一件大事。集

团新一届团委班子将团结引领各级团组织和广大团员青年牢记习近平总书记殷切嘱托，积极响应党中央致词和团的十九大号召，紧密围绕大局，心系广大青年，锐意开拓进取，勇于自我革命，积极投身建设世界一流企业新征程，在助力强国建设、民族复兴伟业中谱写青春新篇章！





创新驱动

培育发展动能



矿冶集团围绕服务国家战略，坚持把科技创新摆在更加核心位置，突出原创、聚力策源，技术供给和需求牵引双向发力，科技创新整体效能不断提升。



2023年，矿冶集团持续发挥行业科技创新主力军作用，积极申报各类科技计划项目，高质量推进国资委攻关任务，启动实施集团科研基金改革，强化项目全过程管理与服务，加强科研平台建设，产学研用贯通融合发展，重点领域科研攻关再结硕果，企业核心竞争力显著提高。

培育核心技术



9月16日，“十四五”国家重点研发计划政府间国际科技创新合作项目“尾矿充填体材料大宗量高效固二氧化碳技术合作研究”项目启动暨实施方案论证会在北京顺利召开。项目组就尾矿充填体矿化二氧化碳的材料制备、工艺流程与综合评价等内容

展开研讨。项目外聘财务专家以“国家重点研发计划财务政策宣贯”为主题进行专项培训。本次会议深入论证了项目实施方案，进一步明确了项目研究任务，对实施过程中可能遇到的技术难题进行了研讨攻关，为各研究任务的有序开展提供了保障。



强化数字赋能



由集团牵头申报，北矿智能作为支撑单位的“矿冶行业公有云平台”成功入选第一批中央企业行业领域公有云项目清单。此次评选，旨在充分发挥中央企业行业龙头引领作用，培育一批云计算相关“专精特新”领先企业，打造具有核心竞争力的云产业集群。“矿冶行业公有云平台”将打通各类矿山、冶炼、加工及配套服务和解决方案咨询商、服务商、供应商之间的时空屏障，搭建行业解决方案开发、部署、运行、展示、推广、交易的综合服务体系，服务业内各类大、中、小型企业，填补矿产资源综合利用领域公有云平台空白，加

速矿产资源开发利用领域发展进程，实现运行监测、工况优化、精准运维、能耗监控和产能交易等功能，推动行业的数字化转型升级，为行业供给侧改革提供技术支撑，全面提升行业的信息化和智能化水平。



9月12日，中国有色金属工业协会召开了由矿冶集团牵头完成的“地下金属矿规模化无人开采技术、装备及控制系统研发与应用”科技成果评价会。“地下金属矿规模化无人开采技术、装备及控制系统研发与应用”在国内率先创新研发出地下金属矿规模化智能开采成套技术；开发了智能装药和无线远控起爆、料堆精确识别及自主铲装、多网融合高可靠通信与数据传输、地下金属矿集群装备智能安全调度等关键技术，实现了凿岩、装药、铲装、运输、破碎等智能采矿装备集群控制，在山东黄金三山

岛金矿等10余座金属矿山进行了应用，显著提高了地下金属矿山安全生产水平和开采效率，有力推动了地下金属矿山行业科技进步，为我国矿产资源的智能、安全、绿色、高效和可持续开发提供了技术支撑。



国家级科研平台一览表

科研平台名称	颁发部门
国家重有色金属质量监督检测中心	国家质量检验检疫总局
国家进出口商品检验局有色金属认可实验室	国家进出口检验检疫局
国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心	国家科学技术部
国家磁性材料工程技术研究中心	国家科学技术部
无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心	国家发展与改革委员会
矿物加工科学与技术国家重点实验室	国家科学技术部
工业（有色金属矿冶产品及矿山化学品）产品质量控制和技术评价实验室	国家工业和信息化部
矿产资源开发利用及先进材料国际科技合作基地	国家科技部合作司
矿冶过程智能优化制造全国重点实验室	国家科学技术部
国家企业技术中心“北京当升材料科技股份有限公司”	国家发展与改革委员会
国家企业技术中心“北矿科技股份有限公司”	国家发展与改革委员会
工业节能与绿色发展评价中心	国家工业和信息化部
金属矿绿色开采国际联合研究中心	国家科学技术部
中国-南非矿产资源开发利用联合研究中心	国家科学技术部
产业技术基础公共服务平台	国家工业和信息化部
中国-南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室	国家科学技术部
5G应用安全创新示范中心	国家工业和信息化部

当升科技（常州）锂电新材料智能产业基地以“绿色环保、节能高效、智能智慧”为建设理念，以“定制化研发”为导向，建立数据驱动的具有自主创新的智能制造体系，从研究开发体系、生产持续改进体系和工程集成体系提升智能制造水平，从研发、生产、运维、绿色的全生命周期管理等维度实现全

