



矿冶科技集团有限公司
BGRIMM Technology Group

2020 社会责任报告

矿冶科技集团有限公司

2020 Corporate Social responsibility Report
BGRIMM Technology Group

BGRIMM

报告说明

REPORT DESCRIPTION

报告说明

矿冶科技集团有限公司社会责任报告为年度报告，本报告是矿冶集团第十份社会责任报告。

报告时间

2020年1月1日至2020年12月31日，为增强可比性，部分信息引用了其他年份的数据。

报告范围

本社会责任报告是矿冶科技集团有限公司集团报告，报告内容不但涵盖集团总部，亦包括矿冶集团所属全资及控股企业。经国务院国资委批准，“北京矿冶科技集团有限公司”更名为“矿冶科技集团有限公司”，并于2020年4月21日取得新的营业执照。为便于表述，报告中“北京矿冶科技集团有限公司”、“矿冶集团”和“集团”均指“矿冶科技集团有限公司”。

数据来源

报告中引用的数据全部来自矿冶集团正式文件、统计报告及财务报告等相关统计数据。

报告获取方式

本报告以电子版和少量纸质报告形式发布，读者可通过访问集团网站（网址：www.bgrimm.com）或关注集团微信公众号“BGRIMM-HQ”，获得报告电子文本，如对报告内容有疑问，请发邮件至 CSR@bgrimm.com 或致电（010）63299815。



扫描二维码关注公众号



本报告力求以新颖的方式和较为全面的角度，展现矿冶集团履行企业社会责任的理念、意愿、途径和绩效，体现矿冶集团负责任的企业公民形象。矿冶科技集团有限公司努力保证报告内容的真实性、平衡性、全面性，系统阐述企业追求经济、社会、环境协调统一发展的意愿、行动和承诺。希望通过发布企业社会责任报告的方式，帮助利益相关方了解矿冶集团，加强与政府、客户、供应商、员工和社区等的联系与沟通，增进各界对企业发展方式与模式的认同，促进矿冶集团可持续和高质量的发展。

CONTENTS 目录

03 董事长致辞

05 关于我们

10 党的建设
STRENGTHENING PARTY BUILDING

12 科技创新
TECHNOLOGICAL INNOVATION

18 经营绩效
KEY BUSINESS PERFORMANCE

23 绿色发展
GREEN DEVELOPMENT

26 公司治理
CORPORATE GOVERNANCE

28 员工关爱
EMPLOYEE CARE

32 回报社会
SERVING SOCIETY

36 履责专题
RESPONSIBILITY TOPICS

43 展望 2021

45 意见反馈表





韩龙

党委书记、董事长

董事长致辞

2020年，矿冶集团坚决贯彻党中央、国务院决策部署，认真落实国资委各项工作任务，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，持续加强党的全面领导，统筹推进疫情防控和科研生产经营工作，党的建设、科技创新、生产经营、疫情防控等各项工作都取得了良好成效，为决战脱贫攻坚、决胜全面小康、实现第一个百年奋斗目标做出了积极贡献。

坚持党的领导加强党的建设，党建引领作用更加凸显

一年来，集团党委坚持以政治建设为统领，扎实开展党建巩固深化年专项行动，持续深化整改整治，把党的建设优势更好转化为企业竞争优势，为统筹推进疫情防控和改革发展提供了坚强保证。集团不断加强党对各项工作的全面领导，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用，确保党中央各项决策部署落实落地。不断提升党的建设质量，紧密围绕中心工作，着力加强基层党组织建设，深入推进“强支部、精业务、促发展”试点工作，深入推进廉（联）控工程和廉洁风险防控体系建设，积极做好宣传思想工作和群团工作，以高质量党建为集团高质量发展提供了坚强保证。

强化科技创新催生发展动能，企业内生动力持续增强

一年来，矿冶集团深入贯彻新发展理念，持续强化科技创新战略引领，不断完善科技创新激励机制，加快成果转化，提高创新能力和水平，为集团高质量发展注入新动能。全年申报各类纵向科研项目194项，新批准立项77项，其中国家重点研发计划6项，1025专项6项。不断加大研发投入力度，全年内部各类科技基金立项经费总额近6500万元，同比增长16.02%，全力支持行业“卡脖子”关键核心技术攻关。持续加强科研平

台建设，新加入国家新材料测试评价平台稀土行业中心、有色协会有色金属行业智能制造联盟等6个产学研联盟。大力推进国际科技合作走深走实，全年获批国际科技合作专项7项，立项数量和立项金额均创历史最好水平。与秘鲁、乌兹别克斯坦等国的研究机构签署了共建联合实验室合作协议，持续推动“一带一路”矿冶科技伙伴计划实施。

推进提质增效激发发展潜力，生产经营效益再创新高

一年来，矿冶集团努力克服疫情造成的不利影响，迎难而上，主动作为，努力在危机中育新机，于变局中开新局，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，咬定年度经营目标不放松，着力抓好提质增效，全力以赴保增长。集团全年经济效益实现逆势增长，营业收入和净利润双双创出历史最好水平，资产负债率继续保持行业优秀水平，全面完成国资委考核目标任务，实现了集团“一个力争、一个确保”年度目标，为国资委实现“两个力争”目标做出了积极贡献。

对标世界一流提升发展效能，企业治理体系不断完善

一年来，矿冶集团认真贯彻落实党中央、国务院关于国有企业改革三年行动工作的决策部署，加强组织管理，抓实方案设计，落细工作部署，推进重点改革项目，不断激发企业发展活力。“双百”、“科改”先行先试，“压减”、参股治理进展顺利，分类考核成效显著，社会职能剥离基本完成，法人治理结构更趋优化，内部管控体系更加健全，依法治企措施更加有效，财务管理基础更加稳固，信息化管理更加高效。企业治理体系不断完善，企业发展活力进一步增强，发展质量不断提高。

坚持守土尽责抗击新冠疫情，努力担当助力复工复产

一年来，面对突如其来的新冠肺炎疫情，集团党委第一时间响应，及时建立疫情防控领导机构，强化组织领导，严格贯彻落实党中央和上级主管部门疫情防控工作要求，在这场疫情防控的人民战、总体战、阻击战中，始终做到统一指挥、统一部署。各级领导干部勇于担当，积极投入疫情防控第一线，及时贯彻要求，及时掌握疫情，及时采取行动，切实做到了守土有责、守土担责、守土尽责。全体员工严格落实联防联控、群防群控各项要求，立足岗位、积极配合、共克时艰，集团境内外疫情防控实现“零感染”。抗疫期间，集团积极向定点扶贫县等单位捐资捐物，主动转产生产防疫物资，为全国疫情防控做出了应有贡献。

践行新发展理念强化使命担当，履行社会责任更有成效

一年来，矿冶集团服务国家创新战略，坚持践行绿色发展理念，积极贯彻落实党中央、国务院坚决打好三大攻坚战决策部署，坚守高质量发展底线。发挥集团专业技术人才优势，参与国家专项规划编制，为国家相关部委提供专家、咨询服务，积极践行公益类科技型企业责任担当。积极开发绿色技术和产品，以技术创新推动相关行业领域绿色发展。助力定点扶贫县平舆县实现了首批脱贫摘帽，继续贯彻落实习近平总书记“四个不摘”总体要求，持续巩固脱贫攻坚成果。

2020年，面对前所未有的困难挑战，集团上下奋力拼搏、开拓创新，在生产经营、科技创新、改革发展、党的建设等各方面都取得了明显成效，实现了“十三五”圆满收官。

关于我们



矿冶科技集团有限公司（原北京矿冶研究总院）是隶属于国务院国资委管理的中央企业，属国家首批创新型企业，是我国以矿冶科学与工程为主的规模最大的综合性研究与设计机构，具有工程设计、资信、安全评价等甲级资质，拥有先进的大型设备仪器和工程化能力较强的中试及生产装备，拥有 2 个国家重点实验室（矿物加工科学与技术国家重点实验室和矿冶过程自动控制技术国家重点实验室）、3 个国家级工程（技术）研究中心（国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心、无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心、国家磁性材料工程技术研究中心）和 1 个国家重有色金属质量监督检测中心。矿冶科技集团有限公司以“以技术创新促进矿产资源的可持续开发利用”为发展使命，致力于我国有色金属行业的技术创新，核心主业为与矿产资源开发利用相关的工程与技术服务、先进材料技术与产品和矿产资源循环利用及环保，在采矿、选矿、有色金属冶金、工艺矿物学、磁性材料、工业炸药、选矿设备、环境工程、表面工程技术及相关材料等研究领域具备国家领先水平。

矿冶科技集团有限公司共获得国家和省部级科技成果奖励 1200 余项，授权专利和制订国家及行业标准 1200 余项；拥有中国工程院院士 3 人，享受国务院政府津贴 92 人，百千万人才工程、新世纪百千万人才工程国家级人选 11 人；具有矿业工程、冶金工程、材料科学与工程和机械工程 4 个一级学科硕士学位授予权。



