



矿冶科技集团有限公司
BGRIMM TECHNOLOGY GROUP



科技赋能 回馈社会

2022

企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

REPORT DESCRIPTION 报告说明

矿冶集团 社会责任报告



2011



2012



2013



2014



2015



2016



2017



2018



2019



2020



2021

报告说明

矿冶科技集团有限公司社会责任报告为年度报告，本报告是矿冶集团第十二份社会责任报告。

报告时间

2022年1月1日至2022年12月31日，为增强可比性，部分信息引用了其他年份的数据。

报告范围

本社会责任报告是矿冶科技集团有限公司集团报告，报告内容不但涵盖集团总部，亦包括矿冶集团所属全资及控股企业。为便于表述，报告中“矿冶集团”和“集团”均指“矿冶科技集团有限公司”。

数据来源

报告中引用的数据全部来自矿冶集团正式文件、统计报告及财务报告等相关统计数据。

报告获取方式

本报告以电子版和少量纸质报告形式发布，读者可通过访问集团网站（网址：www.bgrimm.com）或关注集团微信公众号“BGRIMM-HQ”，获得报告电子文本，如对报告内容有疑问，请发邮件至 CSR@bgrimm.com 或致电（010）63299815。

本报告力求以新颖的方式和较为全面的角度，展现矿冶集团履行企业社会责任的理念、意愿、途径和绩效，体现矿冶集团负责任的企业公民形象。矿冶科技集团有限公司努力保证报告内容的真实性、平衡性、全面性，系统阐述企业追求经济、社会、环境协调统一发展的意愿、行动和承诺。希望通过发布企业社会责任报告的方式，帮助利益相关方了解矿冶集团，加强与政府、客户、供应商、员工和社区等的联系与沟通，增进各界对企业发展方式与模式的认同，促进矿冶集团可持续和高质量的发展。



扫描二维码关注公众号

目录

CONTENTS

04 董事长致辞

07 关于我们

23 党建引领

35 稳链固链

45 关爱员工

56 安全帮扶

15 公司治理

29 创新提质

41 绿色低碳

51 回馈社会

58 展望 2023



韩龙

党委书记、董事长

2022年，面对复杂多变的外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，矿冶集团坚持以习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述为根本遵循，坚决落实国资委各项决策部署，团结带领全体员工坚定信心、开拓进取，迎难而上、勇毅前行，集团经营业绩大幅增长，改革创新行稳致远，质量效益稳健提升，向国家、合作伙伴、社会各界交出了一份优异答卷。

全面深化党建引领保障，踔厉奋发士气昂扬

2022年，矿冶集团紧紧围绕迎接党的二十大和学习宣传贯彻二十大精神这一主线，进一步把党的领导融入公司治理，为企业高质量完成生产经营和改革发展任务提供坚强保障。聚焦坚持党的领导、加强党的建设的根本任务，围绕“巩固、完善、强化、拓展”八字方针，全面落实“1153N”新时代党建工作体系，全力抓好政治引领、思想凝聚、组织动员，纵深推进全面从严治党，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的基础更加巩固，高质量党建引领保障高质量发展的

作用更加凸显，红色基因融入文化根脉，红色优势持续转化为发展优势。

扎实开展提质增效，高质量发展步伐笃定

2022年，矿冶集团坚持以经济效益为导向，主动应对超预期因素冲击，咬定目标不放松，全力以赴稳增长，增收拓市、降本增效，保持了稳中有进、稳中提质的良好发展态势，发展的质量和效益显著提升。集团实现营业收入同比增长124%，利润总额同比增长88%，净利润同比增长90%，资产总额同比增长42%；资产负债率持续保持行业优秀水平；研发经费投入同比增加109%，投入强度保持不低于8%。科研技术服务、工程设计、科技产业协同发展，合同额、销售额大幅增长，市场竞争力切实增强，集团发展实现量质双提升。

持续强化科研攻关，引领行业技术进步

2022年，矿冶集团坚持把科技创新摆在战略核心位置，以创新赋能、用人才聚力、靠科技提速，为加快建设世界一流企业注入强劲动力。积极打造原创技术策源地，加大对人工智能、工业互联网、

大数据等新兴领域的支持导向作用。围绕战略性矿产资源开发利用、循环经济关键技术与装备、稀土新材料等关键核心领域，积极参与重点专项攻关，全年共申报各类纵向科研项目183项，获批96项；积极参与标准规范制定，在研（编）省部级以上科研和重要标准规范项目225项；获得各类科技奖励73项，其中省部级奖项11项；获批授权专利302项，获准登记软件著作权75项，2项专利获中国专利优秀奖；创新平台建设更加高效，新获批4个国家级和10个省部级创新平台和机构，创新基础条件进一步夯实，勇攀科技高峰的步伐更加稳健。

决胜改革三年行动，争创一流夯实基础

2022年是国企改革三年行动的攻坚之年、收官之年，矿冶集团以制度建设夯实改革根基、以机制创新激发改革活力，以专项突破激活改革全局，以改革之力营造发展之势、开创发展新局，全面发力、加速提质，企业高质量发展活力不断迸发，中国特色现代企业制度更加成熟定型，灵活高效的市场化经营机制加速形成，产业布局持续优化完善，企业活力效率进一步提升，改革三年行动如期高质量收官，国企改革三年行动各项任务全面完成，实现了“三个

明显成效”预期目标。

精准着力产业布局，一流企业创建步伐加快

2022年，矿冶集团坚持系统观念，不断强化顶层设计，加强统筹谋划，业务布局更加清晰，市场定位更加明确，发展结构更加优化，世界一流企业建设步伐蹄疾步稳。推动矿冶装备业务重组整合，完成株洲公司重组进入北矿科技，锻长主产业链；加强与政府、企业间战略合作，强化上下游协同发展，畅通融入国内大循环；积极落实“双碳”战略部署要求，制定集团碳达峰行动方案，努力实现产业转型和绿色低碳发展；积极拓展国际市场，开展国际间技术合作，推动高水平对外开放，强化国际化经营发展优势。

履行企业社会责任，做优秀企业公民

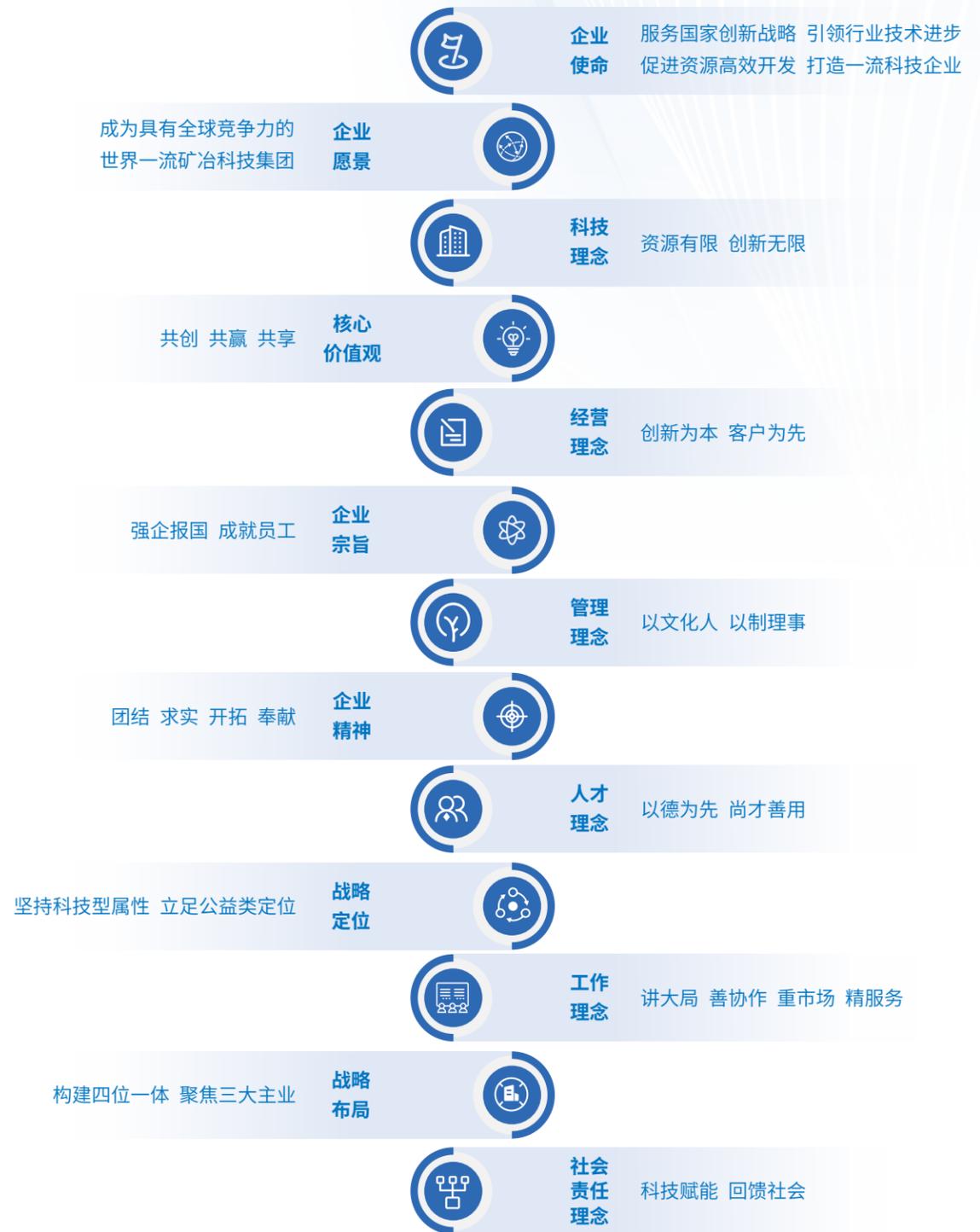
2022年，矿冶集团主动公开社会责任信息，连续12年发布企业社会责任报告；有力推动精准帮扶，圆满完成定点帮扶各项任务；全力做好服务小微企业和个体工商户房租减免工作，惠及16家商户，有力彰显中央企业的使命和担当；不断增强职工幸福感和获得感，提升职工医疗报销范围、比例，提高职工医疗保障水平；进一步修订完善职业通道制度，畅通员工成长渠道。