过程智能制造。

常州工厂已实现了智能设备互联互通，基于大数据分析、自主学习、智能决策、持续优化，实现全流程智能排产、资源管理、生产协同、质量管控。形成销售驱动-生产执行-及时采购的线上标准化供应链作业流程。



创新平台建设

2023年，矿冶集团以打造国家级科创融合示范平台为使命，建设国家矿产资源综合利用技术创新基地项目，新申请国家级创新平台机构3个，新获批全国科学家精神教育基地“矿冶集团研发中心科技展厅（矿冶科学家精神教育基地）”，新获批省部级平台3个；新获批省部级机构4个。

截止至2023年底

17个

国家级科研平台

21个

省部级科研平台

10个

行业级科研平台

16个

国家级科研机构

12个

省部级科研机构

3个

地市级科研机构

4月8日，矿冶集团国家矿产资源综合利用技术创新基地项目奠基仪式在京举行。

矿冶集团国家矿产资源综合利用技术创新基地项目建设是全面贯彻落实党中央、国务院关于京津冀协同发展重大战略的部署要求，积极响应北京市建设国际一流的和谐宜居之都和疏解非首都功能倡议的具体举措。项目致力于打造集院士工作站、博士后流动工作站、国家级科技成果转化中心、国际交流合作中心、关键核心技术攻关中心等科技创新平台多功能于一体的国家级科创融合示范基地。

技术创新基地项目的顺利开工，是矿冶集团实现创新发展的重要里程碑。





深化合作 推动共同发展



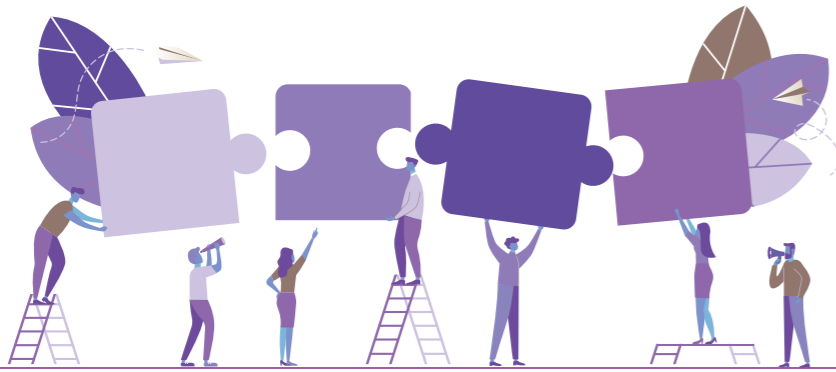
矿冶集团瞄准行业科技前沿和应用场景驱动的重大科学问题，积极开展共性原创技术攻关，密切与产业链上下游的战略合作，推动行业高质量发展。



2023年，矿冶集团以国家战略需求和行业关键共性难题为导向，加强与大型头部企业在主体工艺与装备的合作，策划申报和承担国家科技计划项目，开展协同攻关，打造行业共性技术研发平台，巩固集团相关专业在行业科技进步中的引领地位，促进集团与合作客户的共同发展。



落实国家战略 深化长期合作



9月5日，矿冶集团与中国科学院广州能源研究所签署战略合作协议，并深入开展交流座谈。矿冶集团是国家首批转制的科研院所，与中科院同样具有公益研发属性，与中科院下辖多家研究所有着深厚的渊源和悠久的合作。多年来，矿冶集团始终秉承“服务国家创新战略、引领行业技术进步、促进资源高效开发、打造一流科技企业”的使命，打造了一支多专业配套的高水平创新队伍，具有矿产资源开发

与综合利用的全产业链综合优势。双方将以战略合作协议签署为契机，不断深化在城乡固废循环利用方面的技术创新、成果转化等互利合作，实现共赢发展。



建强产业链条 打造品质工程



北矿机电开发的φ1850×6000mm超大型永磁筒式磁选机（简称1860超大型磁选机）在攀西地区钒钛磁铁矿实现工业应用。该装备自动化程度高，集成轴温与振动监测、自动润滑、尾矿品位监测、磁筒变频控制系统，目前设备运转和自动控制系统运行良好。

1860超大型磁选机，采用最新研发的梯级变极面磁系结构，从单机处理能力、吨矿石处理功耗、设备投资以及自动化水平等方面来看，比目前市场上常用的φ1500mm系列磁选机均有所提升。对分选槽槽体进行流体动力学优化，创建最佳矿浆分选环境，减少“死区”等不利于分选现象，实现高液位稳定控

