




2019

矿冶科技集团有限公司
社会责任报告



服务国家创新战略
引领行业技术进步
促进资源高效开发
打造一流科技企业

本报告力求以新颖的方式和较为全面的角度，展现矿冶集团履行企业社会责任的理念、意愿、途径和绩效，体现矿冶集团负责任的企业公民形象。矿冶科技集团有限公司努力保证报告内容的真实性、平衡性、全面性，系统阐述企业追求经济、社会、环境协调统一发展的意愿、行动和承诺。希望通过发布企业社会责任报告的方式，帮助利益相关方了解矿冶集团，加强与政府、客户、供应商、员工和社区等的联系与沟通，增进各界对企业发展方式与模式的认同，促进矿冶集团可持续和高质量的发展。

报告说明

REPORT DESCRIPTION

报告说明

矿冶科技集团有限公司社会责任报告为年度报告，本报告是矿冶集团第九份社会责任报告。

报告时间范围

2019年1月1日至2019年12月31日，为增强可比性，部分信息引用了其他年份的数据。

报告组织范围

本社会责任报告是矿冶科技集团有限公司集团报告，报告内容不但涵盖集团总部，亦包括矿冶集团所属全资及控股企业。

报告称谓说明

经国务院国资委批准，“北京矿冶科技集团有限公司”更名为“矿冶科技集团有限公司”，并于2020年4月21日取得新的营业执照。为便于表述，报告中“北京矿冶科技集团有限公司”、“矿冶集团”和“集团”均指“矿冶科技集团有限公司”。

报告数据来源

报告中引用的数据全部来自矿冶集团正式文件、统计报告及财务报告等相关统计数据。

报告获取方式

本报告以电子版和少量纸质报告形式发布，读者可通过访问矿冶集团网站（网址：www.bgrimm.com）或关注矿冶集团微信公众号“BGRIMM-HQ”，获得报告电子文本，如对报告内容有疑问，请发邮件至 CSR@bgrimm.com 或致电（010）63299815。



目录

CONTENTS

02 董事长致辞

06 关于我们

11  **加强党的建设**
STRENGTHENING PARTY BUILDING

14  **关键经营绩效**
KEY BUSINESS PERFORMANCE

17  **创新驱动**
INNOVATION DRIVEN

23  **绿色发展**
GREEN DEVELOPMENT

27  **健康安全**
HEALTH AND SAFETY

29  **公司治理**
CORPORATE GOVERNANCE

33  **员工关爱**
EMPLOYEE CARE

38  **履责专题**
DUTY PERFORMANCE

44 展望 2020

46 附录

董事长致辞



2019年是中华人民共和国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是全面完成集团“十三五”规划目标的关键之年。一年来，矿冶集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持两个“一以贯之”，坚持新发展理念，在国资委党委的正确领导和集团党委的直接领导下，集团全体干部员工不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以推进集团高质量发展为主线，锐意进取，攻坚克难，改革发展党建各项工作取得新进展。

坚持加强党的领导，为集团改革发展提供政治保障

2019年矿冶集团紧紧把握学习习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实完成巡视整改各项任务，持续加强党的领导和党的建设，积极推进党建与中心工作深度融合，深度推进两个“一以贯之”，持续开展正风肃纪，开创了党建工作新局面，为深化改革和高质量发展提供了坚强政治保证和组织保证。

坚持新发展理念，经济效益进一步提升

2019年，矿冶集团坚持新发展理念，认真分析研判形势，求稳务实，巩固和保持了集团经济运行稳中向好的发展态势。集团全年利润总额同比增长20.57%，净利润同比增长13.22%，实现了经济效益稳定增长；实现经济增加值3.08亿元，科技收入13.70亿元，超额完成国资委年度考核任务；资产总额较年初增长6.49%，所有者权益较年初增长13.72%，归属于母公司所有者权益较年初增长33.91%，集团资产规模持续扩大。集团整体毛利率水平同比增加2.24%，国有资本保值增值率133.91%，货币资金较年初增长21.63%，资产负债率压降4.51%，发展质量不断提高。

坚持强化创新驱动，发展动力进一步增强

2019年，矿冶集团坚持以科技创新驱动高质量发展，始终将创新作为转变发展方式、破解发展难题、转换发展动力的重要抓手，继续加大科技资金投入，加快科研平台建设，加强研发成果与科技产业对接，围绕产业链、价值链有效部署创新链，科研实力进一步增强。全年新批准立项纵向项目83项，新立项合同总额同比增长5.90%。全年有25个科技项目完成成果评价，33个科研课题通过验收，获得各类科技奖励51项；新获批国家级科技创新平台1个，行业和地区创新平台3个，新加入创新联盟7个，科技创新平台进一步壮大；集团总体自主研发投入强度达到4.08%，创新投入持续增长；获批国际科技合作专项等国家级国际合作项目9项，获批立项数量和立项金额均创历史最好水平，科技合作国际影响力进一步提升。