关于我们

“ 矿冶科技集团有限公司致力于成为具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团。 ”

企业文化



矿冶科技集团有限公司（原北京矿冶研究总院）是隶属于国务院国资委管理的中央企业，属国家首批创新型企业，是我国以矿冶科学与工程为主的规模最大的综合性研究与设计机构之一，具有工程设计、资信、安全评价等甲级资质，拥有先进的大型设备仪器和工程化能力较强的中试及生产装备，拥有 2 个国家重点实验室（矿物加工科学与技术国家重点实验室和矿冶过程智能优化制造全国重点实验室）、3 个国家级工程（技术）研究中心（国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心、无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心、国家磁性材料工程技术研究中心）和 1 个国家重有色金属质量监督检验中心。矿冶科技集团有限公司以“以技术创新促进矿产资源的可持续开发利用”为发展使命，致力于我国有色金属行业的技术创新，核心主业为与矿产资源开发利用相关的工程与技术服务、先进材料技术与产品和矿产资源循环利用及环保，在采矿、选矿、有色金属冶金、工艺矿物学、磁性材料、工业炸药、选矿设备、环境工程、表面工程技术及相关材料等研究领域具备国家领先水平。

矿冶科技集团有限公司共获得国家和省部级科技成果奖励 1200 余项，授权专利和制订国家及行业标准 2000 余项；拥有中国工程院院士 4 人，享受国务院政府津贴 92 人，国家百千万人才工程和新世纪百千万人才工程 8 人；具有矿业工程、冶金工程、材料科学与工程和机械工程 4 个一级学科硕士学位授予权。

矿冶科技集团有限公司高度重视科技成果的转化，组建了多家高技术产业化公司，包括两家上市公司，其中，北矿科技股份有限公司的 A 股股票在上海证券交易所上市，北京当升材料科技股份有限公司在创业板上市。

矿冶科技集团有限公司致力于成为具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团，秉承追求资源利用极致，实现客户企业共赢的发展理念，不断深化改革，调整产业结构，为我国有色金属行业产业振兴提供强有力的技术支撑。



组织机构

矿冶科技集团有限公司

- 办公室（国际部）
- 党委办公室
- 党委组织部
- 党委宣传部
- 工会
- 团委
- 规划发展部
- 人力资源部（研究生部）
- 财务部
- 企业管理部
- 科技发展部
- 工程管理部
- 科技产业部（园区综合管理部）
- 纪委综合管理室
- 监督检查室
- 党委巡视办公室
- 法律审计部
- 开发建设管理部
- 军工管理办公室
- 矿山工程研究设计所
- 选矿研究设计所
- 冶金研究设计所
- 信息技术与自动化研究设计所
- 环境工程研究设计所
- 矿产资源研究设计所
- 机械研究设计所
- 金属材料研究设计所
- 炸药与爆破研究设计所
- 测试研究设计所
- 工程公司
- 北京天然植物胶发展中心
- 商贸部
- 信息研究中心
- 西南分公司

全资及控股子公司

- 北矿科技股份有限公司
 - 北矿机电科技有限责任公司
 - 北矿机电（沧州）有限公司
 - 北京矿冶研究总院固安机械有限公司
 - 北矿磁材科技有限公司
 - 北矿磁材（阜阳）有限公司
 - 安徽普惠住能磁业科技有限公司
- 北矿检测技术股份有限公司
- 北京凯特破碎机有限公司
- 北京当升材料科技股份有限公司
 - 株洲火炬工业炉有限责任公司
 - 当升（香港）实业有限公司
 - 江苏当升材料科技有限公司
 - 北京中鼎高科技自动化技术有限公司
 - 当升科技（常州）新材料有限公司
- 北京国信安技术有限公司
- 北京矿冶研究总院有限公司
 - ZOD AUTOMATTONLIC
 - 北京达科思智能装备有限公司
- 北矿化学科技（沧州）有限公司
- 北京北矿智能科技有限公司
 - 北京钨钼材料有限公司
 - 北京北矿智能科技有限公司
- 北京安期生技术有限公司
 - 安期生鑫茂（北京）矿山机械有限公司
- 江苏北矿金属循环利用科技有限公司
- 北京北矿亿博科技有限责任公司
 - 北京矿冶爆锚技术工程有限责任公司
 - 北矿亿博（沧州）科技有限责任公司
- 北京矿冶物业管理有限责任公司
 - 北京顺安达电梯机电服务有限公司
- 北矿新材科技有限公司
 - 江苏北矿新材料科技有限公司

国家中心及实验室

- 中国—南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室
- 矿物加工科学与技术国家重点实验室
- 矿冶过程智能优化制造全国重点实验室
- 工业（有色金属矿冶产品及矿山化学品）产品质量控制和技术评价实验室
- 中国—南非矿产资源开发利用联合研究中心
- 国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心
- 无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心
- 国家磁性材料工程技术研究中心
- 国家重有色金属质量监督检验中心

利益相关方沟通与参与

根据公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。矿冶集团坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，增加透明度，让利益相关方可以了解集团履责实践，对各方面工作进行监督，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

利益相关方	主要关注议题	沟通与参与方式
 政府	公司治理、科技创新、扶贫扶智、国家重点研发计划项目	专题会议、定期汇报、项目建议、专项审计
 股东	公司治理、科技创新、扶贫扶智、服务“一带一路”建设、科技规划	董事会、工作会议、定期汇报、党委巡视、专项调研
 用户	优质产品、优质服务、透明运营、技术支持、服务“一带一路”建设	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 伙伴	优质产品、优质服务、透明运营、技术支持、科技合作	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 员工	公司治理、员工发展、健康安全	定期接待日、职代会意见箱
 环境	环保政策咨询、环保技术开发与推广	定期汇报、项目建议、学术会议
 社会	设计创新、生态环境保护、透明运营、扶贫扶智	社会责任报告、环境影响评价、微信公众号
 媒体	科技创新、服务“一带一路”建设、科技合作、优质服务	新闻报道、媒体采访、新闻发布会、微信公众号



责任议题

矿冶集团根据《社会责任指南》（GB/T36000-2015），结合集团实际情况，对履行企业社会责任的实质性议题进行了分析。同时，参照按照实质性、完整性和利益相关方参与原则，通过分析外部媒体、研讨会、征求意见等对企业履行社会责任相关议题的关注度，结合有关标准中关于可持续发展议题管理及信息披露的要求，确定了重点就7大核心主题、24个议题介绍矿冶集团履行企业社会责任的情况。



公司治理

“ 矿冶集团持续巩固深化改革三年行动成果，现代企业制度更加成熟定型，产业布局持续优化完善，企业活力效率进一步提升。 ”

经营绩效

2022 年，集团坚持以经济效益为导向，主动应对超预期因素冲击，咬定目标不放松，全力以赴稳增长，增收拓市、降本增效，保持了稳中有进、稳中提质的良好发展态势，发展的质量和效益显著提升。

2022 年，集团营业收入突破 200 亿元，同比增长 124%；利润总额突破 20 亿元，同比增长 88%，双双创历史最好水平。



截至 2022 年末，集团资产总额同比增长 42%，集团所有者权益同比增长 19.94%，归属于母公司所有者权益较年初增长 19.93%，年化全员劳动生产率 95.9 万元/人，实现经济增加值 23.63 亿元，全面完成国资委年度考核任务。