制和扫选段/分选带区域控制，完成高回收率分选目标。公司将根据工业应用情况，持续完善设备结构和分选性能，加速产业化推广和技术升级之路。



6月2日，矿冶集团与中盐集团在北京签署战略合作协议。集团党委书记、董事长韩龙表示，中盐集团是我国盐行业龙头企业，也是世界上重要的化工企业，与矿冶集团业务有很强关联性，双方在多个领域有广阔合作空间。此次战略合作开启了矿冶集团与中盐集团携手发展的新篇章，希望双方以本次战略协议签订为契机，建立紧密联系的工作机制，依托各自优势，按照市场化、专业化的原则深化合作，为国家双碳目标的实现提供有力支撑，促进企业高质量发展。

双方将携手共进，在新能源材料、矿产资源开发、企业深化改革交流等方面拓展合作深度，资源共享、协同创新，推动相关产业链提质增效，为服务国家重大战略贡献力量。





8月22日，当升蜀道30万吨/年磷酸（锰）铁锂项目设备进场仪式在项目基地隆重举行。该项目对当升科技乃至集团具有非常重要的战略意义，主要表现为“五个一”：即，是公司第一个在西南地区布局落地的重大产业项目；是公司第一个在磷系正极材料方向上布局的战略项目；是公司第一个规划产能超过30万吨的锂电项目和最高产能单体项目；是公司第一个零碳工厂，依托本地的绿电资源，将成为矿冶集团先进制造战略下的首家零碳工厂；是公司第一个推动上下游产业链一体化运营发展的示范项目。

相信乘着推动高质量发展建设共同富裕试验区的东风，通过政企双方共同努力，共抓产业发展新机遇、抢占新赛道，做大产业“蛋糕”，最终必将共享绿色低碳产业发展的红利。



5月30日，中国科协、教育部、科技部、国务院国资委、中国科学院、中国工程院、国防科工局联合发布2023年度科学家精神教育基地认定名单。矿冶集团研发中心科技馆（矿冶科学家精神教育基地）成功入选，成为现有全国287家科学家精神教育基地一员。矿冶集团研发中心已成为国内有色行业专业齐全、设备先进、综合性强的集理论研究、

技术研发、工程转化和产业化为一体的研发、测试基地，是我国有色金属资源开发领域内的新技术、新装备、新工艺的“产生源”和“扩散源”，是培养“产学研用”相结合的高水平研发人才的平台。研发中心科技馆全方位介绍矿冶集团的历史沿革、研发方向、科技创新技术、产品及服务、典型案例，是传承和发扬矿冶精神和矿冶人情怀的先锋基地。



强化沟通交流 共享发展机遇



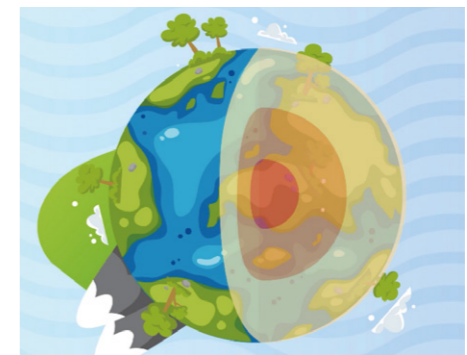
4月21日至23日，由矿冶集团牵头、联合中国有研科技集团有限公司、北京科技大学、中国矿业大学（北京）、中国矿物加工大会理事会等共同主办的“2023中国矿物加工大会（CMPC）”在北京召开。集团党委书记、董事长韩龙在致辞中表示，经过多年发展，我国矿物加工学科已形成较为完整的学科体系，发展了许多新的矿物加工技术。未来，集团将面向国家在矿产资源开发领域的重大技术需求，在基因矿物加工工程、低品位复杂资源高效开发、大型智能选矿装备、选矿

过程数字孪生技术、选矿过程专家系统工业软件等方向进行重点布局，加大投入，打造矿物加工原创技术策源地。



矿冶集团原创制作的科普视频《一块矿石的故事》荣获中国金属学会关于2023年度科普短视频大赛一等奖。集团秉承“服务国家创新战略、引领行业技术进步、促进资源高效开发、打造一流科技企业”的使命，为我国矿产资源开发利用提供技术支持和保障。为落实国家科教兴国战略、弘扬新时代科学家精神，2023年矿冶集团凝练矿产资源开发关键环节，精心制作了《一块矿石的故事》科普视频，以动画形式对金属矿石从开采、选矿、冶炼到材料加工应用于国民经济各个