坚持合作共赢，促进产业链伙伴共同发展

2019年，矿冶集团以客户需求为导向，不断创新业务模式，优化产品结构，强化供应商合作，促进产业链企业共同发展。与产业链企业加强沟通交流，倾听客户诉求解难题，深化战略合作求共赢，并与河钢集团等9家单位签订了全面战略合作协议，不断拓展与各业务相关单位合作的深度和广度；探索形成“试验研究-技术研发-工程设计-工程总承包”四位一体业务模式，工程业务不断取得新突破。

坚持创新体制机制，加快改革发展步伐

2019年，矿冶集团以增强企业活力、提高企业效益为中心，大力推动体制机制创新，加大正向激励力度，营造干事创业氛围，深化内部改革取得新进展。新材公司成功入选“双百企业”，成为继北矿检测和亿博公司之后集团第三家“双百企业”；北矿智能、安徽普惠住能两

家股权多元化公司相继成立，混改工作有序推进；运用市场化手段处理低效资产，处僵治困成效明显。

坚持做好引进培养，壮大人才队伍

2019年，矿冶集团不断推进人才强企战略，切实抓好干部队伍和人才队伍建设，不断提升人力资源管理水平，努力实现人才与企业共同发展。全年有33人晋升正高级工程师，55人晋升高级工程师，43人晋升工程师，1人晋升正高级会计师；招聘国内重点高校及海外院校优秀毕业生84人，其中硕士及以上学历人数占比96%，高学历人才不断充实到重要岗位；年内选拔任用45岁以下中层干部16人，占比94.1%，干部年龄结构得到进一步优化。

模范履行央企责任，使命担当进一步彰显

2019年，矿冶集团时刻牢记政治担当，全面履行社会责任，在深化责任意识、凝聚责任力量上下功夫，在落实责任部署、见诸责任行动上见实效。高度重视精准扶贫工作，通过资金帮扶、技术及项目帮扶、扶志扶智和消费扶贫等多种方式助力集团定点帮扶的河南省平舆县脱贫攻坚，2019年底，平舆县贫困村退出率100%，获2019年度全国脱贫攻坚组织创新奖。积极参与国家环境保护和节能减排相关重点科研专项和中长期战略规划编制，参与编制和承担国家有关污染防治及土地复垦与生态恢复建设的指导意见或标准，开展行业固废综合回收与利用、无害化处置、矿山废水治理、矿区土壤复垦以及边坡修复等关键技术开发，为营造绿水青山的生态环境做出特殊贡献。

夏晓鸿

董事长、党委书记

公司概况

COMPANY PROFILE



关于我们

矿冶科技集团有限公司（原北京矿冶研究总院）是隶属于国务院国资委管理的中央企业，属国家首批创新型企业，是我国以矿冶科学与工程为主的规模最大的综合性研究与设计机构，具有工程设计、建设项目环境影响评价和地质实验测试甲级资质，拥有先进的大型设备仪器和工程化能力较强的中试及生产装备，拥有 2 个国家重点实验室（矿物加工科学与技术国家重点实验室和矿冶过程自动控制技术国家重点实验室）、3 个国家级工程（技术）研究中心（国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心、无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心、国家磁性材料工程技术研究中心）和 1 个国家重有色金属质量监督检测中心。矿冶科技集团有限公司以“以技术创新促进矿产资源的可持续开发利用”为发展使命，致力于我国有色金属行业的技术创新，核心主业为与矿产资源开发利用相关的工程与技术服务、先进材料技术与产品和矿产资源循环利用及环保，在采矿、选矿、有色金属冶金、工艺矿物学、磁性材料、工业炸药、选矿设备、环境工程、表面工程技术及相关材料等研究领域具备国家领先水平。

矿冶科技集团有限公司共获得国家和省部级科技成果奖励 1200 余项，授权专利和制订国家及行业标准 1100 余项；拥有中国工程院院士 3 人，享受国务院政府津贴 92 人，百千万人才工程、新世纪百千万人才工程国家级人选 11 人；具有矿业工程、冶金工程、材料科学与工程和机械工程 4 个一级学科硕士学位授予权。