矿冶科技集团有限公司高度重视科技成果的转化，组建了多家高技术产业化公司，包括两家上市公司，其中，北矿科技股份有限公司的 A 股股票在上海证券交易所上市，北京当升材料科技股份有限公司在创业板上市。

矿冶科技集团有限公司致力于成为具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团公司，秉承追求资源利用极致，实现客户企业共赢的发展理念，不断深化改革，调整产业结构，为我国有色金属行业产业振兴提供强有力的技术支撑。

组织机构



公司治理情况

根据党中央、国务院的决策部署，在国资委的指导下，北京矿冶研究总院于 2017 年 12 月 29 日完成公司制改制，正式更名为“北京矿冶科技集团有限公司”，所属徐州北矿金属循环利用研究院等 5 家全民所有制子企业的改制任务也同期完成，按期完成了国资委要求 2017 年底前完成改制的各项工作任务。2018 年和 2019 年，矿冶集团不断完善中国特色现代国有企业制度，制定了《党委会议事规则》、《董事会议事规则》和《总经理工作细则》，修订“三重一大”实施办法，严格落实重大问题决策党委会议研究前置程序，明确各治理主体权责边界，初步形成了各司其职、各负其责、运转协调、有效制衡的治理结构。经国务院国资委批复同意，北京矿冶科技集团有限公司于 2020 年 4 月 21 日更名为“矿冶科技集团有限公司”，并取得了由北京市市场监督管理局颁发的新营业执照。

社会责任管理



利益相关方沟通与参与

根据公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

利益相关方	主要关注议题	沟通与参与方式
 政府	公司治理、科技创新、扶贫扶智、国家重点研发计划项目	专题会议、定期汇报、项目建议、专项审计
 股东	公司治理、科技创新、扶贫扶智、服务“一带一路”建设、科技规划	董事会、工作会议、定期汇报、党委巡视、专项调研
 用户	优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、服务“一带一路”建设	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 伙伴	优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、科技合作	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 员工	公司治理、员工发展、健康安全	定期接待日、职代会意见箱
 环境	环保政策咨询、环保技术开发与推广	定期汇报、项目建议、学术会议
 社会	设计创新、生态环境保护、透明运营、扶贫扶智	社会责任报告、环境影响评价、微信公众号
 媒体	科技创新、服务“一带一路”建设、科技合作、优质服务	新闻报道、媒体采访、新闻发布会、微信公众号

社会责任议题分析

矿冶集团根据《社会责任指南》（GB/T36000-2015），结合集团实际情况，对履行企业社会责任的实质性议题进行了分析。同时，参照按照实质性、完整性和利益相关方参与原则，通过分析外部媒体、研讨会、征求意见等对企业履行社会责任相关议题的关注度，结合有关标准中关于可持续发展议题管理及信息披露的要求，确定了重点就7大核心主题、19个议题介绍矿冶集团履行企业社会责任的情况。

党的建设

高质量发展不仅仅是指经济领域，还包括党和国家事业发展的其他各个领域。要认识到，提高党的建设质量也是高质量发展的题中应有之义和有机组成部分。

——中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平



集团党委坚持以政治建设为统领，聚焦以高质量党建引领高质量发展的工作目标，扎实开展党建巩固深化年专项行动，持续深化整改整治，把党的建设优势更好转化为企业竞争优势，逐步形成加强党的领导和完善公司治理有机融合的治理体系，社会主义核心价值观和企业文化全面融合的价值体系，组织建设和企业管理制度深度融合的组织体系，党内监督和业务监督高效融合的监督体系，党建责任与经营责任有效融合的责任体系，为集团高质量发展提供强大引领力、驱动力和保障力，为统筹推进疫情防控和改革发展提供了坚强保证。

科技创新

科技领军企业要发挥市场需求、集成创新、组织平台的优势，提升我国产业基础能力和产业链现代化水平。

——习近平总书记在两院院士大会、中国科协第十次全国代表大会上的重要讲话

2020年12月27日，中国社会科学院经济研究所、社会科学文献出版社、新华社中国经济信息社联合主办的《国有企业党建发展报告(2020)》发布会暨新时代国企党建研讨会在京举行，矿冶集团党委副书记王卫东应邀出席。矿冶集团基层党建工作经验案例《科技型党支部树“人”成“才”立“业”



工作模式创新与探索》入选《国有企业党建蓝皮书：国有企业党建发展报告(2020)》。矿冶集团以习近平总书记关于国企党建的重要论述为指引，深入贯彻落实新时代党的建设总要求、落实全国国有企业党的建设工作会议精神、执行国资委党委党建工作专项部署，持续开展“强支部、精业务、促发展”试点工作，初步形成党建工作与业务工作深度融合、同向发力的逻辑链、价值链。

8月27日至9月2日，集团组织全体纪检干部在中国纪检监察学院北戴河校区参加学习培训。本次培训班是深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九届四中全会精神和十九届中央纪委四次全会精神的重要举措，目的是进一步提升做好纪检工作的政治素质和业务能力。广大纪检干部表示，通过学习培训，深切感受到学之愈深，知之愈明，行之愈笃，进一步增强了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的自觉性和坚定性，进一步领会了全面从严治党新部署新要求，进一步筑牢了法治意识、程序意识、证据意识。

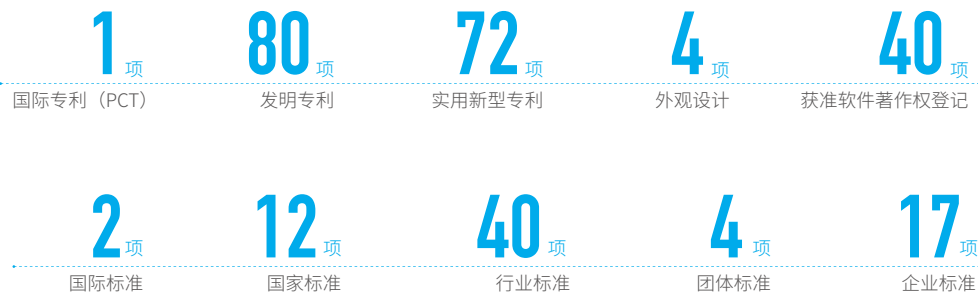


矿冶集团坚持以科技创新作为企业安身立命的根本，以科技创新作为履行初心使命的基石，以科技创新作为协同发展的中枢，以科技创新作为走向世界的桥梁，在勇攀科技高峰中实现企业价值。实践证明，只有勇于领先领跑，巩固扩大科技创新优势，才能抓住机遇，实现快速发展。

践行科技创新国家队使命担当

作为国家首批创新型企业，我国以矿冶科学与工程为主的规模最大的综合性研究与设计机构，矿冶集团始终坚持将集团发展融入国家科技创新战略，强化科技创新战略引领，积极做好重大科研项目申报。全年申报各类纵向科研项目 194 项，新批准立项项目 77 项，新立项合同总额同比增长 47.98%。其中，“废铅膏短程转化与清洁再生技术”等 6 个项目成功获批国家重点研发计划项目，“新型高性能稀土及稀土置换型永磁材料产业化项目”等成功获批国家发改委专项投资项目，“重点工业设备上云解决方案应用推广公共服务平台”等 9 个项目获批工信部制造业高质量发展专项，彰显了集团在矿产资源领域科技创新“国家队”的地位和作用。

同时，矿冶集团注重科技成果凝练，2020 年获得各类科技奖励 80 项，其中省部级 3 项、社会力量设奖 51 项；获批授权专利 157 项，其中国际专利 (PCT) 1 项，发明专利 80 项，实用新型专利 72 项，外观设计 4 项，获准软件著作权登记 40 项；负责或参与制修订的正式发布的标准共计 75 项，其中国际标准 2 项，国家标准 12 项，行业标准 40 项，团体标准 4 项，企业标准 17 项。



2020 年 8 月 7 日，国家重点研发计划项目“场地土壤污染成因与治理技术”重点专项“矿区酸化废石堆场复合污染扩散阻隔技术”项目启动会暨实施方案论证会在北京召开。“矿区酸化废石堆场复合污染扩散阻隔技术”由矿冶集团牵头，联合北京科技大学、浙江大学、中国矿业大学、北京高能时代环境技术股份有限公司等 9 家单位共同申报。项目将针对矿区酸化废石堆场及其周边土壤环境问题，研发金属矿山废石堆场的生化密封-毛细阻滞-聚合物改性立体阻隔技术、矽石堆场控氧控酸阻隔防燃原位治理技术、废石堆场及周边土壤污染控酸-阻隔-物化-生物协同修复材料与装备，构建堆场及周边污染土壤全过程管控治理集成技术体系和推广模式。