领域全流程进行生动展示，通过系统讲述矿产资源开发利用各环节技术工艺脉络，使社会大众进一步了解矿产资源开发知识，受到业内外广泛好评。





绿色转型 力促低碳环保



矿冶集团利用专业优势，围绕资源高效开发、高端功能材料、新能源汽车、检验检测、绿色循环发展等“9+6”专项任务，持续加强“双碳”技术的研究与应用，扎实做好“双碳”工作。



矿冶集团持续开展绿色能源替代，加快分布式光伏项目建设，加快低碳绿色制造体系建设。积极推进智能矿冶装备基地全面投产，启动高效节能有色金属熔炼装备产业化项目二期和绿色选矿药剂二期建设，继续扩大绿色、低碳产品市场供给能力。强化双碳领域关键共性技术开发，形成双碳领域有竞争力的关键核心技术。



矿冶集团深入（贯彻习近平总书记重要指示），为落实国家“双碳”目标，进一步降低生产成本，阜阳公司积极推动绿色能源发展，不断探索取能、供能方式优化。10月7日，阜阳公司分布式光伏发电项目按计划完成验收并顺利进行1.3MW的全容量并网发电。



该项目于5月25日开工建设，利用房顶以及厂区闲置区域建设，占用面积约3.2万平方米。公司在国家政策的引导下，结合内部创新驱动，将以分布式光伏发电项目为绿色用能新起点，向更节能、更环保、更高质量的方向发展。



贯彻习近平总书记重要指示精神和党的二十大精神，联合生态环境部固管中心成立了三门峡市驻点科技帮扶团队，开展“黄河流域生态保护和高质量发展联合研究城市驻点科技帮扶”项目研究，提出以三门峡市大宗工业固废利用处置、加强尾矿库环境风险管控、污染水体消劣稳定达标、区域再生水循环利用为重点的切实可行的实施

方案，以生态环境科技创新助力黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略的实施。



7月24日，安期生公司与德纳公司新能源汽车战略合作签约仪式在北京举行。

德纳公司是全球重要的传动零部件供应商，与安期生公司一直保持紧密的合作关系，此次新能源汽车战略合作将开启安期生公司和德纳公司携手发展的新篇章，希望双方以本次合作为契机，依托各自优势，持续提升双方行业竞争力。

安期生公司新能源智能化地下无轨采

矿装备采用锂离子电池作为唯一动力来源，使用过程中能够实现零碳排放，噪声污染和废热排放少，最大限度降低井下通风成本和风道基础设施投资，而且整机用电成本远低于传统燃油消耗成本，同时有效节省维护保养费用。双方将充分发挥各自优势，推动新能源汽车在地下的应用，加快未来矿山向智能化、自动化、绿色化方向发展。



工信部发布工业产品绿色设计示范企业（第五批）公示名单，株洲公司入选，成为工信部认可的“绿色设计+制造（服务）”型示范企业。标志着公司在加快推行绿色产品设计，促进工业绿色低碳发展方面，迈上了一个新台阶。

株洲公司是国家级专精特新“小巨人”企业，技术装备广泛应用于有色、化工行业，在国内锌铅熔铸装备细分领域市场占有率排名第一。公司研发的纯氧燃烧高效熔炼转炉在韶冶节能环保升级改造项目中成功投入使用，较传统反射炉效率提升60%，能耗降低30%以上。在国内率先研制出2000kW工

频有芯感应电炉及全自动加料装置、1000kW喷流型熔锌感应体，大幅提高冶炼生产效率、降低熔化电耗，实现有色金属资源高效利用，技术达到国际领先水平。公司将聚焦使命责任，加快推动形成技术更先进、资源更高效、环境更友好、保障更有力的绿色低碳发展格局，为国家碳达峰碳中和战略目标实现积极贡献力量。