矿冶集团坚持战略引领，不断深化改革，规范企业治理，防范重大风险，助推集团高质量发展。2022 年，编制形成《集团“十四五”规划实施方案》，持续优化完善集团科研、产业、人才、国际化经营管理。加强党的领导贯穿到公司治理全过程，集团设党委子企业全面制定并落实了党委前置研究讨论重大经营管理事项清单。推动子企业董事会“应建尽建”。巩固深化改革三年行动成果，以提升核心竞争力和增强核心功能为重点，谋划推进新一轮深化改革举措，让企业真正按市场化机制高效运营。制定《提高控股上市公司发展质量的工作方案》，推动“科改示范企业”加快建设核心竞争力强、专业优势明显的专业化领航上市企业。集团在 2022 年度中央企业改革三年行动考核评估中被评为 A 级中央企业。



7 月 18 日，矿冶集团召开决战决胜改革三年行动推进会，深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的重要指示精神，全面贯彻落实党中央、国务院关于国企改革三年行动的重大决策部署，总结集团改革三年行动取得的主要成绩，查找薄弱环节，研究下一步工作，对决战决胜改革三年行动进行再部署、再推进、再落实。

国际经营

2022 年，矿冶集团积极拓展哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦等“一带一路”沿线国家市场。与哈萨克斯坦萨雅克、乌兹别克斯坦阿尔马雷克等企业保持沟通联络，积极推广集团浮选药剂、工艺技术、工程设计、自动化仪表等技术和产品。集团全年进出口总额 12.7 亿美元，其中，出口总额达 10.8 亿美元，分别同比增长 145% 和 128%。

2022 年

进出口总额

12.7
亿美元

145%
同比增长

出口总额

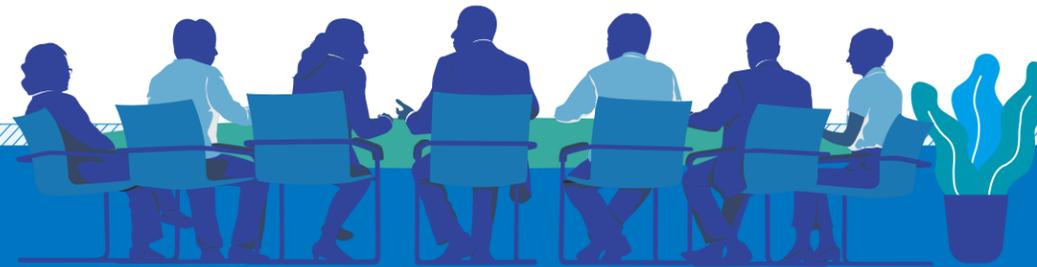
10.8
亿美元

128%
同比增长



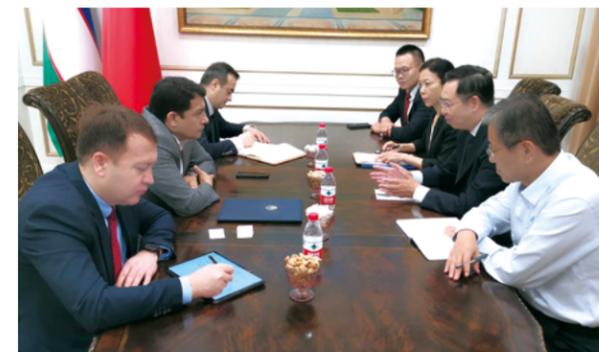
作为最大的浮选机供应商之一，北矿科技为塞尔维亚的大型铜矿设计并制作了大批量浮选机，包括在 Timok 铜金矿带矿运行的 19 台 KYF-130m³ 浮选机、7 台套 XCF/KYF-30m³ 充气式水平配置浮选机组；在波尔铜业 MS 矿 20000t/d 扩建项目中的 6 台 KYF-300m³ 浮选机和 10 台 KYF-100m³ 浮选机；以及波尔铜业 VK 矿 30000t/d 扩建项目中的 14 台 KYF-300m³ 和 10 台 KYF-100m³ 浮选机。此外，澳大利亚诺顿金田金矿项目也采用了北矿科技的粗选用 KYF-200m³ 充气浮选机及精选用 KYF-70m³ 浮选机。

矿冶集团为所罗门群岛日处理量万吨级的金岭金矿供货的大型线性移动刀口取样器、为中钢集团阿尔及利亚 Tosyali 400 万吨选矿项目供货的矿浆粒度分析仪和取样系统、为美卓奥图泰在保加利亚的 Panagyurishte 项目供货的矿浆粒度分析仪等均通过远程指导完成安装调试。对海外项目量身定制三维安装调试指导视频，充分利用远程调试技术克服疫情对国际差旅带来的不利影响，实现多个海外项目的远程安装、调试，为业主方节约了时间和成本。



6 月 27 日，应乌兹别克斯坦驻华大使馆邀请，集团党委书记、董事长韩龙拜访乌兹别克斯坦驻华大使法尔霍德·阿尔济耶夫先生，双方就促进中国与乌兹别克斯坦矿业领域合作与交流、加强战略对接等事宜进行了友好交谈。

阿尔济耶夫大使高度赞赏中国在科技创新领域取得的发展成就，希望矿冶集团作为先进技术和综合解决方案提供商，积极助力该国矿业领域的高效绿色开采、交流合作和人员培训，为乌国矿业发展创造更大的价值。矿冶集团愿意密切与乌方合作，加强“一带一路”倡议与“新乌兹别克斯坦发展战略”的对接，为促进乌兹别克斯坦矿业企业的可持续发展和促进乌兹别克斯坦的经济发展作出积极贡献。



合规管理

矿冶集团认真贯彻落实中央企业强化合规管理专题推进会会议精神和国资委相关工作部署，不断提升合规意识，将“合规管理强化年”工作作为重要督导内容纳入“稳增长、防风险、促改革、强党建”检查行动，督促各主体合规管理职责落实落地，强化合规管理，为集团中心业务持续健康发展提供了坚强保障。

12月，中国上市公司协会发布“2022上市公司董办最佳实践”和“2022上市公司董事会秘书履职评价”榜单。北矿科技荣获“优秀实践奖”和董事会秘书履职“4A级”评价。本次评价指标涵盖了董办和董事会秘书履职所涉及的上市公司规范运作、信息披露、内部控制、投资者关系管理等10大标准，55项指标。旨在加强上市公司董办队伍建设，表彰激励先进，提升董事会秘书群体专业能力和执业操守，促进规范履职，助力提升公司治理水平。北矿科技获此两项荣誉，体现了监管机构对公司规范运作和信息披露工作综合质量的高度评价和认可。



9月24日，北矿检测技术股份有限公司创立大会顺利召开。会议审议通过了设立北矿检测技术股份有限公司的决议，选举产生了股份有限公司第一届董事会和监事会，北矿检测股份制改造取得阶段性进展，公司也将瞄准世界第一目标，对标先进，广开思路，找准发力点，实现高质量发展，为股东、客户、员工持续创造价值。



10月10日，当升科技正式获得北京海关颁发的“AEO高级认证企业证书”，标志着当升科技正式成为海关高级认证企业，将进一步提升公司国际贸易管理能力和国际竞争力。海关高级认证企业，是中国海关信用管理体系中的最高信用等级企业。AEO高级认证企业可享受海关为企业提供的系列通关优惠措施，同时还可以享受AEO互认国家或地区海关通关便利措施，以及国家有关部门实施的守信联合激励措施等，对于促进企业国际化发展战略实施、加强海外供应链安全、加快国际化进程具有积极的推动作用。



为进一步发挥国家重点实验室在公众开放与科学传播方面的作用，矿冶过程自动控制技术国家重点实验室针对在校大学生以线上论坛和线上视频的方式开展了“云参观-矿物加工过程数字孪生虚拟工厂参观”活动，成功举办“公众开放周活动”。实验室介绍了矿物加工过程装备与自动化、智能化技术发展过程，通过一个完整的选矿虚拟流程帮助大学生了解矿物加工领域专业知识，以期激发大学生们的科研热情。来自北京科技大学、中南大学、昆明理工大学、东北大学、湖南大学的90余名大学生以线上视频的方式在线漫游三维虚拟选矿厂。



党建引领

提升企业治理能力

“ 矿冶集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习全面贯彻党的二十大精神，落实全国国有企业党的建设工作会议精神，坚持和加强党的全面领导，为集团高质量发展提供强大引领力、驱动力和保障力。 ”