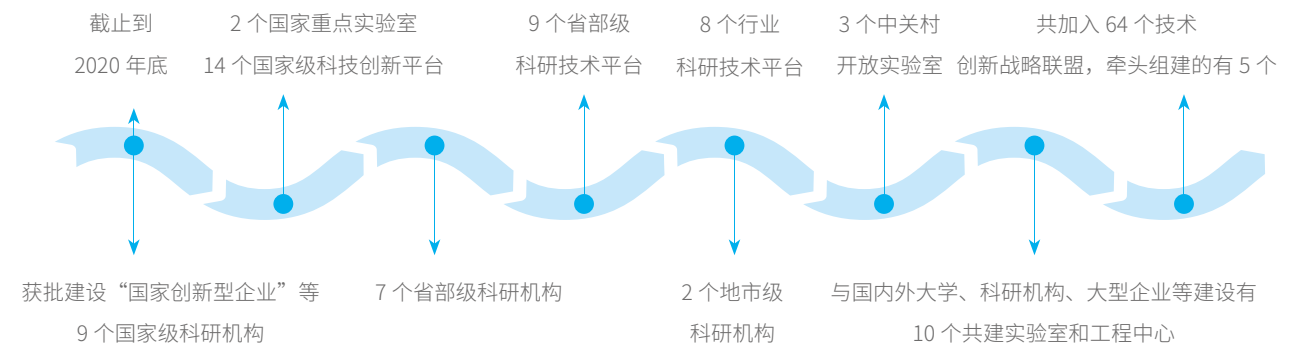
矿冶集团获得“增材”及“叶片”项目一条龙应用示范企业授牌

12 月 18 日，以“提升产业链供应链现代化水平，助力构建新发展格局”为主题，首届中国产业链创新发展峰会在北京举行。本次峰会发布了“航空发动机和燃气轮机耐高温叶片”、“高性能难熔难加工合金大型复杂构建增材制造 (3D 打印)”及“传感器”工业强基化一条龙示范企业名单，矿冶科技集团有限公司入围“航空发动机和燃气轮机耐高温叶片”、“高性能难熔难加工合金大型复杂构建增材制造 (3D 打印)”工业强基一条龙示范企业，并获得工业和信息化部授牌。



增强创新平台加强能力建设

2020 年，新申请了 8 个科技创新平台机构，包括 2 个国家级创新平台、5 个省部级和 1 个地市级创新平台；新获批 2 个科技创新平台机构；组织了 11 个创新平台年度评估；新加入 9 个产学研战略创新联盟；与行业企业集团共签订 15 份战略合作协议；依托创新平台获批国家重点研发计划定向支持项目“中国-南非矿产资源可持续开发利用联合研究”，依托铜陵技术转移中心获批铜陵市重大科技专项“资源型城市大宗铜尾矿规模化增值消纳关键技术开发与示范”等项目。



矿冶集团国家级科研平台一览表

科研平台名称	颁布部门
国家重有色金属质量监督检测中心	国家质量检验检疫总局
国家进出口商品检验局有色金属认可实验室	国家进出口检验检疫局
国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心	国家科学技术部
国家磁性材料工程技术研究中心	国家科学技术部
无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心 v	国家发展与改革委员会
矿物加工科学与技术国家重点实验室	国家科学技术部
工业（有色金属矿冶产品及矿山化学品）产品质量控制和技术评价实验室	国家工业和信息化部
矿产资源开发利用及先进材料国际科技合作基地	国家科技部合作司
矿冶过程自动控制技术国家重点实验室	国家科学技术部
工业节能与绿色发展评价中心	国家工业和信息化部
金属矿绿色开采国际联合研究中心	国家科学技术部
中国南非矿产资源开发利用联合研究中心	国家科学技术部
产业技术基础公共服务平台	国家工业和信息化部
中国南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室	国家科学技术部

加大科研投入催生发展动能

2020 年，矿冶集团以人工智能、互联网+、大数据等国家战略为导向，把握数字化、网络化、智能化融合发展的契机，结合行业发展趋势，做好集团顶层设计，明确科研重点发展方向，提高项目持续支持力度，加强新兴技术应用研究。全年集团各类科技基金立项经费总额近 6500 万元，同比增长 16.02%。设定 1025 专项科研启动基金，全力支持行业“卡脖子”关键技术攻关。加强对基础研究和人工智能、工业互联网、大数据等方向应用研究的引导作用，对相关项目予以了重点和优先支持。



10 月 10 日，中国有色金属工业协会在北京组织召开了矿冶科技集团科技成果评价会，评价专家组由蔡美峰、孙传尧、桂卫华、王国法、王运敏五位院士等八位专家组成。

评价专家听取了项目组的汇报，审查了相关技术资料，进行了现场质询，对集团申报的《地下金属矿智能开采技术与装备》《锌电解剥锌熔铸成套装备和智能化系统研发及示范应用》《新一代大型和超大型 680m³ 浮选装备研发及应用》三项科技项目成果进行评价，均处于国际领先水平。



推进国际科技合作走深走实

2020 年，矿冶集团依托中国 - 南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室，获批国家重点研发计划战略性国际科技合作专项支持（获批财政经费 657 万元）；积极践行“‘一带一路’矿冶科技伙伴计划”，与乌兹别克斯坦科学院共同建立了“中乌矿业固废资源化利用联合实验室”，并正在积极推进第一期合作项目“大宗矿冶固废制备矿山绿色充填胶凝材料合作研究”的顺利开展；与阿尔及利亚 ORGM 公司共同向双方科技部提出了共建中国 - 阿尔及利亚矿产资源高效利用与矿产品检测联合实验室的申请，进一步推进我国在矿产资源领域与“一带一路”科技伙伴的务实合作，共同培养行业国际化领军人才，加快合作成果转移转化，实现合作共赢。

服务行业企业加强成果应用

矿冶集团以服务行业科技进步，促进行业企业可持续发展为己任，充分利用人才和技术优势，加强科技成果应用，取得了良好的成效。同时，加大与行业客户科技合作广度和深度，先后与新疆有色、江钨集团、铜陵有色等单位签订了15份战略合作协议，建立全面合作，有力支持行业技术进步。近年来，矿冶集团全面贯彻落实习近平总书记关于智能制造与工业互联网发展的重要指示精神，坚持创新引领发展，积极布局矿业智能制造与两化融合，开展了大量国际前沿技术攻关工作，先后承担国家级科研项目近百项，攻克了矿山装备智能作业、矿冶过程数字孪生、产业链协同制造等大量行业共性关键技术，开发出地下智能铲运机、智能乳化装药车、有轨运输系统智能化调度系统、无轨设备高精度定位与导航系统、矿山智能调度与控制平台、矿冶工业互联网平台等一系列原创性高新技术成果。同时，矿冶集团积极贡献行业智慧，先后参与了科技部《资源领域国内外技术竞争评价研究报告》《2021-2035年国家中长期科技发展规划——资源领域战略研究报告》、工信部《有色金属行业智能矿山（工厂）建设指南》等行业主管部门相关政策、规划、指南的编制工作，为我国矿山行业的高质量、可持续发展提供了有力支撑。



12月6日至8日，由矿冶集团联合中国矿业联合会、中国有色金属学会、山东黄金集团主办的“2020中国国际一流绿色智能矿山建设高峰论坛”在山东济南成功召开。集团党委书记、董事长韩龙出席会议并致辞，强调指出，我国矿冶行业正处在转变发展方式、优化产业结构、转换增长动力的攻关期，需要坚持创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，而绿色化和智能化正是实现矿产资源可持续开发利用，实现矿业企业转型升级、高质量发展的必由之路。矿冶集团围绕绿色矿山、智能矿山两大方向，开展了大量科技攻关，取得了一系列高水平的科研成果并实现了工业应用，在山东黄金集团、江铜集团、新疆有色集团、金川集团、江钨集团等矿山企业落地应用，引领促进了中国智能矿山领域的技术进步。今后，矿冶集团将继续以提高矿业生产的安全、高效、绿色、智能化水平为目标，不断加大科技投入和科技创新，不断加强产学研深度融合，以更多高水平的技术创新成果，为促进和实现我国矿产资源的可持续开发利用做出更多新的贡献。



12月27日上午，第六届中国工业大奖发布会在京举行，集团报送的“大型浮选机关键技术与成套装备开发及产业化”项目荣获中国工业大奖表彰奖。该项目攻克了从理论研究到工程应用的重重难关，建成了国际大型、超大型浮选机应用于大宗低品位难处理矿石分选最高技术水平的示范工程；坚持自主创新，研制成功了代表世界领先水平的680m³超大型浮选装备成套技术，推动了我国矿业领域的千万吨级矿山选厂的大规模建设发展，实现了我国浮选装备技术由追赶并跑、再到领跑的飞跃，使我国成为全球掌握系列大型浮选装备成套关键技术的三个国家之一。

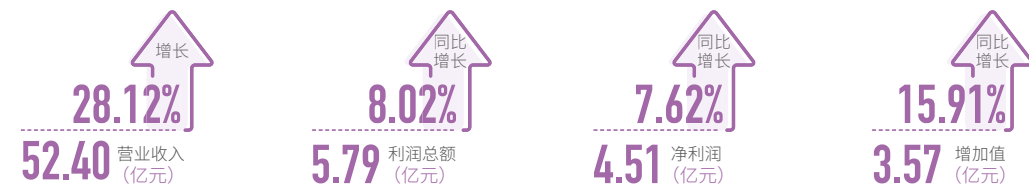
经营绩效



主要经营指标创出新高

2020 年，矿冶集团努力克服疫情造成的不利影响，迎难而上，主动作为，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，咬定年度经营目标不放松，着力抓好提质增效，全力以赴保增长。集团全年经济效益实现逆势增长，全面完成国资委考核目标任务，实现了集团“一个力争、一个确保”年度目标，为国资委实现“两个力争”目标做出了积极贡献。