关爱员工 实现共同成长



矿冶集团围绕中心工作和高质量发展，深入推进民主管理，提升职工能力素养，维护职工合法权益，丰富职工文化生活，营造企业良好氛围。



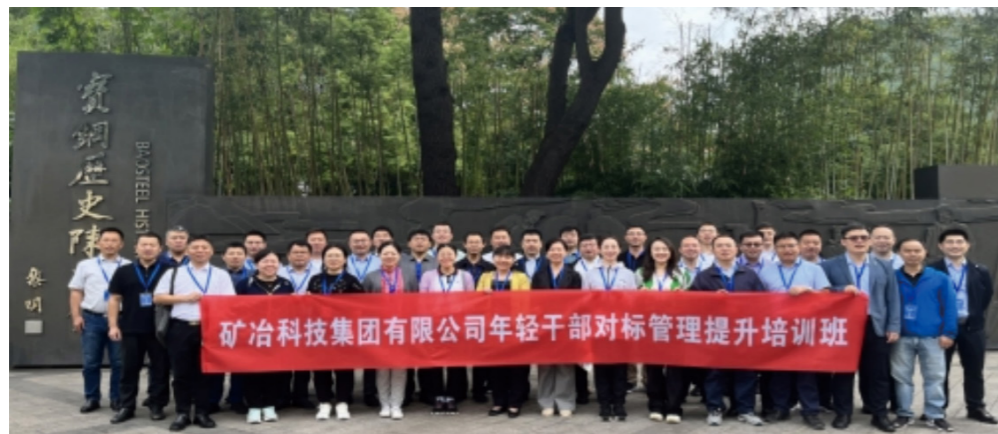
2023年，矿冶集团深入贯彻落实中央企业人才工作会议、全国组织工作会议精神，紧紧围绕集团业务发展，坚持以集团高质量发展为出发点和落脚点，积极稳妥推进集团干部人才建设工作，为将集团打造成矿冶领域科技创新人才高地奠定坚实基础。全年，共提拔任用中层干部14人，其中45岁以下11人，不断优化干部队伍年龄结构，充分调动员工的积极性、主动性、创造性。



人才队伍建设

10月7日至10月13日，集团举办年轻干部对标管理提升培训班。培训班以“对标管理提升”为核心内容，针对科技创新，产业优化升级，数字化转型等层面采用课程面授结合实地研讨的形式开展学习。年轻干部在集团改革发展中发挥着重要作用，当前

是集团全面贯彻落实国企改革深化提升行动谋划部署阶段，同时也是为实现年度目标任务全力冲刺的重要阶段，举办这次培训的目的，旨在使年轻干部不断拓宽视野，增强战略思维能力，提高经营管理水平，为集团高质量发展承担更大责任、发挥更大作用。



为选树典型、表彰先进，共青团中央、最高人民法院、国家发展改革委、工业和信息化部等23家全国创建青年文明号活动组委会成员单位决定，命名在2021—2022年度全国青年文明号创建周期中，符合创建条件且表现突出的1932个集体为“第21届全国青年文明号”。其中，矿冶集团“南非PMC总承包项目现场管理服务团队”被命名为“第21届全国青年文明号”，并被认定为“一星级全国青年文明号”。新时代新征程，矿冶集团将通过持续深化“青”字号品牌建设不

断提升青年精神素养，依托已争创的国家级、省级青年文明号，积极组织青年岗位建功，充分发挥青年文明号先进、先行、先锋作用，团结引领广大团员青年勇做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，为建设世界一流矿冶科技集团、全面建设社会主义现代化国家贡献青春力量。

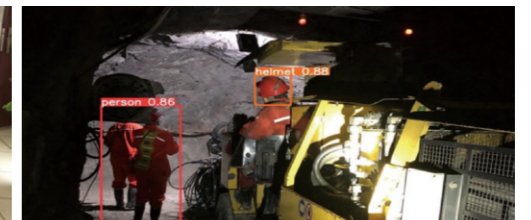
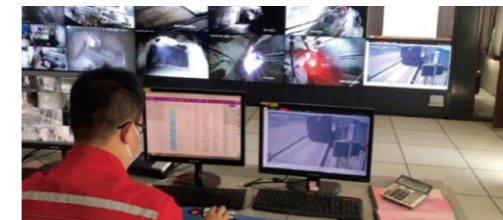


矿冶集团依托“十三五”国家重点研发计划的“基于工业互联网的矿冶生产管控平台与运维技术”和“井下车辆碰撞分级预警系统”两个项目在第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛专项赛——“中核杯”创新创效竞赛中获得优胜奖。

“基于工业互联网的矿冶生产管控平台与运维技术”项目按照实际生产管理流程建设矿石流、数据流、管理流，开展矿山信息化与智能化建设，构建了矿冶行业的采、选、冶一体化管控体系，成果在新疆有色、三山岛金矿进行了成功应用，大幅提升了矿冶企业的管理水平和管控效率，

提高了综合数据集成水平和信息化建设水平，从本质上解决了矿冶企业生产管控效率低下的难题。

“井下车辆碰撞分级预警系统”项目针对矿山企业关于井下车辆行驶过程中安全保障的迫切需求，研发结合了车辆碰撞分级预警机制、障碍物图像识别、多源信息融合等关键技术，构建地下金属矿车辆安全预警技术体系。研究成果为矿山井下车辆自主安全行驶奠定基础，提高集团在矿业系统工程方向的技术实力，对于国内矿山企业提高产能、缓解矿产品供需矛盾能够产生积极作用，具有显著的经济效益和社会效益。