矿冶集团坚持和加强党的全面领导，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以高质量党建引领高质量发展，以改革发展成果检验党建工作质量，突出政治功能，提升组织力，强化使命意识和责任担当，推动党委领导作用、基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用显性化。构建“1153N”党建工作格局，持续推进全面从严治党，深入推进联廉控工程，着力构建“三不腐”有效机制。

深化党建 助推高质量发展



11月7日，矿冶集团举行党的二十大精神专题学习培训班开班式。集团党委高度重视学习宣传贯彻党的二十大精神，本次培训班是全面系统准确学习领悟党的二十大精神的重要举措，学员涵盖集团领导、中层干部、“两优一先”、后备干部及“青马学员”等广泛范围，旨在将学习宣传贯彻党的二十大精神转化为干事创业的强大动力，推动党的二十大精神在矿冶集团落地生根、开花结果。参加学习的干部纷纷表示，一定把握好学习机会深入学习领会党的二十大精神，在学深悟透中加强理论修养，在真信笃学中积极担当作为，在奋发有为中践行初心使命，推动集团高质量发展。



11月1日，矿冶集团组织干部职工前往北京展览馆参观“奋进新时代”主题成就展，进一步体悟新时代十年以来党和国家的伟大成就、伟大变革，以实际行动学习宣传贯彻党的二十大精神。集团党委书记、董事长韩龙与集团干部职工一同参观展览。



展览以党的十八大以来习近平同志为核心的党中央治国理政为主线，聚焦新时代10年党和国家事业的伟大成就伟大变革，既展现了党和国家事业发展的新局新貌，又揭示了变革背后的力量与动能；既展现了新时代中国共产党人的政治引领、思想指引，又反映广大人民群众团结一心，干事创业的良好风貌。



7月19日，矿冶集团召开新时代党建工作体系建设推进会。加快推进集团新时代党建工作体系建设是贯彻习近平总书记重要指示精神的迫切需要，是检验主题教育成效的迫切需要，是加快建设世界一流企业的迫切需要。各级党组织要把准方向、凝聚力量、振奋精神，更好为加快建设世界一流矿冶科技集团提供坚强保证。集团各部门要团结一致，从各自的业务线条出发，为课题研究提供支持和支撑。要发挥好科技型企业优势，以钻研探索的精神和求真务实的态度，把党建工作像科研项目一样做好，更好地把党建工作优势转化为竞争优势、发展优势。

强化监督 加强廉政建设

1月26日，矿冶集团召开2022年党风廉政建设和反腐败工作会议，深入学习领会习近平总书记重要讲话精神和十九届中央纪委六次全会精神，贯彻落实国资委党风廉政建设和反腐败工作会议警示教育大会部署要求，总结2021年集团党风廉政建设和反腐败工作，部署2022年重点任务。



4月21日，矿冶集团召开以“监督与治理”为主题的廉（联）控工程专项推进座谈会，进一步落实国资委党风廉政建设和反腐败工作会议关于“把监督体系和治理体系对接起来，把正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理、推动发展贯通起来”的工作要求。通过廉（联）控工程，集团“不想腐”的思想根基更加牢固，务实清廉的文化氛围更加浓厚；三位一体监督体系更加完善，治理效能更加彰显；廉联相扣助推产业单位对标提升，融入中心、服务中心更加全面，推动了集团治理水平的提高。

深度融合 夯实基层基础

为深化党史学习教育成果，让广大职工深入了解中国工人运动史，进一步加强集团工会组织建设，3月16日，集团工会举办了矿冶大讲堂暨2022年工会工作座谈会，邀请中国劳动关系学院戴文宪教授作中国工运史专题讲座。戴文宪以“弘扬中国工人运动的优良传统 汲取奋进新征程的智慧和力量”为主题，结合百年党史，阐述了研究中国工运史的重大意义，回顾了中国革命和建设各时期工人阶级的发展特点和工人运动史，全面总结了中国共产党、工会和工人运动的历史性贡献。戴文宪指出，我们要加深对马列主义工运学说的理解，掌握中国工人运动的规律，总结借鉴历史经验，提高做好工会工作的自觉性，为新时代工会改革创新贡献力量。



7月20日，集团举办“团青走进新材公司”主题活动。活动深入贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神，持续开展“我为青年办实事”，将青年精神素养提升工程作为重要载体，交流青年对个人梦、矿冶梦、中国梦的感悟与思考。



集团党委高度重视团青工作、关心关怀团员青年，集团各级团组织要深刻学习领会习近平总书记对共青团“四个始终成为”的殷切希望，着力打造青年成长、交流、创造、奉献和素养提升五个平台。希望青年胸怀“国之大者”，树立远大理想，将个人与国家、实干与梦想紧密融合，不断提升格局境界，明确目标方向，着力发挥技术优势，实现个人梦、矿冶梦、中国梦。



创新提质

培育产业发展新动能

“ 矿冶集团围绕产业链部署创新链，巩固优势、补上短板、紧跟前沿，以高水平科技创新引领高质量发展，不断提升服务国家和行业创新发展战略能力。

”

核心技术攻关

5月18日，中国21世纪议程管理中心组织召开国家重点研发计划“深地资源勘查开采”重点专项综合绩效评价会议，由矿冶集团牵头完成的“地下金属矿规模化无人采矿关键技术研发与示范”项目顺利通过综合绩效评价。该项目是“十三五”期间我国矿业智能化领域布局的重点研究项目，围绕地下金属矿规模化无人采矿关键技术进行攻关，成功研制出具有自主知识产权的多种地下金属矿无轨采矿装备、



有轨电车无人驾驶系统、无人智能破碎系统、无人爆破系统、多系统多装备智能控制系统和平台等系列化重大创新成果，解决了我国地下金属矿山深部开采中的“卡脖子”关键核心技术难题。大幅减少了井下生产现场作业人员，为我国深部矿产资源的智能、安全、高效和可持续开发提供技术保障。

9月8日，中国有色金属工业协会组织召开成果评价会，对集团作为第一完成单位的“高硫型铜矿全流程清洁分选关键技术与应用”、“基于磁黄铁矿基因特性的锡铜多金属矿精准分离关键技术”进行科技成果评价。“高硫型铜矿全流程清洁分选关键技术与应用”开发出“低碱抑硫-分质选铜-旋流脱泥-无酸选硫”新工艺、低碱硫抑制剂BK506和选择性铜捕收剂BK305，首次在工业上实现了高硫型铜矿资源清洁高效回收，大幅度降低了石灰用量，取消了硫浮选前的加酸活化工序，消除了传统高碱-强酸工艺存在的各种弊端，实现了传统高碱-强酸浮选环境向低碱-无酸清洁环境的转变。

“基于磁黄铁矿基因特性的锡铜多金属矿精准分离关键技术”在铜锡多金属矿中采用“弱磁除硫-铜硫混浮-铜硫分离-二次脱硫尾矿磁浮脱硫-重选回收锡石”的全工艺流程最大程度地分离了不同磁性的磁黄铁矿，解决了铜-硫、砷-硫、铋-硫、锡-硫四大分离难题，实现硫资源高质化利用。



2022年，矿冶集团持续引导加强基础研究，深度参与国家专项谋划布局，纵向科研经费保持稳定增长；积极推动产品迭代升级，一批新材料、新产品、新装备成功导入目标客户，行业领先优势继续扩大；不断提升高端装备研发，分别在新能源铲运机、有轨电车无人驾驶等产品取得突破性进展；进一步增强和拓宽了贵金属处理能力和范围，研发出多种贵金属化合物，并实现批量生产；持续推动创新平台体系建设，助力科研产业加强平台平稳运行保障；积极推动科研管理信息化、数字化建设，管理效率大幅提升。



7月22日，国务院国资委党委委员、副主任袁野到矿冶集团调研。袁野副主任一行实地调研了矿冶集团展厅、矿山安全监测分析云服务实验室和有色金属硫化矿实验室，并与有关负责同志及科研一线代表围绕科技创新激励保障机制建设、科研设计企业经营业绩考核进行座谈交流。袁野对矿冶集团的相关工作给予充分肯定，强调矿冶集团要认真贯彻落实习近平总书记关于科技创新重要指示批示精神和党中央、国务院部署，切实发挥科技创新主体作用，着力完善考核激励机制，充分激发科技人才创新活力动力，着力建设人才高地，加快凝聚更多战略科技力量，为实现高水平科技自立自强和高质量发展作出更大贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



建强人才队伍

9月16日，矿冶集团召开2022年度青年科技创新基金项目结题验收会，共有20个项目参加本次验收。集团青年科技创新基金于2017年设立，旨在为新入职的青年科研人员提供启动科研“第一桶金”，将新员工“扶上马、送一程”，已累计投入科研经费2200余万元。基金在青年人才培养方面成效显著，涌现出一批潜力新苗，为集团培养了优秀青年科研骨干。经过青年科技创新基金项目历练，多位优秀青年科研人员已成为各单位的科研中坚力量，实现了从承担集团青年基金、到青年基金滚动支持项目、再到承担科技部青年科学家项目、国家自然科学基金项目等国家级科研项目的跨越式发展，集团青年人才在国家科技计划中逐步崭露头角、展现青春风采。