2020 年，矿冶集团强化目标引领，狠抓责任落实，以降本增效“深挖潜”、以提质增效“增动能”，实现了集团生产经营效益大幅增长。均创出集团历史最好水平。



2020 年，集团“一个力争、一个确保”年度目标任务圆满完成。22 家二级经营业绩考核单位全部完成年度考核目标，10 家单位实现营业收入、利润双增长超过 8%。集团二级经营单位首次实现全面盈利，扭亏治困取得了显著成效。资产规模不断增加，资产结构更加合理。截至 2020 年底，集团资产总额达到 112.88 亿元，较年初增长 14.72%，其中流动资产 75.82 亿元，占比 67.17%；净资产 72.01 亿元，较年初增长 6.07%，归属于母公司所有者权益 38.72 亿元，较年初增长 2.98%；资产负债率 37.73%，持续保持行业优秀水平。



工程业务模式探索优化

2020 年，矿冶集团进一步完善多部门合作开拓大型综合性工程项目的激励机制，先后完成黑龙江紫金侧吹铜冶炼设计项目、西藏甲玛等多个矿山尾矿库建设和矿山环境治理等大型工程项目以及酒钢集团镜铁山矿业公司矿山智能化建设项目，取得良好工作成效，充分展示了集团多专业合作的综合优势。



海城海鸣矿业有限责任公司向矿冶集团送来锦旗，肯定了矿冶集团在电熔镁铝尖晶石项目中的贡献。海城海鸣矿业有限责任公司电熔镁铝尖晶石项目共分为选矿厂、轻烧厂、高纯镁砂厂和电熔镁铝尖晶石厂四个厂区，由矿冶集团负责选矿工艺流程开发、选矿厂设计以及项目总体设计。针对此难题，项目团队通过技术方案、理论机制、工艺流程和浮选药剂的整体创新，开发出低品位菱镁矿分质阶段浮选脱硅降钙技术，显著提高了浮选回收率与产品质量，实现了低品位菱镁矿资源的高效高值利用。选矿厂的精矿为电熔镁铝尖晶石厂提供原料，尾矿为轻烧厂提供原料，整个选矿厂无尾矿产生，且冬季供暖采用了电熔镁铝尖晶石厂的锅炉余热，实现了能源的阶梯利用，提高了能源利用效率，减少碳排放，选矿工艺与选厂设计达到国内先进水平。



科技产业规模持续做大

矿冶集团持续推进产品升级换代和新产品研发，积极抢占市场先机，扩大科技产业规模，2020年科技产业销售收入同比2019年增长34.89%。加快新产业基地建设，常州当升新基地、北矿化学沧州基地、株洲公司有色冶金节能装备示范基地等相继建成投产，集团产业基地整体布局更加优化，基地综合管理效能更加凸显。

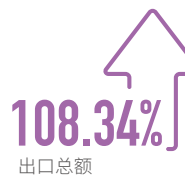
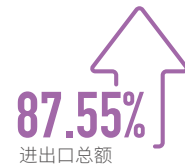
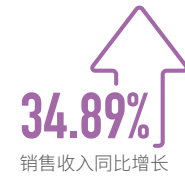


国际化经营不断加强

2020年，矿冶集团继续加大国际化经营力度，2020年进出口总额2.35亿美元，同比增长87.55%，其中产品出口业务实现了逆势大幅增长，出口总额达到2.21亿美元，同比增长108.34%，再创历史新高。南非PMC铜冶炼EPC项目克服疫情影响顺利推进，老挝SEPON金矿浮选扩建项目成功带矿试车，矿冶集团为“一带一路”沿线国家经济发展贡献矿冶技术和矿冶智慧。



2020年8月28日，由矿冶集团承担选矿试验、基本设计、详细设计和采购服务等一体化总承包解决方案的老挝SEPON金矿浮选扩建项目带矿试车成功。目前，浮选系统矿浆流程和设备均运转稳定，项目有序推进。为保证施工现场的质量与进度，克服疫情带来的困难，团队成员分批次前往现场进行施工服务与监理工作，高水平、按期完成项目建设，为矿冶集团助力“一带一路”资源开发树立了又一面旗帜！



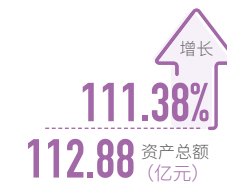
“十三五”改革发展成就

“十三五”时期，是我国经济社会发展取得新的历史性成就的五年，也是集团生产经营和党的建设跨越式发展和取得重要成果的五年。

这五年，集团在“量”上稳中有进、持续增长，总体实力显著增强。

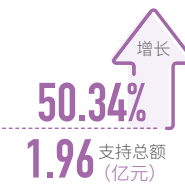
经营业绩实现大幅提升

截至2020年底集团资产总额达到112.88亿元，比“十二五”期末增长111.38%；“十三五”期间营业收入、利润总额、净利润年均分别增长17.41%、28.20%和28.81%；



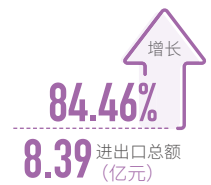
科技创新收获丰硕成果

“十三五”期间集团各类科研、产业基金立项支持总额达到1.96亿元，较“十二五”期间增加50.34%。获各类科技奖221项，较“十二五”期间增加155.79%。截至2020年底集团拥有授权专利1230项，是“十二五”期末的2.14倍。获批14个国家和省部级创新平台，加入20个产业技术创新联盟。



“一带一路”建设展现更多作为

“十三五”期间集团产品进出口总额达到8.39亿美元，较“十二五”期间增长86.46%，产品及工程技术服务出口到47个国家，为40余家中资企业开展“一带一路”产能合作提供技术支持。推进“一带一路”矿冶科技伙伴计划，构建“一带一路”国家矿产资源领域多边合作平台和网络，国际科技合作不断深化，品牌知名度不断提升。



这五年，集团在“质”上优化改善、显著提升，管理体系更加优化，治理效能显著增强。

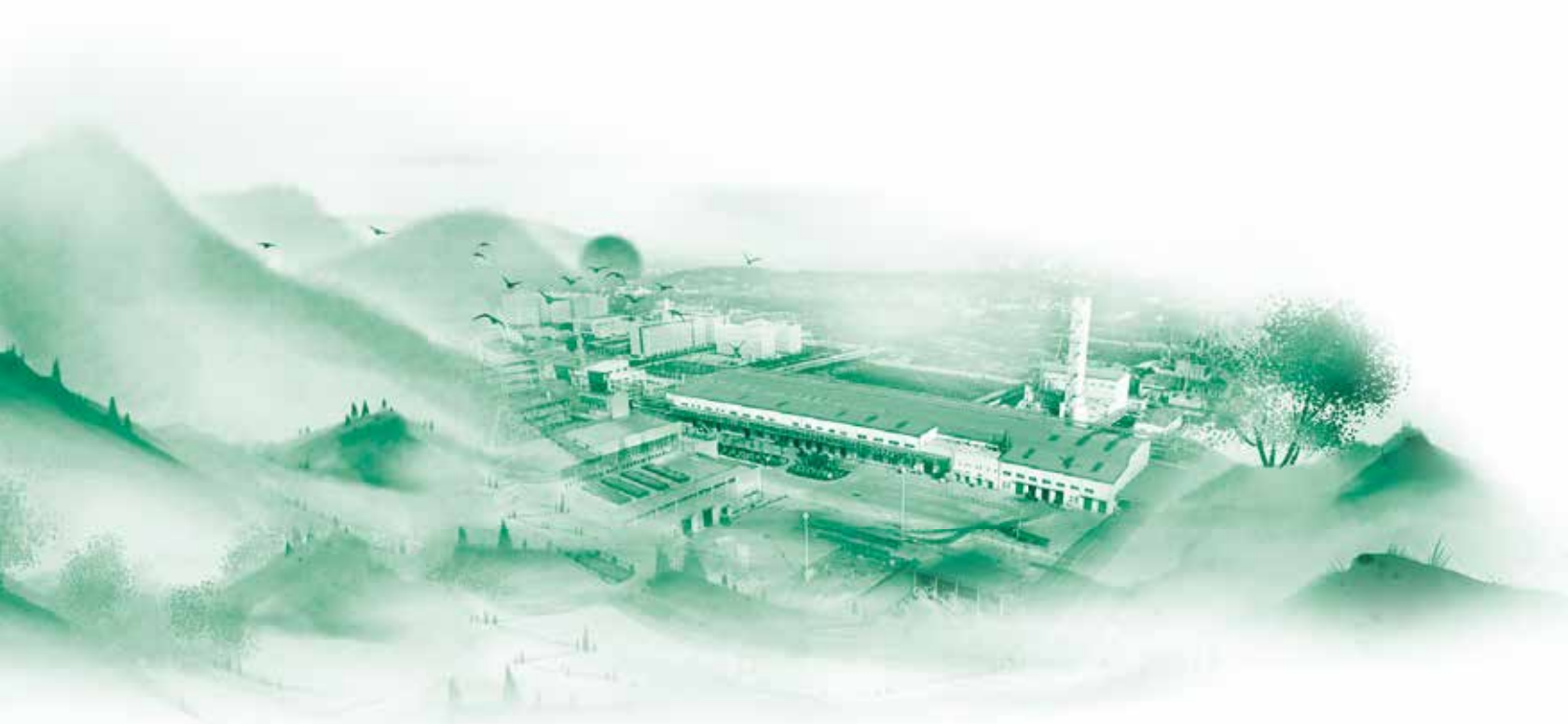
结构调整取得积极成效，文兴街1号完成非首都功能疏解，实现转型升级；当升科技非公开发行股票，引入社会资本超过15亿元，合资合作迈出稳健步伐；海门、沧州、株洲、常州等产业基地相继建成投产，产业布局结构持续优化。