丰富员工生活



乒乓球团体比赛



集团“青马”学员走进北矿化学、北矿亿博



工匠技能大赛



羽毛球赛



举办青马工程培训班



浓情端午 意韵扎染



户外草坪音乐节



新员工入职培训



员工家庭开放日

守护安全健康

为使职工对呼吸系统常见疾病有更加全面的了解和认识，促进广大职工身心健康，5月10日，集团人力资源部邀请三级医院呼吸内科专家来集团举办呼吸系统疾病防治知识讲座。讲座从上呼吸道感染、慢性阻塞性疾病与吸烟、肺部结节常见疾病、肺癌的早期症状及影像学诊断、关于肺部疾病的健康检查等五个方面进行了系统讲解，并通

过实际临床诊疗案例帮助职工了解呼吸系统疾病防治知识。



亿博公司研发工程党支部、办公室党支部联合开展春季流感预防知识义务宣传活动，在集团总部、三部办公大楼一层展出关于“甲流”及其他春季流感预防知识的宣传海报，图文并茂、简洁明了为员工呈现流感的症状、传播途径、防治方法等专业知识，加强员工对流感的认识和预防，传递温暖与关怀，提醒各位员工莫忘加强日常防护，重视身体健康，保持积极向上的精神状态。





助力公益

积极回馈社会



矿冶集团认真贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示精神，做好各项帮扶工作，积极践行社会责任展现央企担当。



矿冶集团响应党中央和国资委号召，加大消费帮扶力度，促进脱贫地区产业发展和群众增收。扎实有力助力乡村振兴，有序开展消费帮扶，全年投入各类帮扶资金 958 万元，定点帮扶年度任务高质量完成；积极参加“央企消费帮扶兴农周”、“消费帮扶迎春行动”、“央企消费帮扶聚力行动”等活动；组织定点帮扶县企业河南省康博盛世农业发展有限公司通过现场展销会和线上销售平台帮助扩大销售渠道，与大型生鲜电商平台本来生活网开展“电商助力消费帮扶”战略合作，通过“电商+产品升级+供应链优化”的结合，实现从生产到销售的全流程帮扶，帮助平舆县芝麻产品提高市场竞争力，打开销路。



深化帮扶举措



为全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，5月8日—13日，集团在杭州举办“央企育才促振兴 矿冶集团助力平舆县乡村振兴培训班”，此次培训是在国资委社会责任局指导下，由中智集团承办的“央企育才促振兴”项目首期试点班。项目围绕基层干部、专业技术人才、致富带头人三类人群开展有效的培养工作，同时提升

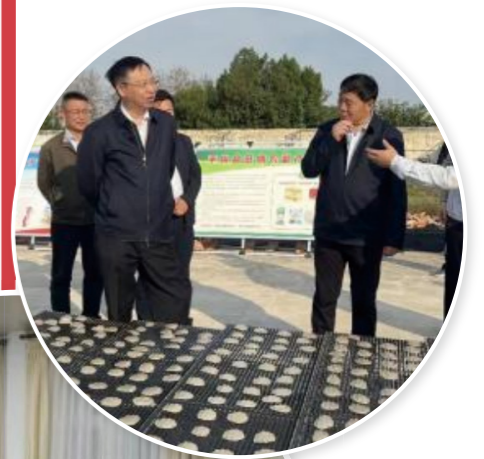
国有企业挂职干部履职能力，探索建立专业化市场化培训体系，打造帮扶品牌。



10月11日至12日，集团党委书记、董事长韩龙赴河南省平舆县开展定点帮扶调研工作，对平舆县巩固脱贫成果和推进乡村振兴工作进行督促指导，完成集团驻村第一书记的轮换。

座谈会上，韩龙对平舆县委县政府对集团及集团派驻帮扶干部的支持表示感谢。韩龙表示，矿冶集团将坚决贯彻落实党中央、国务院的战略部署，做到帮扶政策、帮扶措施、帮扶力度不减，进一步聚焦乡村“五大振兴”，落实帮扶责任，加强帮扶调研，深化教育帮扶、医疗帮扶，加大产业帮扶力度，积极开展消费帮扶。发挥集团人才和技术优势，创新帮扶举措，积极开展帮扶+党建、帮扶+团建工作，助力基层党建，加强农村基层干部、乡村振兴带头人和技术人员的教育培训，积极提供工程设计、工程咨询等服务，持续发力，精准施策，促进乡村振兴提质增效，支持平舆县加快推进高质量发展。

调研期间，韩龙出席了平舆县东皇街道乡村振兴产业园河南省三粒芝麻健康食品有限公司芝麻叶豆面条速食面投产仪式。韩龙表示，芝麻叶豆面条速食面项目是矿冶集团实施产业振兴的重点项目，在项目建设过程中东皇街道、三粒芝麻携手并肩，不畏艰难、不辱使命、不负期待，展现了平舆人团结向上、奋发有为的精神力量。未来矿冶集团将会持续关注项目成长，继续支持项目建设，为平舆白芝麻产业长足发展添砖加瓦、贡献力量。