7月29日，当升科技第一届青年科技论坛在江苏当升成功举办，本届论坛以“启迪、探索、突破”为主题。本届论坛既是对各部门技术工作的凝练提升，也是对青年员工的有益锻炼，是一次跨专业的学习交流，旨在帮助广大青年员工精研业务，一专多能，打开眼界，在工作中不断提升能力。参会青年员工围绕什么是创新、如何创新、创新的关键点等方面进行分享，鼓励广大青年敢于创新、勇于创新，勤于学习，善于思考，增强自信，持续追求，始终保持进取精神，主动挖掘自身潜力，不断提升面对问题的勇气和解决问题的能力，努力造就一支“创新能力强、工程经验丰富、商业意识敏锐”的新型队伍。



创新平台建设

2022年，矿冶集团新获批4个国家级和10个省部级创新平台和机构；其中矿冶过程自动控制技术国家重点实验室通过科技部优化重组，获批组建矿冶过程智能优化制造全国重点实验室，标志着集团国家级创新平台建设迈入新阶段。此外，集团还参与筹建国家稀有矿产高质开发技术创新中心、河北省矿产资源绿色开发与生态修复协同创新中心等2个高水平创新中心；北矿新材、北矿检测、北矿磁材（阜阳）有限公司获批国家专精特新“小巨人”企业。

截止至 2022 年底

17 ↑
国家级科研平台

19 ↑
省部级科研平台

10 ↑
行业级科研平台

12 ↑
国家级科研机构

10 ↑
省部级科研机构

3 ↑
地市级科研机构

国家级科研平台一览表

科研平台名称	颁发部门
国家重有色金属质量监督检测中心	国家质量检验检疫总局
国家进出口商品检验局有色金属认可实验室	国家进出口检验检疫局
国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心	国家科学技术部
国家磁性材料工程技术研究中心	国家科学技术部
无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心	国家发展与改革委员会
矿物加工科学与技术国家重点实验室	国家科学技术部
工业（有色金属矿冶产品及矿山化学品）产品质量控制和技术评价实验室	国家工业和信息化部
矿产资源开发利用及先进材料国际科技合作基地	国家科技部合作司
矿冶过程智能优化制造全国重点实验室	国家科学技术部
国家企业技术中心“北京当升材料科技股份有限公司”	国家发展与改革委员会
国家企业技术中心“北矿科技股份有限公司”	国家发展与改革委员会
工业节能与绿色发展评价中心	国家工业和信息化部
金属矿绿色开采国际联合研究中心	国家科学技术部
中国-南非矿产资源开发利用联合研究中心	国家科学技术部
产业技术基础公共服务平台	国家工业和信息化部
中国-南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室	国家科学技术部
5G应用安全创新示范中心	国家工业和信息化部



稳链固链

产学研用协同发展

“ 矿冶集团不断加强新能源、新材料、高端装备等领域的产业体系建设，深入开展采选冶全产业链协同攻关，为提升我国战略矿产资源获取能力提供全方位技术支撑，协同构筑安全稳定、畅通高效、互利共赢的产业链供应链生态。 ”

坚持技术创新 促进行业稳步发展

8月16日，矿冶集团承担的新疆五鑫铜业有限责任公司铜冶炼综合回收技术改造项目顺利投料试车，该项目采用半湿法冶金工艺，包括阳极泥预处理、硫酸化焙烧蒸硒、酸浸分铜、金银电解精炼、污水处理（含多效蒸发）和制碱式碳酸铜等工艺。项目作为新疆有色集团“十四五”规划重点建设项目，成功应用了“造渣捕金+多金属综合回收”的技术，实现资源整合再布局，同时也是集团与新疆有色集团作为战略合作单位的标志性落地项目，集团将始终坚持高质量发展理念，为行业企业加快节能低碳，推进转型升级，实现高效、绿色、循环、智慧的高质量发展提供可靠技术和装备支撑。



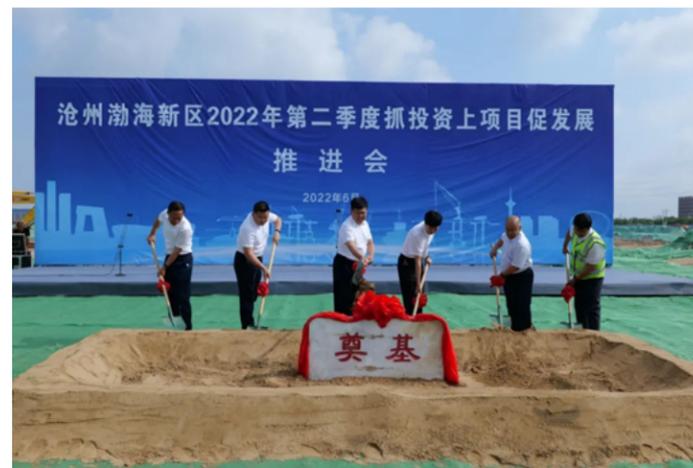
面对国内铁矿开采规模日益增大的需要，由北矿机电科技有限责任公司开发的CT1535（ $\Phi 1500 \times 3500\text{mm}$ ）超大型重载磁滚筒在包钢集团巴润铁矿新建万吨级围岩回收干选系统工程项目成功实现带矿试车，标志着我国皮带干式磁选系统关键装备——超大型重载磁滚筒的再次大型化，为今后同类规格超大型装备在国内外的推广奠定了应用基础。



矿冶集团坚持系统观念，不断强化顶层设计，制定《“十四五”发展规划实施方案》，围绕主责主业，加强统筹谋划，业务布局更加清晰。明确市场定位，优化发展结构，加快建设世界一流企业蹄疾步稳。锻长主产业链，畅通融入国内大循环。扎实推动矿冶装备业务重组整合，完成株洲公司重组进入北矿科技，有效拓宽了产业链和服务领域，极大提升了集团矿冶装备的行业核心竞争力。积极加强与政府、企业间战略合作，与中国铁建、中国有色和蜀道集团等开展战略合作，将地方资源禀赋与央企产业优势紧密结合，强化上下游协同发展，畅通融入国内大循环更加有力。



加快基地建设 提升供应保障能力



6月15日，沧州渤海新区2022年第二季度抓投资上项目促发展推进会（沧州）公司的智能矿冶装备产业基地举行。智能矿冶装备产业基地占地300亩，一期建设三栋综合厂房、一栋研发楼、一栋综合楼以及公辅设施，总建筑面积65000平方米，预计2023年底前建成投产。基地建成后具备年产高端选冶装备2363台套、橡胶制品备件3700件的能力，有力提升集团

矿冶装备的行业核心竞争力，强化集团对国家矿产资源开发核心装备保障能力。

聚焦新能源 助力可持续发展

7月20日，当升科技在京隆重举行“新材料·新体系·新路线”战略新品全球发布会，邀请行业专家、当升科技客户、供应商、投资者以及有关媒体参会，共同见证当升科技的最新研发成果。此次发布的战略新品涵盖了新材料、新体系、新路线，相信代表着行业未来的发展方向，将会推动正极材料的技术升级与换代，更好地服务国家“双碳”战略，助力全球绿色低碳经济发展。从超高镍无钴材料、固态锂电正极材料到钠电池材料，新品全面覆盖了新材料产品、新技术体系、新电池路线。作为全球锂电正极材料龙头企业，当升科技将继续秉持“创新驱动、技术引领”的发展理念，持续推动我国锂电正极材料产品和技术升级换代，为助力全球绿色低碳经济发展贡献当升智慧和力量。



7月21日至23日，以“智汇绿色动力·创享低碳未来”为主题的2022世界动力电池大会在四川宜宾隆重召开。在动力电池行业高端盛会“企业家之夜”上，当升科技依靠优异的核心产品竞争力以及持续稳定供应优质产品的能力，荣膺“中国动力电池供应链十强”榜单，此奖项彰显了业界对当升科技近年来优秀表现的认可。当升科技将继续在“双碳”目标引领下，抢抓绿色低碳优势企业发展机遇，积极为新能源产业提供先进关键材料，持续引领行业技术进步，更好服务国家新能源战略，为助力全球绿色低碳经济发展贡献智慧和力量。