1200 余项
国家和省部级科技成果奖励

1100 余项
授权专利和制订国家及行业标准

3 人
拥有中国工程院院士

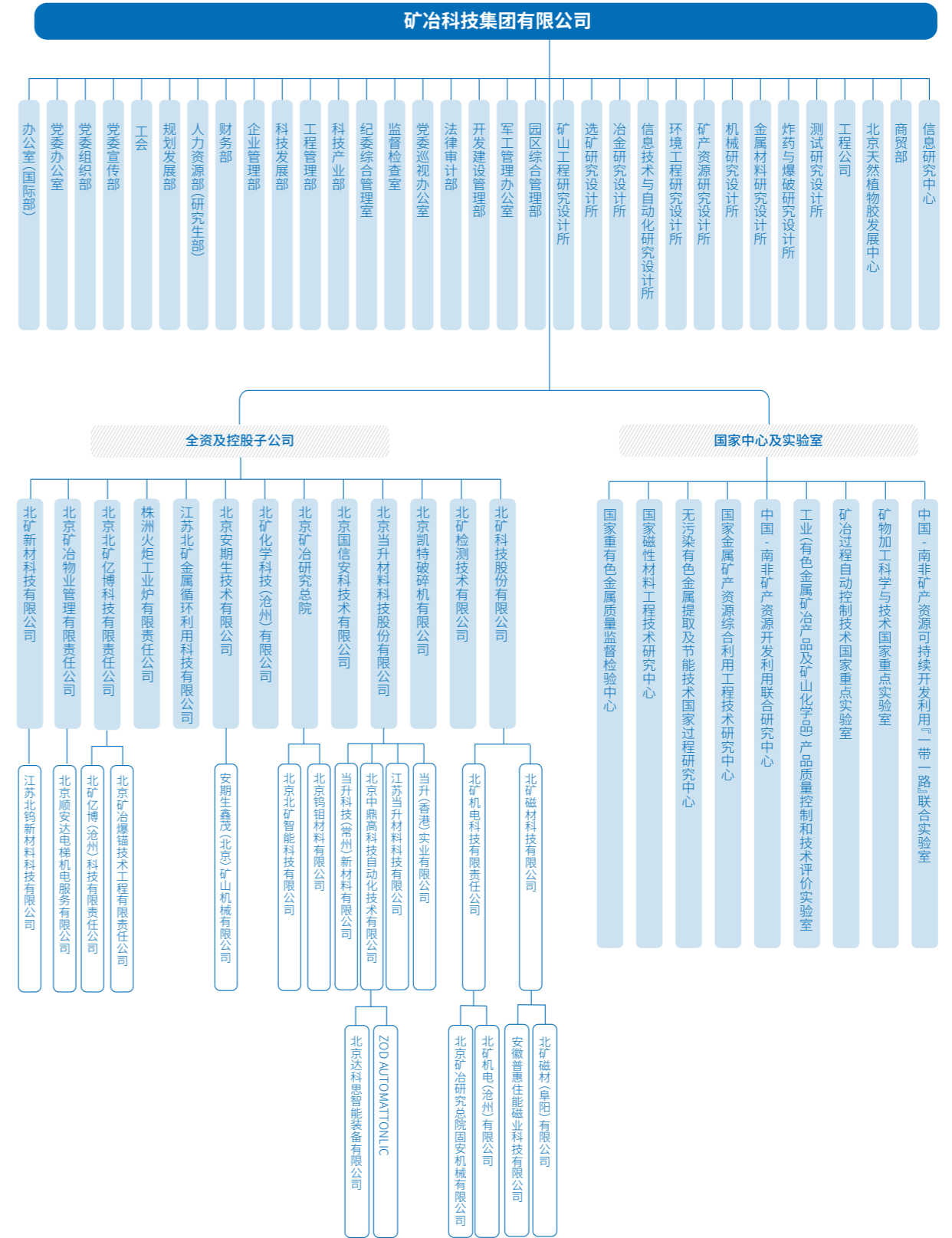
92 人
享受国务院政府津贴

11 人
百千万人才工程国家级人选

矿冶科技集团有限公司高度重视科技成果的转化，组建了多家高技术产业化公司，包括两家上市公司，其中，北矿科技股份有限公司的 A 股股票在上海证券交易所上市，北京当升材料科技股份有限公司在创业板上市。

矿冶科技集团有限公司致力于成为具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团公司，秉承追求资源利用极致，实现客户企业共赢的发展理念，不断深化改革，调整产业结构，为我国有色金属行业产业振兴提供强有力的技术支撑。