深化改革打开良好局面，全面完成集团公司改制，法人治理结构日趋完善。“双百行动”“科改示范行动”等改革专项工程积极推进。建立分类考核机制，推行员工职业发展通道建设，市场化经营水平不断提高。

绿色发展

“我国进入高质量发展阶段，生态环境的支撑作用越来越明显，只要贯彻新发展理念，绿水青山就可以成为金山银山。”

——摘自习近平总书记在青海考察时的重要讲话



矿冶集团以促进行业绿色、可持续发展为己任，利用人才和技术优势，致力开展国家生态环保和资源循环与可持续开发领域重大专项攻关，为国家资源安全贡献力量；积极承担国家生态环保领域软课题研究，为国家制定相关政策提供科学依据；利用人才优势，协助国家生态环保部组成技术专家组，开展矿区污染源特征调查、污染源环境影响评估和实施方案专题等工作；开展矿山废弃地生态修复和污染治理示范，形成产学研一体化的生态修复新治理模式；为广西区开展场地调查、风险评估及环境治理实施方案以及施工环境监理、效果评估等全过程咨询服务；工作开发绿色技术和产品，以技术创新推动相关行业领域绿色发展，“树脂基纳米复合吸附剂处理痕量重金属废水技术”先后入选 2019 年《国家先进污染防治技术目录（水污染防治领域）》（生态环境部公告 2020 年第 2 号）和《2020 年绿色“一带一路”技术储备库入选技术名录》。

乌海矸石山生态修复示范工程

乌海能源有限责任公司煤矿开采过程中造成了明显的生态环境（土地破坏、土壤沙化、植被退化、景观破损等）问题，且矿区环境治理区域排土、排渣场主要成分为洗煤矸石、大块矸石、炭质页岩、砂质页岩等，在生态修复过程中面临土壤极度缺乏的问题，无法照搬其他地区成熟的生态修复技术和方案。矿冶集团矿山生态修复团队开展基于绿植纤维基质材料与优化配置模式、生态修复物种筛选与优化配置、微生物菌剂应用等技术研究开发，形成矿山污染防治与生态修复一体化工程技术，在老石旦煤矿 3# 矸石山生态修复共计约 85000m² 的示范推广，取得了良好的生态修复效果，为解决区域性矿山生态修复提供新的模式。为乌海大型煤电基地科学开发和生态安全提供科技支撑，为建设绿色矿山提供有力的技术支持。



治理前



治理 4 个月



局部实施效果



尾矿库治理网红景点

汤丹尾矿库位于昆明市东川区汤丹镇小江畔，是我院采用模袋法堆坝技术实施的 EPC 总承包项目，项目实施为企业解决了尾矿无法直接筑坝难题，使企业脱离了无法接续生产、员工面临下岗的困境，为当地矿业可持续发展、地方经济、职工就业等问题作出了重要贡献。尾矿库风险治理完成后，借助尾矿库梯次错落的坡面及顶部大平台进行覆土复绿，当地因地制宜种植近 500 亩的 7 种颜色花卉，将尾矿库成功变身“七色花海”，昔日尾矿库一朝变“网红”。



公司治理

“要深入实施国企改革三年行动，优化民营经济发展环境，健全现代企业制度，完善公司治理，激发各类市场主体活力。”

——2020 年中央经济工作会议公报



2020年，矿冶集团积极落实国资委工作部署，扎实开展对标世界一流管理提升行动，推进国企改革三年行动，不断推进企业治理体系建设。修订完成集团《公司章程》，进一步巩固企业治理基础。“总部机关化”问题专项整改全面完成，在明晰总部定位、规范法人治理、优化组织体系、完善运行机制、改进工作作风等方面取得显著成效。将内部控制融入全面风险管理，管控体系组织架构更加优化，内部管控体系更加健全。制定集团《重大经营风险事件报告工作管理办法》，健全风险管控长效机制，风险防范化解能力不断增强。认真落实中央全面依法治国工作会议精神，扎实做好全面依法治企各项工作，顺利完成国资委法治央企与“七五”普法验收。制定集团合规管理办法及合规管理手册，强化对关键领域的合规管理，依法治企措施更加有效。加强内部审计与纪检、巡视等相关部门信息共享和协调配合，全方位保障依法治企管控有力。严格全面预算管理，强化预算“硬”约束，建立动态监测机制。进一步推进信息数据共享和集成，实现了集团财务系统与管理驾驶舱、合同系统的数据对接，实现人员及组织机构信息与人力资源系统的统一，完成工程系统、科研系统和人力资源系统在OA平台的单点登陆和待办任务集成，实现会商会督办事项在线跟踪，信息数据在线获取，集团信息系统管理标准化、流程化、数据化更加协同高效。



9月29日，由国务院国资委宣传局主办、矿冶集团承办的“国企开放日”观摩推进活动暨“深化改革守初心 科技创新担使命”矿冶集团首届开放日活动在北京成功举办。本次活动采取线下实地参观交流和线上实时图文直播相结合的方式。线下参观人数近百人，截至当日16点，网上图文直播观看人数达5万余人次，得到社会各界的广泛关注与肯定，成为矿冶集团企业文化的亮丽名片。



员工关爱

“坚持把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为发展的出发点和落脚点，尽力而为、量力而行，健全基本公共服务体系，完善共建共治共享的社会治理制度，扎实推动共同富裕，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感，促进人的全面发展和社会全面进步。”

——中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报



矿冶集团始终坚持以人为本，关心员工成长，关爱员工生活，视人才为集团发展的最大财富，企业创新的源泉。坚持共享发展理念，打造企业与员工的责任共同体、利益共同体、命运共同体，帮助员工成长成才实现价值，团结动员干部职工在新征途继续奋斗。在识人选人用人上，坚持品德为先、事业为上，以胸怀国家、信念坚定、讲诚信、重担当为基本标准，聚天下英才，汇八方智力。在职业发展上，依据员工的不同需求搭建发展平台，促进人才的合理分布与流动，为员工成长提供全面的职业发展通道和广阔的发展空间，大力支持人才创新创业，勇攀事业高峰。在激励机制上，向优秀人才倾斜，尊重和关心人才，培养和留住人才，让人才与企业共担使命、共创未来。在员工福祉上，着眼于职工群众对美好生活的向往，着力完善与社会经济发展相适应的员工保障体系，竭尽所能解决员工工作、生活上的后顾之忧，营造有文化、有品质、有温度的工作氛围，不断增强员工的获得感、幸福感、安全感。

加快人才队伍建设

矿冶集团视人才为实现集团创新发展的第一资源，通过系统规划和科学管理不断强化对人才的开发和利用。针对新冠疫情常态化防控带来的不利影响，积极调整招聘方式和策略，2020年全年共招聘博士后出站人员5人和应届毕业生90人（含留学生13人），其中博士研究生12人，硕士研究生75人，本科生3人，毕业生90%以上来自国内双一流大学或国内一流科研院所，招聘生源质量不断提高。首次开展集团职业发展通道评价工作，最终评审出11位员工成功晋升，其中评审出首席科学家1人，高级专家5人，专家2人，进一步为员工提供清晰、多元化的职业发展方向，调动员工的工作积极性，推动优秀人才快速成长，有效地吸引、培育、使用和留住人才。利用国家及地方各种渠道和平台，积极申报各类人才/团队培养计划及荣誉20人次，共有3人获得入选国家“万人计划”，1人入选科技部中青年科技创新领军人才计划，1人入选百千万人才工程国家级人选。启动集团博士后科研工作站的工作并获得人社部及全国博士后管理委员会的批复，丰富集团高水平人才培养渠道。