强化战略合作 共促高质量发展

4月22日，矿冶集团与中国诚通在北京签署战略合作协议，双方拟发挥各自优势，建立长期、稳定的战略合作伙伴关系，矿冶集团党委书记、董事长韩龙，中国诚通党委书记、董事长朱碧新出席签约仪式。双方将围绕新材料产业链布局创新链，充分利用“战略性新兴产业培育孵化”平台，发挥各自优势，携手共进，进一步深化产业链开放合作，发挥协同效应，推动建立全方位、多领域战略合作伙伴关系，打造央企合作新典范，共同实现高质量发展。



8月25日，矿冶集团与中国有色集团、有研集团战略合作签约仪式在京举行。矿冶集团党委书记、董事长韩龙出席签约仪式，并与中国有色集团党委书记、董事长奚正平，有研集团党委书记、董事长赵晓晨共同见证签约。此次战略合作开启了矿冶集团与中国有色集团、有研集团

携手共进的崭新篇章。三方将依托各自资源优势，积极搭建平台，在有关领域进一步拓展合作的深度与广度，通过共同搭建我国海外有色金属科研服务新体系，推动“一带一路”高质量共建持续走深走实。

绿色低碳

服务国家双碳战略实施

“ 矿冶集团积极推动行业生态优先、节约集约、绿色低碳发展，加快节能降碳先进技术在矿冶领域的推广应用，深入推进智能制造和绿色制造，为推进国家绿色低碳发展贡献积极力量。 ”



矿冶集团积极落实国资委“双碳”工作的指导意见，修订完善集团节能环保管理办法，全面实施碳达峰行动，为产业转型升级、绿色低碳发展提供根本遵循，保持单位综合能耗和碳排放强度稳步下降。承担多家中央企业碳达峰专项行动方案编制工作，高起点、高标准、高质量完成各项任务，发挥中央企业国家队作用；与江铜建设组成联合体实施“德兴铜矿矿区生态修复减碳工程—杨桃坞排土场生态修复项目”，打造国内最具创新性的矿山固废综合利用与生态修复集成创新示范基地，通过技术创新助力有色企业实现“金山银山永葆绿水青山”；首次打造有色金属遗留工业场地“污染调查 - 风险评估 - 防控治理 - 效果评估”整体服务新模式，为国内遗留的大量有色金属冶炼工业场地再开发再利用提供创新性解决思路，多维度推动有色行业“双碳”行动走深走实。

6月17日，随着光伏并网柜电闸的拉起，江苏当升光伏发电项目测试取得圆满成功。该项目采用国内最新光伏技术，通过光伏板、逆变器等系统装置，将太阳能转变为电能，最大发电功率达750kW，是江苏当升推进绿色低碳发展，助力新能源产业的标杆项目，成功并网标志着当升绿色低碳发展又迈出坚实一步。



北矿磁材采取能源管理在线平台机制，实现能源使用数据的实时反馈，2022年，烧结二厂预烧窑通过采用新型环保设备，同时对预烧参数进行精准控制，每吨预烧料节约燃气8m³，全年共节约天然气超过30万m³。



6月1日，集团与深圳中金岭南股份有限公司签订了《企业产品碳足迹核算及碳减排对策研究》技术开发合同，这是集团签订的第一个“双碳”领域咨询项目。

多年来，矿冶集团与中金岭南保持着深度合作，为中金岭南提供环保管家技术服务，集团的服务水平、咨询能力和工作作风得到中金岭南的信任和认可。集团将推进有色行业“双碳”工作，把“双碳”工作融入“十四五”高质量发展全局，不断提高战略思维能力和行动效力，为有色行业绿色低碳发展、早日实现“双碳目标”提供技术支持。



基于黑龙江丰富的石墨资源及产业需求现状，北矿化学在集团已有的选煤药剂技术基础上，把握时机助力当地政府落实环保督察整改，研发出BK618系列石墨浮选药剂。该新型药剂不占用能耗指标和碳排放指标，环保性能优异，显著降低了选矿废水中的COD含量和生产车间的刺激性气味，有效保护劳动者职业卫生健康，用量仅为传统药剂的三分之一左右，鳞片石墨浮选精矿固定碳回收率和固定碳品位明显提高，经济效益和社会效益显著。目前该产品已经逐步在黑龙江省石墨矿山企业推广应用。



关爱员工

携手同行共享未来

“ 矿冶集团坚持以人为本，注重员工全面发展，精心建立员工与企业发展共谋、效益共创、成果共享的利益共同体机制，用心搭建员工实现自我价值的良好平台，积极营造文明和谐的企业氛围。 ”

矿冶集团坚持以人为本，夯实人才引领发展的战略地位，提出了加快建设矿冶领域科技创新人才高地的中心任务，不断增强员工幸福感和获得感。修订补充医疗保险管理办法，提升医疗报销范围、比例，提高职工医疗保障水平。进一步修订完善职业通道制度，调整职业通道等级标准，畅通员工成长通道。2022年，采取公开竞聘方式提拔中层干部3人，民主推荐方式产生6人，新录用中层干部中45岁以下占比达到77%，集团45岁及以下干部占比超40%，初步形成老中青梯次配备、专业构成合理的干部队伍。



畅通发展渠道 助力员工成长



8月29日，集团召开2022年人才工作会议，贯彻落实中央人才工作会议精神和中央企业人才工作会议精神，总结工作、交流经验、部署任务，纵深推进新时代人才强企战略。集团将深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，贯彻落实党中央、国务院、国资委关于新时代人才工作的决策部署，坚持深化改革、创新机制、优化服务，以科技人才为重点，突出培养造就高精尖缺人才，纵深推进新时代人才强企战略，加快建设矿冶领域科技创新人才高地，为支撑国家高水平科技自立自强，推动集团高质量发展提供强有力人才支撑。

6月30日，集团召开会议，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，认真落实国资委党委有关会议要求，部署实施矿冶集团青年精神素养提升工程，守正创新全面加强集团共青团和青年工作，团结凝聚集团广大青年奋进新征程、建功新时代，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。集团党委书记、董事长韩龙出席会议并讲授青年精神素养提升第一课。韩龙强调，青年立则国家立，青年强则国家强，集团各级党组织、共青团组织和广大团员青年要深刻领会习近平总书记关于团干部队伍建设的重要要求，准确把握共青团工作和广大青年的关系，以更高站位、更大力度、更实举措，全面加强共青团和青年工作，让新时代青年真正成为值得依靠的“中坚力量”，为加快建设具有国际竞争力的世界一流矿冶科技集团建功立业，为建设社会主义现代化强国、为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。



5月13-16日，当升科技举办了2022年“当升工匠”技能大赛。组织本次技能大赛，旨在激发操作岗位职工“比肩优秀、追求卓越”的工作热情，大力弘扬工匠精神，锻造专业知识全面、技术本领过硬、创新意识突出的“高、精、尖”人才队伍，为公司健康高质量发展赋能。通过持续开展技能比武和岗位练兵，江苏当升涌现了一大批立足岗位、钻研技术、建功企业的“当升工匠”。公司号召广大职工要积极向获奖职工学习，持续提升自身的专业能力，持续挑战自我，拼搏奋进，为企业改革发展和生产经营做出更大贡献。



丰富文体生活 保障员工健康

为丰富职工业余文化生活，践行快乐工作、健康生活的理念，提高职工身体素质，9月14日至21日，集团工会举办了职工集体跳绳比赛，倡导积极健康的生活方式，展现集团职工团结拼搏、积极向上的精神面貌，激励员工以更饱满的热情和昂扬的斗志投身到工作中，在集团高质量发展中积极建功，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

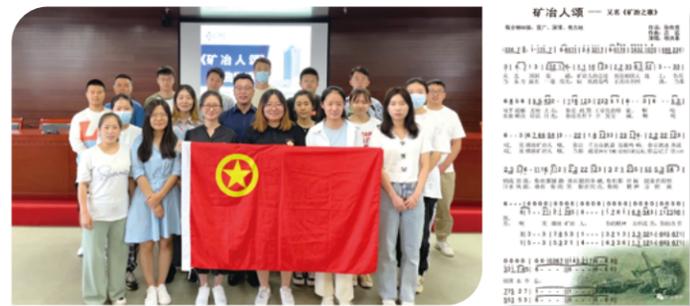


关注员工生活 增强员工幸福感

5月15日是国际家庭日，全国妇联表彰了997户全国五好家庭，200个全国家庭工作先进集体，198名全国家庭工作先进个人，揭晓997户全国最美家庭。矿冶集团程秀绵家庭荣获全国五好家庭称号！获得表彰家庭积极培育和践行社会主义核心价值观，体现了爱国爱家、相亲相爱、向上向善、共建共享的社会主义家庭文明新风尚，展现了新时代家庭良好精神风貌，在厚植家国情怀、传承优良家风、弘扬文明新风方面树立了标杆、作出了表率。