支持公益事业



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入推进团员和青年主题教育，扎实推进“青马工程”，11月10日，矿冶集团团委联合中国通号研究设计院、中国铁塔股份有限公司走进丰台区怡海花园小学开展“科学家进校园”志愿服务活动。活动现场，矿冶集团团委以《一块矿石的故事》为题，针对矿产资源开展知识科普分享，通过生动有趣的图片和视频向学生们介绍了一块矿石的全周期性过程。从矿产资源采矿、选矿、冶金、材料制备全流程工艺述说一块矿石的去向，结合幽默风趣的语言，形象生动讲解浮选机工作原理、关键技

术以及未来发展趋势。

此次活动通过校企联动，充分发挥了“青马工程”学员发挥“点亮一盏灯，照亮一大片”的示范作用，引导青马学员走进公众开展科普服务，点亮科技梦，逐梦向未来！



10月21日，集团北矿检测、北矿智能与大兴经开区团工委共赴西红门中晟百晨养老院联合开展“金秋重阳 倾心敬老”志愿服务活动，青年志愿者与老人们共度重阳佳节，大力弘扬中华民族尊老敬老的传统美德，积极践行社会主义核心价值观，通过培育“尊老、爱老、敬老、助老”道德风尚，深入推进团员和青年主题教育，持续提升青年精神素养。

却让老人心里有暖意。志愿者们纷纷表示，要常怀敬老爱老之情，以实际行动传递爱与责任，助力老年人老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安，营造尊老爱老的浓厚氛围。

活动过程中，志愿者们还即兴为老人们献唱红歌《我和我的祖国》，并到房间看望行动不便的老人，为老人们送上祝福。陪伴时光虽短暂，



北矿化学、亿博沧州公司在雷锋月联合举行捐赠助学活动，赴黄骅市黄骅镇常庄小学开展“弘扬雷锋精神 助长希望曙光”志愿支教活动，关爱当地农村儿童，关注扎根农村的教育工作者。广大干部职工积极响应，纷纷伸出友爱之手，献出关爱之情，为常庄小学的孩子们购买书包、文具等物品，为他们讲述感人的雷锋故事，在黄骅大地共同唱响红色歌曲。通过多种形式把崇高理想信念和道德品质追求转化

为具体行动，体现在平凡工作生活中，让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒。



江苏北科党总支组织开展“弘扬雷锋精神，关爱困境儿童”活动，赴大庙街道村社区走访慰问困境儿童，送去慰问品及助学金等，用实际行动传递温暖和爱心。走访慰问过程中，党员同志走进困境儿童家中，与孩子和家长亲切交流，了解家庭收入来源和困难情况，询问孩子的生活情况、学习情况、健康情况和兴趣爱好等，检查辅导作业，解答学业困惑，鼓励孩子们自立自强、积极乐观，在逆境中努力学习成长，用知识改变命运，给他们送去社会和企业大家庭的温暖。后续，江苏北科党总支将常态化开展困境

儿童关爱帮扶工作，切实把学雷锋活动融入日常、化作经常，充分发挥企业力量，积极践行社会责任，用实际行动展现央企担当。



展望 2024

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是推动集团高质量发展的关键一年。矿冶集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化落实习近平总书记“2·26”重要批示精神，全面贯彻落实党的二十大、中央经济工作会议和央企负责人会议精神，坚持和加强党的全面领导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，围绕增强核心功能和提高核心竞争力，深入实施改革深化提升行动，着力提高集团创新能力和价值创造能力，更好地发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，持续推进质的有效提升和量的合理增长，推动集团高质量发展迈上新台阶。

坚持党的全面领导，增强高质量党建引领保障作用

2024年，矿冶集团将聚焦“两个维护”加强党的政治建设。自觉站位党和国家事业大局开展工作，切实提升抓落实的积极性主动性创造性，把坚决做到“两个维护”体现在贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、担当作为、推进工作的实效上。坚持党性党风党纪一起抓，持续筑牢中央八项规定精神堤坝，加强巡视整改和成果运用，努力营造风清气正的良好政治生态。深入推进产改工作，推进先进班组和高技能人才创新工作室创建和评选工作，加强示范引领。