加强干部队伍培养

矿冶集团注重干部队伍培养，坚持中层干部、青年干部、基层干部、专业人才“四位一体”，分层分类开展有针对性的教育培训。在教育培训内容上，坚持政治理论、政策法规、业务知识、科学人文素养“四位一体”，不断更新干部“知识库”。2020年陆续组织开展了“深化国有企业改革网上专题班”、“推进国有企业高质量发展网上专题班”、“国有企业简史网上专题课程”、“干部专业化能力管理提升线上培训班”等4次较大规模的线上教育培训课程，参训人员达500人次。



干部队伍培养
“四位一体”



教育培训
“四位一体”



4次较大规模
线上教育培训课程

中层干部
青年干部
基层干部
专业人才

坚持政治理论
政策法规
业务知识
科学人文素养

“深化国有企业改革网上专题班”
“推进国有企业高质量发展网上专题班”
“国有企业简史网上专题课程”
“干部专业化能力管理提升线上培训班”



9月15日至9月18日，集团顺利举办青年干部管理提升培训班。本次培训旨在进一步加强集团青年干部的专业化管理能力，对标学习世界一流管理提升工作。培训班为期四天，采用面授课程学习与企业参访研讨相结合的形式，在京津两地开展教育培训。



关心员工成长

矿冶集团在提供人才成长通道的同时，注重关心员工日常生活，通过多方解决员工住房、子女入学等问题，解决员工实际困难；通过开展“开放日”等活动，架起职工家属与就业单位的沟通桥梁，促进相互理解与支持；开展多形式文娱活动，丰富员工业余生活，强化团队凝聚力。



集团党委宣传部、工会、人力资源部、团委联合举办了2020年“矿冶好故事 青年有担当”青年演讲比赛，深入学习贯彻习近平总书记关于青年和共青团工作的重要论述精神，积极践行习近平总书记五四寄语精神，为集团广大团员青年搭建思想碰撞、



挥洒青春、成长成才、实现人生梦想的舞台，充分展现了集团广大青年立足岗位建功、朝气蓬勃、担当有为的精神面貌，进一步引导青年员工不忘初心，砥砺奋斗，为实现中华民族伟大复兴、早日建成世界一流矿冶科技集团贡献更大力量。



11月6日，矿山所党总支迎来了“爱筑小家 共建大家”员工家庭开放日，来自12个家庭的20余位家属应邀参加，深入了解员工工作情况和发展空间，近距离感受矿冶集团的发展成就。精彩纷呈的家庭开放日活动，传递矿山所“家”的温度。通过多元活动，畅通企业与员工家庭的沟通渠道，架起“小家”与“大家”互相关爱的桥梁，促进员工以更大的热情和信心投入到热爱的工作中，为企业改革发展贡献更多智慧力量。



回报社会

“企业既有经济责任、法律责任，也有社会责任、道德责任。任何企业存在于社会之中，都是社会的企业。社会是企业家施展才华的舞台。只有真诚回报社会、切实履行社会责任的企业家，才能真正得到社会认可，才是符合时代要求的企业家。”

——习近平总书记在企业家座谈会上的讲话



矿冶集团坚守国有企业的使命担当，积极履行企业社会责任。助力定点扶贫县平舆县实现了首批脱贫摘帽，继续贯彻落实习近平总书记“四个不摘”总体要求，全年累计投入各类扶贫经费 1025 万元，同比增加 6.78%，全面完成扶贫责任书考核任务；发挥集团咨询设计优势，完成平舆县多个产业项目规划咨询设计，以技术扶贫践行精准扶贫。疫情防控吃紧阶段，矿冶集团所属北矿化学公司紧急复工，利用技术优势，全力组织转产防疫保障品，全力实现防疫物资的保供，履行中央企业社会责任和政治责任。向定点扶贫县等捐赠抗疫物资，支持地方抗疫需要。坚持关心关爱特殊群体，为社会慈善贡献力量。

致力脱贫攻坚

矿冶集团始终不忘央企初心，牢记央企使命，积极履行央企政治责任和社会责任，贯彻落实党中央、国务院坚决打赢脱贫攻坚战的战略部署，圆满完成帮扶河南省平舆县和内蒙古兴安盟决战决胜脱贫攻坚的任务，为脱贫攻坚伟大事业做出应有贡献。

截止到 2019 年底，集团对口帮扶的河南省平舆县 101 个贫困村已全部出列，贫困村退出率 100%，已脱贫 24051 户 65241 人，未脱贫 2892 户 5603 人，贫困发生率由 2015 年底的 10% 降至 0.79%。在国务院扶贫开发领导小组开展的全国脱贫攻坚奖表彰评选活动中，平舆县荣获“2019 年度全国脱贫攻坚组织创新奖”。2020 年 8 月，平舆县被中央文明办确认为第六届全国文明城市入选城市。2020 年 3 月 1 日，中央电视台播出平舆县脱贫摘帽新闻，同步介绍了矿冶集团总体规划和部分设计、吸纳了 5000 余贫困人口就业的平舆县户外休闲产业园。

兴安盟 6 个旗县市全部脱贫摘帽，602 个贫困嘎查村全部出列，贫困人口从 2012 年底的 45.3 万人减少到 2019 年底的 1705 人，贫困发生率由 41% 降至 0.15%。



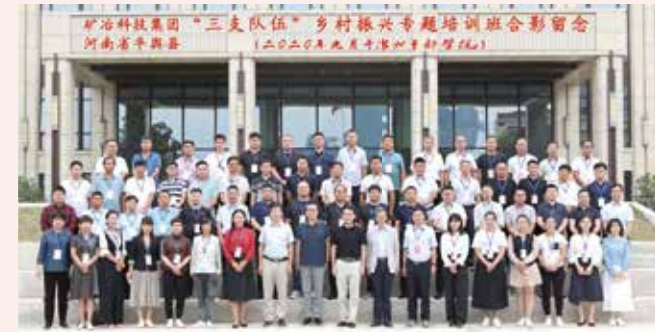
2020 年，矿冶集团继续加大对平舆县的帮扶力度，投入各类扶贫资金同比增长 5.0%，比承诺书指标超额 17.7%。继续开展定向扶智帮扶、精准教育帮扶、“救急难”医疗扶贫行动等，直接帮扶了 500 余户贫困家庭，做到精准帮扶；派出精干力量挂职担任副县长



和驻村第一书记，积极利用技术和管理优势参与平舆县有关扶贫工程建设；集团为平舆县培训 100 余名干部人才，其中基层干部 47 名，创业致富带头人 11 人，技术人员 45 名；推荐平舆县两家企业入驻央企消费扶贫电商平台，开展多种形式的消费扶贫；坚持扶贫防疫两手抓，向平舆县多次捐赠防疫物资和抗疫资金，全力帮助平舆县打赢疫情防控阻击战。图为 2020 年 5 月 20-21 日，矿冶集团时任党委书记、董事长夏晓鸥，副总经理黄松涛、周洲赴河南省平舆县专题调研扶贫工作。



为切实做好定点扶贫平舆县干部培训工作，9 月 21 日 -26 日，矿冶集团在苏州干部学院举办了平舆县农村“三支队伍”乡村振兴专题培训班。本次培训旨在为平舆县培养一批有思路、懂经营、会管理的“三农”专业人才，带动村民增收脱贫，激发贫困地区创新活力，不断



加快扶贫对象增收脱贫步伐，为精准脱贫和乡村振兴有序衔接培训人才队伍。这也是矿冶集团落实中央单位定点扶贫职责、加强智力帮扶和党建 + 扶贫的一项重要举措。



在疫情防控最吃紧的关键时刻，矿冶集团所属北矿化学改造的消毒液生产线实现批量生产，北矿化学产出第一批消毒液后立即捐赠给公司所在地国家级沧州临港经济技术开发区管委会和矿冶集团对口扶贫的河南省平舆县，在努力履行央企防控物资供应的政治责任的同时，为脱贫攻坚贡献积极力量。



坚决打赢疫情防控阻击战

2020年,面对突如其来的新冠肺炎疫情,矿冶集团坚决贯彻中央决策部署,立即行动,及时落实要求、及时掌握疫情、及时采取行动,切实做到了守土有责、守土担责、守土尽责。全体员工严格落实联防联控、群防群控各项要求,立足岗位、积极配合、共克时艰,为集团疫情防控、生产经营两手抓、两手硬做出贡献。集团积极向地方政府、定点扶贫县等捐赠资金和抗疫物资,主动转产消毒剂、口罩机等抗疫物资,为全国疫情防控做出了应有的贡献。



2020年,新冠肺炎疫情突如其来,并在全球爆发。在国内迅速战胜疫情,恢复正常生产生活时,国外疫情呈现大流行趋势。疫情爆发后,矿冶集团在南非、刚果(金)、老挝等多个海外项目正在建设,集团驻外项目和项目全体员工在集团指挥下,制定并落实严格



防疫措施,精准施策稳步推进项目开展,中外员工通力合作、紧密协同,克服重重困难,一手抓疫情防控,一手抓生产经营,全力保障工程建设,确保项目如期建成并顺利投产。图为集团派驻南非PMC熔炼炉改造项目员工,在牢牢守住防疫防控底线的同时,全力保障工程建设,确保项目顺利开展。