7月29日，为贯彻落实矿冶集团青年精神素养提升工程，集团团委开展“学唱《矿冶人颂》”主题团日活动，引领矿冶青年铭记矿冶历史，传承矿冶精神，弘扬矿冶文化，凝聚接续奋斗的青春力量。



《矿冶人颂》是由中国工程院院士孙传尧作词，词曲作家吕远作曲，男中音歌唱家杨洪基演唱的一首歌颂矿冶人坚韧不拔、无私奉献精神的歌曲，体现了“老一代矿冶人”开拓奉献的精神和团结求实的工作作风，为新时代矿冶青年塑造了榜样，传授了做人、做事、做学问的金钥匙。团员青年们纷纷表示，通过以歌礼赞矿冶精神、感悟矿冶情怀，发扬矿冶文化，进一步坚定了听党话、跟党走的信念，进一步增强了坚定不移做强做优做大矿冶集团的信心决心，要接过“老一代矿冶人”的接力棒，在立足岗位建功立业中增长本领、创造价值，在推动集团高质量发展的赛道上跑出青春加速度，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

为庆祝“六一”国际儿童节，鼓励少年儿童参与艺术创作，营造温暖、阳光、向上的研究所文化氛围，集团举办了“六一儿童书画展”，为职工子女提供展示书画才艺的平台。



本次活动得到广大适龄职工子女的热烈响应，共收到作品近40幅，涵盖了贴画、工笔画、水墨画、书法、折纸、挂盘等，作品栩栩如生、色彩鲜艳。一支笔、一张纸、一抹颜色，向我们展示了童真童趣、天真烂漫。虽然孩子的年龄层次不同，但对生活的热爱都是一样的。孩子们用简洁的线条、绚丽的色彩、灵巧的构思，表达了对生活的热爱、对未来的向往。



回馈社会

热心公益传承风尚

“ 矿冶集团认真履行企业社会责任，助力全面推进乡村振兴，积极回馈社会，为全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标贡献力量。 ”

技术帮扶

9月23日至24日，矿冶集团党委副书记、总经理周洲一行赴河南省平舆县坝道工程医院、泰普森、司空新家装、蓝翎环科、郭楼镇陈集村白芝麻种植基地、永强西区项目建设现场、平舆白芝麻博物馆、白芝麻加工基地以及平舆世界之窗白芝麻科技创新产业园进行实地调研，结合产业发展实际，对接技术攻关需求，扎实做好定点帮扶工作。

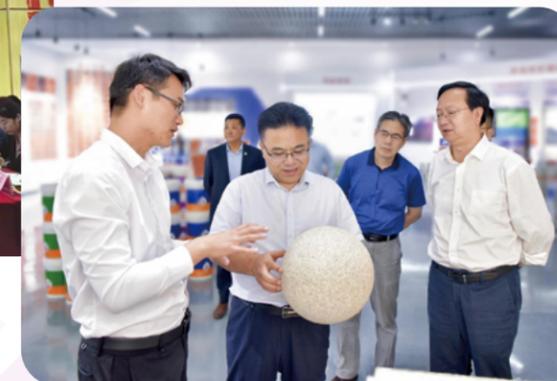


在坝道工程医院，相关负责人详细介绍了企业平台架构、功能定位、建设进展、发展愿景以及“产科教融合”共享平台建设等情况，集团一行调研坝道工程医院综合试验基地，了解该基地在推动科技创新、成果转化、产业培育、人才培养、科学普及等方面的积极作用。

在泰普森及司空新家装，集团一行走进企业生产车间，观摩生产设备、工艺流程、环保设备及配套设施建设，实地查看实验室、检测中心等创新平台，了解生产经营、产业发展及企业运营情况，与相关负责人进行沟通交流。

在与蓝翎环科防水材料公司开展技术交流会，双方就蓝翎环科生产经营中存在的原料精细加工、产品结构调整、性能优化提升等问题进行深入交流，初步达成共同合作意向，为集团帮助企业打通在核心技术攻关、研发成果转化等方面“壁垒”，助力平舆县产业发展、促进乡村振兴奠定基础。

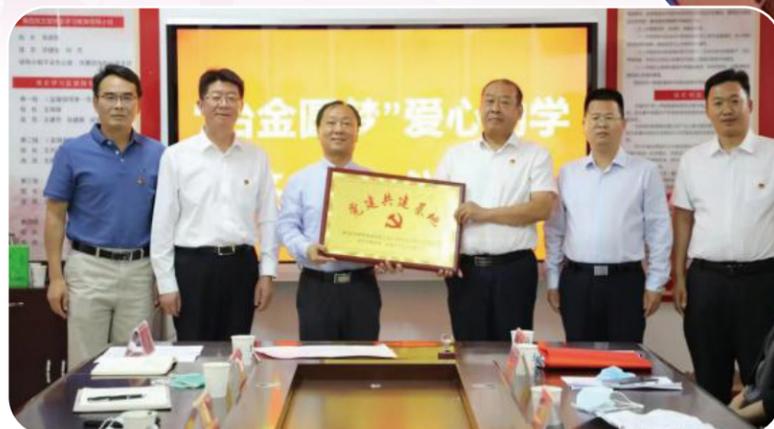
在郭楼镇陈集村、世界之窗白芝麻科技创新产业园等地，集团一行仔细察看芝麻生长情况，观摩芝麻产品加工生产线，深入了解企业生产发展情况，就平舆县白芝麻产业“三产融合”发展进行深入交流。



矿冶集团按照党中央国务院的统一部署，持续助力平舆县乡村振兴，做到现有帮扶政策、资金支持、帮扶力度只增不减，帮扶干部不撤；配合县委县政府持续做好在科技帮扶、产业帮扶、教育帮扶以及消费帮扶等方面的工作，做到帮扶工作在点上、在根上、在心上。助力平舆县集中优势资源，加强探索创新，继续发挥在推进科技创新和培育特色产业方面优势，把产业规模做得更大、优势产业做得更优、特色产业做得更强，持续提升品牌影响力，加快推动平舆县经济社会实现高质量跨越式发展。

扶贫助学

矿冶集团和平舆县结缘十年以来，持续发挥自身优势，多次开展教育扶智相关活动。希望双方以此次活动为契机，积极发挥共建平台作用，推动党建融入实践育人、党建促进业务发展。



社会服务 传递温暖

集团团委召开“弘扬雷锋精神 奉献青春力量”志愿服务座谈会

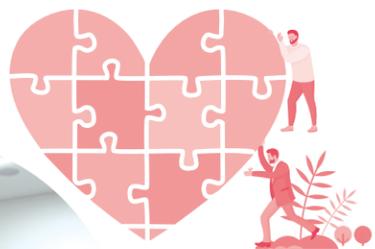
3月10日，为深入学习宣传雷锋精神和志愿精神，提升青年志愿服务能力，倡树文明新风尚，矿冶集团团委在研发中心召开“弘扬雷锋精神 奉献青春力量”志愿服务座谈会，邀请北京市红十字会讲师王立强、嵇仁发，北京市五星级志愿者陈超到会开展急救培训并分享交流志愿服务心得。

分享交流感悟迸发，与会团员青年踊跃发言，表达个人参与志愿服务的初心，并结合自身志愿服务经历谈切身感受。大家纷纷表示要传承和践行雷锋精神，积极投身公益、志愿服务，立足岗位建功，积极主动作为，在助推集团高质量发展中发挥青春智慧，在实现中华民族伟大复兴的中国梦中贡献青春力量。



致敬“逆行者”

4月下旬，为支持和激励奋战在疫情防控一线的工作人员，当升科技工会组织总部及分子公司开展“致敬逆行者”活动，慰问坚守在抗疫一线的工作人员，让他们感受到组织的温暖，进一步激发工作人员坚决打赢疫情防控阻击战歼灭战的信心。



开展爱心助考活动

6月8日，正值高考，阜阳公司党支部组织党员、群众前往阜阳市红旗中学考点参加经开区2022“爱心护考”志愿服务。早上7点，志愿者们到达红旗中学考点，布置爱心助考志愿者高考服务点，为考生们准备了考试文具、矿泉水、饮料、解暑急救用品以及口罩等防疫用品。他们用轻松的话语缓解考生们的紧张情绪，提醒考生带齐考试用品，同时也为陪考等待的家长发放防暑用品。

植此青绿 低碳未来

资源所党支部组织全体员工在大兴区全民义务植树孙村公园基地开展了“践行雷锋精神 牢记使命担当”义务造林抚育活动，全体员工参观森林城市主题展馆，全方位了解国家、北京市及大兴区有关创森工作政策及成果，并为树木修水盆，浇返青水，用行动和汗水为首都绿化造林出一份力，也在心中植下一片“奉献”绿林，真正将雷锋精神植于心间。