着力提升价值创造能力，构建高质量发展新格局

2024年，矿冶集团将深入开展提质增效稳增长专项行动，提升发展质量，壮大经济实力。科学确定积极进取的效益目标，加大海内外市场开拓力度，推动统一市场开发工作；持续加强精益化运营管理，坚持管理挖潜，突出成本管理，加大全产业链、全价值链降本节支力度，持续提升产业基础管理能力；加大国际市场开发力度，深化实施“一带一路”矿冶科技伙伴计划，依托“一带一路”联合实验室，拓展合作领域，丰富合作内容，增强集团工程设计、矿冶技术、矿冶装备在国际市场的竞争力和影响力；加快打造数字化管控体系，提高集团管控效率，实现集团内部信息资源有效共享与纵横互通。

持续强化科技创新能力，充分发挥科技创新主体作用

2024年，矿冶集团将深入实施创新驱动发展战略，加大科技创新工作力度，着力锻造科技创新能力，促进高水平科技自立自强。全力打造关键核心技术创新高地，组织开展应用基础类研究，瞄准未来行业科技前沿和应用场景驱动的重大科学问题，部署前瞻性攻关任务；以国家战略需求和行业关键共性难题为导向，策划申报和承担国家科技计划项目，开展协同攻关，打造行业共性技术研发平台；不断增强服务国家

战略能力，深度融入国家攻关体系，高质量完成国家科技攻关任务；系统性优化创新生态，加大重点领域研发投入力度，优化支出结构，完善集团科研基金立项、评审和考核标准体系。

大力发展战略性新兴产业，加快培育新质生产力

2024年，矿冶集团将加快布局战略性新兴产业，开辟发展新领域新赛道，进一步提升战略新兴产业收入和增加值占比。积极推动传统产业转型升级，增强传统产业发展新活力，打造集团主责主业更加突出、资源配置更加高效、竞争优势更加显著的产业新格局；持续推动传统产业转型升级，加快向高端化、数字化、智能化、绿色化转型升级，强化双碳领域关键共性技术开发，形成双碳领域有竞争力的关键核心技术；充分发挥集团在矿产资源综合利用方面的技术优势，组织集团内部相关研究单位、产业单位形成合力，积极发展集团第三主业，推进现有产业优化调整。

乘势而上打好改革攻坚战，充分激发高质量发展新动能

2024年，矿冶集团将聚焦增强核心功能、提高核心竞争力，加快建设世界一流企业，不断激发企业高质量发展新动能新活力。高标准推进改革深化提升行动，健全改革跟进落实机制，开展改革专项工程，

确保各项改革任务取得创新突破；高质量推进世界一流企业建设，扎实推进加快建设世界一流企业四个“专项行动”，巩固深化对标管理提升工作成果，积极推进提高上市公司质量专项行动，完善上市公司绩效评价机制，推动集团控股上市公司质量迈上新台阶；着力提高子企业公司治理效能，进一步完善公司治理体系，加强子企业董事会建设，推动子企业董事会扛起治理主体责任，切实发挥董事会的治理效能。

坚决防范化解重大风险，切实筑牢安全发展基础

2024年，矿冶集团将继续坚持统筹发展和安全，实现高质量发展和高水平安全良性互动，以高水平安全保障高质量发展。加大国内外市场的分析研判，充分评估海外产业政策变化带来的风险和不利因素，稳妥制定应对预案，防范市场和经营风险；扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，全面落实全员安全生产责任，确保安全环保责任“横向到边、纵向到底”全覆盖，防范安全生产风险；深入推进法治央企建设，持续完善合规管理工作机制，开展合规体系认证，着力打造全覆盖、严监管、强约束的内控体系，提升集团穿透监管能力，防范法律合规风险；坚持稳中求进，聚焦主责主业开展投资，加大战略类、发展类项目投资，推动传统产业转型升级，防范投资风险。

意见反馈表

感谢您阅读本报告。履行社会责任是矿冶科技集团有限公司的重要职责和使命，为了倾听社会各界对矿冶集团社会责任管理工作的意见和建议，进一步改善和提高矿冶集团履行社会责任的能力和水平，请不吝赐教！您可以选择电子邮件或信件方式反馈您的意见或建议。

选择性问题（请在相应位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体评价是

很好 较好 一般 较差

2. 您认为报告能否准确反映矿冶科技集团有限公司对社会的重要影响

能 一般 不能

3. 您认为本报告结构安排

很好 较好 一般 较差

4. 您认为本报告版式设计

很好 较好 一般 较差

开放性问题

1. 您认为本报告存在哪些不足？

2. 您对矿冶科技集团有限公司社会责任工作有哪些建议？

联系我们

电话：010-63299815 传真：010-68321362

电子邮箱：CSR@bgrimm.com



本报告采用环保纸张印刷



矿冶科技集团有限公司

地址：北京市南四环西路188号总部基地十八区23号楼

邮编：100160

网址：<http://www.bgrimm.com>