2020年疫情爆发后,集团所属北矿化学科技(沧州)有限公司积极响应习近平总书记“疫情防控不只是医药卫生问题,而是全方位的工作,各项工作都要为打赢疫情防控阻击战提供支持”的讲话精神,抓住“物资保障是打赢疫情防控阻击战的基础”的战略点,在



疫情防控不放松的同时,发挥化工生产企业的技术特长和产能优势,迅速组建技改团队,在2020年1月28日农历大年初四紧急复工,开展工艺及设备改造攻关,转产疫情防控急需的消毒液,并将疫情期间生产的消毒液全部无偿捐赠给政府部门,投入疫情防控一线,有力支援了地方抗疫工作,为服务疫情防控大局和经济社会发展需要贡献矿冶力量。

履责专题



发挥人才智力优势，促进绿色安全发展

作为国家非煤矿山安全生产技术依托单位和中国有色金属学会环境保护分会技术依托单位，矿冶集团坚决把贯彻落实习近平总书记绿色发展、安全发展的重要指示批示精神落到实处，充分发挥自身人才技术优势，投身有色金属行业污染防治、灾害治理和绿色、低碳、安全发展，以实际行动践行“两个维护”，推动全行业高质量发展。

勇过“六关”，打好秦岭生态保卫战——记矿冶科技集团尾矿库安全风险专家会诊团队

秦岭巍峨列万峰，晚岚浑欲滴晴空。在中国辽阔的版图上，有一条非比寻常的山脉，气势磅礴地横亘在中华大地上，这条巍峨的山脉就是秦岭。

2020年4月，习近平总书记赴陕西考察秦岭生态环境情况时强调：“秦岭和合南北，泽被天下，是我国的中央水塔，是中华民族祖脉和中华文化的重要象征，保护好秦岭生态环境，对确保中华民族长盛不衰、实现‘两个一百年’奋斗目标、实现可持续发展具有十分重大而深远的意义。”然而，在秦岭生态保护区及嘉陵江流域却坐落着285座尾矿库。作为储存矿石选别排出尾矿或其他工业废渣的场所，尾矿库是一种具有高势能的人造泥石流危险源，存在溃坝危险，一旦失事，容易造成重特大事故。

为深入贯彻习近平总书记赴陕考察期间关于秦岭生态环境保护 and 修复工作的重要指示精神，落实党中央、国务院的安排部署，陕西省应急管理厅委托矿冶集团对秦岭生态保护区尾矿库进行现场排查，制定尾矿库安全风险源头治理方案，以提高秦岭生态保护区尾矿库安全保障水平、风险监测能力和应急处置能力。矿冶集团高度重视，第一时间组建精兵强将组成7个工作组30余人赶赴现场，历经2个月对秦岭生态保护区内285座尾矿库逐一进行现场排查，提出“一库一策”实施方案，编制了安全风险源头治理顶层设计方案。尾矿库的正常、平稳运行既是维系矿山生产的日常工作，也是保障人民生命财产安全的重要工作。



但完成这项艰巨的任务，谈何容易。《三国演义》里勇武双全的关羽“过五关、斩六将”，而为了出色完成这项工作，尾矿库安全风险专家会诊团队却要“过六关”，那就是“专业关、疫情关、酷暑关、暴雨关、时间关、体力关”，在人迹罕至，自然条件恶劣的大山深处，过关难过。通过艰苦不懈的努力，2020年9月11日，尾矿库安全风险专家会诊团队顺利完成285份“一库一策”报告，共排查出库区、坝体、排洪系统、监测系统和安全管理等六方面6217项安全问题，编制了“陕西省秦岭地区尾矿库综合整治顶层设计”，为消除安全风险开出了“良方”。

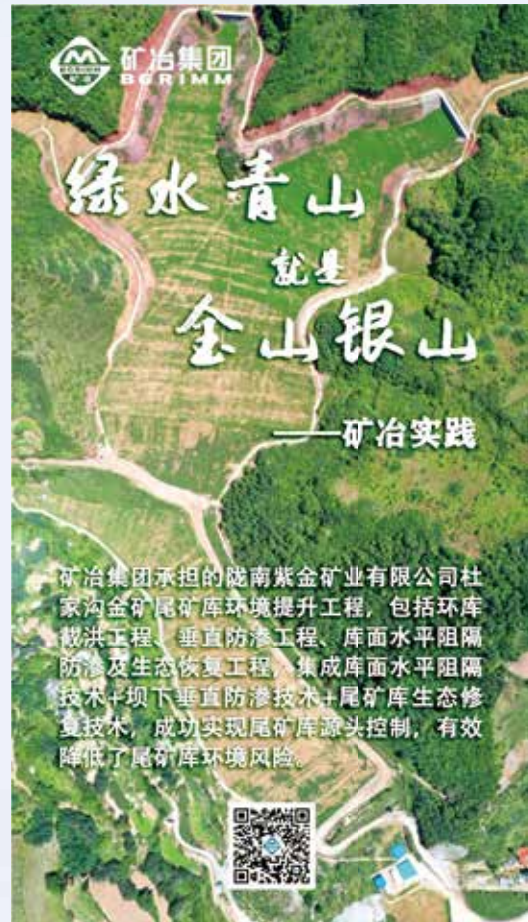
285份报告凝结了矿冶智慧、矿冶态度和矿冶精神，为消除陕西秦岭地区尾矿库安全风险提供了强有力的技术支撑，团队圆满完成了陕西省应急管理厅交办的重大任务，受到了应急管理部和陕西省应急管理厅的高度评价。

习近平总书记多次强调：“保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。”迈入21世纪以来，随着我国矿业资源开发的不断深化，矿山企业遍地开花，尾矿库作为矿山生产的必要设施，数量也随之激增。目前，在全国共有7000余座尾矿库。矿冶集团尾矿库安全风险专家会诊团队通过自己的实际行动时刻践行着习近平总书记关于生态环境保护的重要指示批示精神，时刻谨记着作为共产党员和尾矿库安全领域“专家”的双重身份和神圣职责。他们只争朝夕，不负韶华，他们年轻的身影还出现在山东、河北、福建等全国许许多多的尾矿库现场，挥洒青春汗水，激荡奋斗豪情，仔细踏遍尾矿库的每一处地方，认真排查尾矿库的每一项风险和隐患，为矿山企业尾矿库安全运行保驾护航，为国家防范化解尾矿库重大安全风险作出不懈努力和应有的贡献。



陕西省应急管理厅致矿冶科技集团的感谢信





“绿水青山就是金山银山”——“两山论”的矿冶实践

2005年8月15日，习近平总书记首次提出“绿水青山就是金山银山”的重要论断。“两山论”阐述了经济发展和生态环境保护的关系，揭示了保护生态环境就是保护生产力、改善生态环境就是发展生产力，既是重要的发展理念，也是推进现代化建设的重大原则。矿冶集团积极践行“两山论”，坚持在发展中保护、在保护中发展，不断提升绿水青山“颜值”，开掘金山银山“价值”，走出了一条人与自然和谐共生的绿色发展之路。坚持生态环保领域科技攻关，探索有色金属行业绿色发展关键共性技术，致力行业绿色可持续发展；积极承担生态环保领域软课题研究，为国家出台相关行业宏观政策提供技术依据；研究推广污染减排高技术产品，“树脂基纳米复合吸附剂处理痕量重金属废水技术”先后入选2019年《国家先进污染防治技术目录（水污染防治领域）》（生态环境部公告2020年第2号）和《2020年绿色“一带一路”技术储备库入选技术名录》；利用技术优势，开展矿山废弃地生态修复和土地复垦，“不毛之地”重现绿植、红花；进行矿山污染现状调查及环境风险评估，制定科学治理方案；实施“环保管家服务”，为资源行业企业绿色发展保驾护航；开展矿山尾矿库、冶炼厂区等典型场地污染治理，有效降低历史遗留环境风险。



2020年11月28日，由矿冶集团承担的陇南紫金杜家沟金矿尾矿库环境提升工程通过第三方效果评估。项目针对历史遗留尾矿库，将库面阻隔防渗技术、刚性垂直防渗墙技术、生态修复技术集成应用，成功实现尾矿库源头控制，是历史遗留尾矿库环境风险防控的新模式，具有较强的可推广性，成为该类型尾矿库治理的典型示范工程。

矿冶集团利用人才优势，为国家和地方生态环境保护部门提供突发环境事件应急处置、重金属减排核算等技术支持，得到国家生态环境保护部致函感谢，彰显央企国家队本色。



守安全初心，创新发展新局—北京国信安技术有限公司助力安全发展

北京国信安技术有限公司紧跟国家重大决策部署，在安全生产技术服务领域开疆拓土，提档增速，依托矿冶科技的科研平台资源与技术人才优势，致力于自身发展完善，强化本领，逐渐在行业内树立起良好声誉和口碑。