坚定责任担当 发挥央企力量 护航贵州非煤矿山安全生产

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面贯彻党的二十大精神，矿冶集团全力配合矿山安全监察局工作部署，先后选派相关专业 11 位专家组成非煤矿山安全生产督导帮扶团队，于 2022 年 3 月至 8 月对贵州省 3 个重点地区的非煤矿山开展集中检查。自入驻贵州开展督导帮扶工作以来，面对矿山数量众多、检查任务繁重、生产条件参差不齐等困难，团队成员以实际行动践行深入一线的吃苦精神、注重细节的严谨态度、连续作战的过硬作风。

夙兴夜寐 过时间关

接到督导任务后，团队成员立即着手研究贵州重点地区的矿山性质及分布情况，研判重点督导企业，仅用 3 天时间便筛选出需要督导的矿山及尾矿库 200 余座，制定详细的督导帮扶计划。团队成员白天到矿山查阅资料、深入现场检查，晚上利用休息时间整理材料，编制检查清单和问题隐患，高效完成工作任务。



奋楫笃行 过身体关

通风不良的矿井、破碎的工作面、陡峭的露天台阶，越是危险的地方越是督导检查的重点。下到千米深井，上到露天边坡境界线，团队成员用脚步丈量着每一座矿山，平均每天都要走一万多步。连续作战加之贵州的特殊气候，让很多成员都有些水土不服，但谁都没有因为身体原因耽误督导工作。



见微知著 过专业关

针对中小型矿山安全风险意识不强、安全投入不足的情况，团队成员利用自身专业优势以如履薄冰的谨慎态度，见叶知秋的敏锐直觉，未雨绸缪的忧患意识，从众多的咨询设计资料、安全管理运营信息中查找各类问题。坚持用“显微镜”查问题，用“放大镜”看危害，用“多棱镜”找根源，精准提出矿山存在的风险隐患。



攻苦食淡 过风土关

矿山多在人迹罕至的深山密林处，从驻地出发到矿山基本要 2 个小时，路上经常是阴雨绵绵和峭壁天险，晕车是家常便饭。鉴于时间紧迫及险恶的交通条件，督导团队的午餐多是在矿山解决，且贵州饮食偏辣，让不少北方成员难以适应，尽管困难较多，团队中没有一名成员搞特殊，轮休回家后没有辣味反而吃不下饭。

团队成员围绕筑牢安全发展理念、坚守安全红线，坚持既强调督导、又注重帮扶和宣讲，督导帮扶期间共计下井超 500 批次，排查出重大隐患及突出问题 100 余项、一般隐患 1400 余项、为企业提出意见和建议 300 余项、为地方矿山安全监察部门进行业务培训 5 次。达到消除一批重大安全隐患、解决一批突出矛盾和问题、实现矿山重大安全风险有效防控的目的，得到当地企业、地方政府和国家矿山安全监察局的认可和表扬，展现了矿冶技术与矿冶精神。

矿冶集团始终牢记“国之大事”，坚持政治担当，发挥央企力量，以实际行动践行“两个至上”，体现“两个维护”。通过努力帮助矿山提高了风险管控和隐患排查治理能力，加快补齐了矿山安全短板，实现了生产形势稳定好转，提高了矿山安全生产水平，有效防范了生产事故发生，为维护人民群众生命财产安全贡献力量。



展望 2023

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，站在新时代新征程起点上，我们要深入学习贯彻党的二十大精神 and 中央经济工作会议精神，坚决把思想和行动统一到党中央对经济形势的分析判断上来，增强预判能力，进一步认清大势、把握大势，坚持协调发展，突出科技创新核心能力，充分发挥集团综合配套齐全的独特优势，实现“四位一体”协同推进；补齐发展短板挖掘发展潜力，推动“三大主业”做强做优做大。

突出高质量发展，扎实推进提质增效稳增长

2023 年，矿冶集团将坚持以推动高质量发展为主题，完整准确全面贯彻新发展理念，把质和量有机统一起来，实现协同推进，打好稳健增长和提质增效的“组合拳”。强化理念引领提升发展成色，坚持创新发展，将创新理念融入各方面各环节，着力解决制约发展的瓶颈问题，不断增强发展动力。坚持绿色发展，聚焦“3060”目标，全面推进碳达峰行动，围绕“一降两增”，加大自有产业节能降碳改造力度，引领支撑行业绿色转型，让金山银山永葆绿水青山。要深化全面预算管理，以高质量稳增长目标引领全年工作，提前部署、靠前发力，拿出提质增效实招硬招，抓紧抓好重大投资项目，

密切跟踪研判国内外形势发展变化，抓住国内经济整体转好时机，及时优化调整经营策略，努力扩收增利。

打造核心优势，持续加大科技创新力度

2023 年，矿冶集团将牢牢把握企业在国家科技创新全局中的主体地位，坚持巩固优势、补齐短板、紧跟前沿，着力打造矿冶领域创新高地，不断塑造发展新动能新优势，积极参与千家创新型企业培育工程，在服务国家科技自立自强中展现更大作为。主动融入国家创新体系，积极承担具有前瞻性、战略性的国家重大科技任务。加强目标导向性应用基础研究和原创性技术研究，要坚决打好关键核心技术攻坚战，确保重点专项任务取得明显成效。继续加大研发投入，优化资源配置，提升产出效果，不断完善集团科研体系架构，进一步提高体系效能。全面落实集团人才工作会议部署，加快构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，进一步松绑减负，以激励杠杆撬动创新激情。

加快建设世界一流企业，全面完善公司治理

2023 年，矿冶集团将锚定“树百年品牌、创世界

一流”愿景目标，全面落实加快建设世界一流企业实施方案，全力向产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业目标推进。着力完善中国特色国有企业现代公司治理，提升以公司章程为基础的制度建设水平。进一步完善科学合理的授权经营体系，实现有效授权与过程监管相结合，自主经营与规范管控相结合。巩固对标世界一流管理提升行动成果，围绕总体目标，聚焦“五力”指标，进一步加强与同行业国际先进企业的全面对标。要继续用足用好改革这个关键一招，巩固深化改革三年行动成果，持续深化三项制度改革，全面落实“三能”机制，常态推进改革考核评估，让企业真正按市场化机制高效运营。

统筹发展和安全，持续筑牢防风险底线

2023 年，矿冶集团将提高风险防范的前瞻性、系统性，增强风险处置的精准性、有效性。加强动态分析和精准治理，更加有力有效落实安全措施，提高事故的预测防范水平和应急处置能力。防范化解市场变化风险，密切关注相关原材料和价格走势，紧盯行业发展趋势，做好大宗原材料价格预判，合理预测市场需求，加强上下游产业协同，提高市场应变能力。健全监测

机制防风险，打造专业高效的监督体系，统筹推进内控、风险、合规等各项工作。持续推动内部审计监督无死角和违规经营投资责任追究工作体系全覆盖，形成职责明确、流程清晰、规范有序的责任追究工作机制。深化法治央企建设，提升依法依规治企能力。

加强党的全面领导，不断增强高质量党建引领保障作用

2023 年，矿冶集团将深入贯彻落实党的二十大精神关于坚定不移全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重部署，持续深化贯彻落实习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神，坚持与中国特色现代企业制度相衔接、与企业改革发展中心任务相适应，一刻不停推进全面从严治党，深入开展主题教育，切实增强高质量党建对高质量发展的引领保障作用。坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，树牢群众观点、贯彻群众路线，团结带领广大干部员工接续奋斗。以严的主基调强化正风肃纪反腐，坚持党性党风党纪一起抓，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，引导推动广大党员干部永葆自我革命精神，始终牢记“三个务必”，让红色基因历久弥新。

意见反馈表

感谢您阅读本报告。履行社会责任是矿冶科技集团有限公司的重要职责和使命，为了倾听社会各界对矿冶集团社会责任管理工作的意见和建议，进一步改善和提高矿冶集团履行社会责任的能力和水平，请不吝赐教！您可以选择电子邮件或信件方式反馈您的意见或建议。

选择性问题（请在相应位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体评价是

很好 较好 一般 较差

2. 您认为报告能否准确反映矿冶科技集团有限公司对社会的重要影响

能 一般 不能

3. 您认为本报告结构安排

很好 较好 一般 较差

4. 您认为本报告版式设计

很好 较好 一般 较差

开放性问题

1. 您认为本报告存在哪些不足？

2. 您对矿冶科技集团有限公司社会责任工作有哪些建议？

联系我们

电话：010-63299815 传真：010-68321362

电子邮箱：CSR@bgrimm.com



本报告采用环保纸张印刷



地址：北京市南四环西路 188 号总部基地十八区 23 号楼

邮编：100160

网址：<http://www.bgrimm.com>