秉承安全理念，主攻以金属、非金属矿及其他矿采选业安全评价业务为主的技术服务，为非煤矿山行业安全发展保驾护航。典型的安全评价项目有：目前亚洲生产规模最大的非煤矿山——神山灰岩矿（7000万吨/年）、亚洲最大的铜矿——巨龙铜矿（20万吨/天）、国内库容最大的江西德兴铜矿五号尾矿库（库容 10.313 亿方）、国内坝高最高的万年沟尾矿库。



在开展安全评价业务的同时，公司适应行业客户需求，开展安全评估和隐患排查治理项目。完成“广西非煤矿山企业安全生产风险分级”项目，对自治区 63 座地下矿山进行专家会诊，针对各个生产系统的安全状况进行量化评估，为企业安全生产风险分级管控和政府监管提供基础支撑；对内蒙古赤峰市辖区内的地下矿山进行安全生产专家诊断，开拓性完成“瓮福（集团）有限责任公司瓮福磷矿地下矿山安全生产权责研究”项目；与阿拉善左旗珠拉黄金开发有限责任公司签订安全生产管家技术服务项目，实现了依托国家级安全技术平台，贴身服务于企业安全管理全过程，开拓了安全生产技术服务新模式；响应国家“十四五”规划关于推动互联网、大数据与矿业安全生产深度融合的积极实践，开发矿山安全管理信息化平台，帮助企业提升安全管理水平，打造安全生产管理示范性黄金矿山。



在服务工业企业安全评价、咨询的同时，公司积极接轨国家重大政治经济活动事项，先后圆满完成庆祝中华人民共和国成立 70 周年阅兵式重点区域风险评估、2022 年北京冬季奥运会比赛场馆国家雪车雪橇中心氨制冷系统项目安全评估、2019 年中国北京世界园艺博览会园区公共安全风险评估、具有北京市地标性特色的北京环球度假区评价项目等多项具有重大意义的安全技术服务项目。其中，国家雪车雪橇中心氨制冷系统项目赛道总设计方为德国 DEYLE 设计公司，赛道采用氨制冷的直接蒸发式制冰系统，该工艺为国内首次使用，主要设备均为进口设备，安全评估难度大，无国内经验。困难不能阻挡国信人的斗志，经验丰富、技术精湛的评价组几经周折，克服多项国内外标准不统一等技术难题，评估并完成了《安全条件审查报告》《危险与可操作性分析 HAZOP 报告》《安全仪表系统安全完整性等级 SIL 选择报告》三项报告，为 2022 年北京冬季奥运会雪车、雪橇项目的顺利开展保驾护航。



虽比高飞雁，犹未及青云。探索前行十数载，安全行业之路依然漫漫无尽。我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，“十四五”时期，安全生产、防灾减灾、应急救援工作面临许多有利条件和发展机遇。新能源、新工艺、新产业大量涌现，信息化取代传统产业，城市运行系统日益复杂，安全风险不断增大，这些都对做好安全技术服务工作提出更高的要求。北京国信安技术有限公司将持续推动高质量发展，以创新驱动发展为主线，全面变革，锐意进取，持续提高安全技术服务水平，为成为安全行业具有竞争力的领军企业而不懈奋斗，为提高我国应急管理作出积极贡献。

展望 2021

2021 年是“十四五”规划开局之年，也是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程的启航之年，矿冶集团将贯彻落实五中全会将“保障战略性矿产资源安全”上升为国家战略的要求，积极发挥矿冶领域科技创新“国家队”作用，直面挑战、攻坚克难，在危机中育新机，于变局中开新局，继续为矿产资源行业高质量发展作出矿冶贡献。

坚持党的领导加强党的建设

2021 年，矿冶集团将进一步增强政治意识、把握政治大局、提高政治能力，真抓实干把党中央决策部署和国资委任务要求贯彻落实到位，为实现高质量发展提供根本保证。全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，紧扣高质量发展这“一个主题”，突出“两个围绕”，做到“五个提高”，扎实开展“中央企业党建创新拓展年”专项行动，不断推进党建工作理念创新、机制创新、方式创新，以高质量党建引领高质量发展。

完善创新体系推进科技自立自强

2021 年，作为国家科技创新的主力军和“国家队”的矿冶集团，将面向世界科研前沿、国家重大需求和经济主战场，不断完善创新体制机制，强化创新主体意识，提升自主创新能力，推动科技创新取得突破性成果。积极主导或参与国家“十四五”资源、环境等相关子领域重点专项动员和实施方案编制工作，在固废资源化、矿冶智能化、高端装备智能制造、新材料和材料高质化应用等新兴领域提前布局。继续增加科技创新经费投入，形成稳定的多元化投入机制，着力做好 1025 专项工程的实施和组织管理，集中优秀人才、优势资源，着力推进关键核心技术攻关，在重点领域实现技术突破。加快培育适应国家和行业科技创新需求的跨学科、复合型、战略型和创新型青年人才队伍，继续做好科技创新平台建设，积极参与组建创新联合体，着力提升技术创新能力。

深化提质增效实现绩效稳步增长

2021 年，矿冶集团将抓住今年国内经济快速反弹的契机，周密部署，精心制定年度计划，细化各项生产经营安排，力争实现开局之年开门红。紧紧抓住关键技术、关键材料自主可控这一国家重大战略机遇，充分发挥自身技术优势，加快研发进口替代技术和产品。严格成本管理，努力实现经营活动净现金流量与利润保持匹配，加强资金集中管控，加大“两金”压控力度，保障集团生产经营健康稳定发展。以客户需求为导向，以专有技术为核心，充分发挥集团多专业配套、多业态协同综合优势，积极探索由单纯技术服务向“技术服务

+ 效益分成”业务模式转型，由单纯提供产品向提供系统解决方案转变，提升价值创造能力。大力发展第三主业，优化调整环保产业发展体系，集中优势力量，推进形成环保技术、产业、工程一体化发展格局，统筹发展传统产业和战略新兴产业，引领传统行业数字化转型发展，打造战略性新兴产业增长引擎。

深化改革抓实抓细国企改革“三年行动”

2021 年是国企改革“三年行动”攻坚之年、关键之年，矿冶集团将逐级压实责任，逐条对照任务要求，抓紧抓细抓实，确保在重要领域、关键环节取得实质性突破和进展，确保完成三年改革任务的 70% 以上。不断完善工作机制，强化内部督导，做好重点量化指标跟踪，确保改革任务按时完成、落地。围绕激发活力、提高效率，切实深化三项制度改革，加大市场化改革力度。在符合条件的子企业，通过股权激励、分红激励、期权激励等方式，统筹推进中长期激励，调动高管团队和核心骨干干事创业积极性。

防范风险全面确保稳健经营

2021 年，矿冶集团将深入研判国内外形势变化对本单位的影响，坚决守住不发生重大风险的底线，保持生产经营平稳健康运行。坚决贯彻落实党中央、国务院各项决策部署，克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，统筹抓好境外疫情防控和项目建设，巩固疫情防控成果，做好常态化疫情防控。有效发挥内控体系强基固本、防范风险的重要作用，强化内控制度执行有效性，提升风险管控水平。认真分析全球经贸环境、外汇市场动态，以及境外新冠肺炎疫情持续升级带来的不利影响，研究制定应对措施和预案，防范国际化经营风险。健全内部监督体系，提高监督效能，推进监督长效机制。

强化使命担当更好履行社会责任

2021 年，矿冶集团将进一步强化作为科技创新“国家队”的使命担当，争当矿冶领域原创技术“策源地”，积极贯彻落实党中央、国务院坚决打好三大攻坚战决策部署，坚守高质量发展底线。发挥集团专业技术人才优势，积极参与国家“十四五”重大科研专项、大宗固废专项、智能矿山建设指南、安全风险源头治理顶层设计、科技专项规划等编制工作，为国家相关部委提供专家、咨询服务。积极开发绿色、安全技术和产品，以技术创新推动相关行业领域绿色发展、安全发展。加强与利益相关方的沟通与交流，主动公开社会责任信息。助力国家乡村振兴战略，持续巩固脱贫攻坚成果。关心员工生活，关爱员工成长，与员工共享发展成果。

意见反馈表

感谢您阅读本报告。履行社会责任是矿冶科技集团有限公司的重要职责和使命，为了倾听社会各界对矿冶集团社会责任管理工作的意见和建议，进一步改善和提高矿冶集团履行社会责任的能力和水平，请不吝赐教！您可以选择电子邮件或信件方式反馈您的意见或建议。

选择性问题（请在相应位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体评价是

很好 较好 一般 较差

2. 您认为报告能否准确反映矿冶科技集团有限公司对社会的重要影响

能 一般 不能

3. 您认为本报告结构安排

很好 较好 一般 较差

4. 您认为本报告版式设计

很好 较好 一般 较差

开放性问题

1. 您认为本报告存在哪些不足？

2. 您对矿冶科技集团有限公司社会责任工作有哪些建议？

联系我们

电话：010-63299815 传真：010-68321362

电子邮箱：CSR@bgrimm.com



本报告采用环保纸张印刷



矿冶科技集团有限公司

地址：北京市南四环西路188号总部基地十八区23号楼

邮编：100160

网址：<http://www.bgrimm.com>