组织机构



管理团队



夏晓鸥

董事长、党委书记



韩龙

总经理、党委副书记、董事



王卫东

党委副书记、职工董事



战凯

副总经理、党委委员



黄松涛

副总经理、党委委员



马继儒

总会计师、党委委员



薛松

纪委书记、党委委员



周洲

副总经理

公司治理

根据党中央、国务院的决策部署，在国资委的指导下，北京矿冶研究总院于 2017 年 12 月 29 日完成公司制改制，正式更名为“北京矿冶科技集团有限公司”，所属徐州北矿金属循环利用研究院等 5 家全民所有制子企业的改制任务也同期完成，按期完成了国资委要求 2017 年底前完成改制的各项工作任务。2018 年和 2019 年，矿冶集团不断完善中国特色现代国有企业制度，制定了《党委会议事规则》、《董事会议事规则》和《总经理工作细则》，修订“三重一大”实施办法，严格落实重大问题决策党委会议研究前置程序，明确各治理主体权责边界，初步形成了各司其职、各负其责、运转协调、有效制衡的治理结构。经国务院国资委批复同意，北京矿冶科技集团有限公司于 2020 年 4 月 21 日更名为“矿冶科技集团有限公司”，并取得了由北京市市场监督管理局颁发的新营业执照。

责任管理

核心理念

企业愿景

成为具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团公司

企业使命

服务国家创新战略 引领行业技术进步
促进资源高效开发 打造一流科技企业

企业精神



办院宗旨

强院报国 成就员工

核心价值观

追求资源利用极致 实现客户企业共赢

沟通与参与



会议与会谈



调查与函询



电子邮箱



微信公众号

责任管理



责任理念



责任战略



议题识别



组织机构

利益相关方沟通与参与

根据公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

利益相关方	主要关注议题	沟通与参与方式
 政府	公司治理、科技创新、扶贫扶智、国家重点研发计划项目	专题会议、定期汇报、项目建议、专项审计
 股东	公司治理、科技创新、扶贫扶智、服务“一带一路”建设、科技规划	董事会、工作会议、定期汇报、党委巡视、专项调研
 用户	优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、服务“一带一路”建设	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 伙伴	优质产品、优良服务、透明运营、技术支持、科技合作	不定期互访、电子邮件、学术会议、满意度调查
 员工	公司治理、员工发展、健康安全	定期接待日、职代会意见箱
 环境	环保政策咨询、环保技术开发与推广	定期汇报、项目建议、学术会议
 社会	设计创新、生态环境保护、透明运营、扶贫扶智	社会责任报告、环境影响评价、微信公众号
 媒体	科技创新、服务“一带一路”建设、科技合作、优质服务	新闻报道、媒体采访、新闻发布会、微信公众号

社会责任议题分析

矿冶集团根据《社会责任指南》（GB/T36000-2015），结合集团实际情况，对履行企业社会责任的实质性议题进行了分析。同时，参照按照实质性、完整性和利益相关方参与原则，通过分析外部媒体、研讨会、征求意见等对企业履行社会责任相关议题的关注度，结合有关标准中关于可持续发展议题管理及信息披露的要求，确定了重点就7大核心主题、19个议题介绍矿冶集团履行企业社会责任的情况。

加强党的建设

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。



矿冶集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以党的领导制度体系统领公司治理体系建设，以“不忘初心、牢记使命”主题教育和国资委党委巡视整改为契机，始终坚持把党的政治建设摆在首位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。以改革发展成果作为党建工作的重要检验标准，不断加强党的领导。以高质量党建引领高质量发展，推进党建工作与改革发展、生产经营深度融合，推动集团管理体系与管理能力现代化。

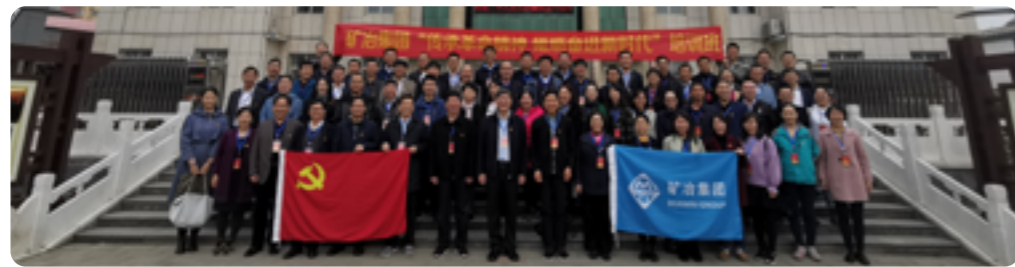
案例

2019年6月11日上午，矿冶集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议，学习传达了习近平总书记在党中央“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神，落实国资委党委主题教育工作会议各项安排，明确了主题教育的重点任务和保障措施，对集团上下开展好主题教育作出了动员部署。



案例

2019年10月23日-25日，矿冶集团举办了“传承革命精神 砥砺奋进新时代”培训班。2017-2018年度获得表彰的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织代表等66人参加了培训。举办本次培训班的目的是为了深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面落实新时期党的建设总要求和党的组织路线，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，进一步激励优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织积极投身矿冶集团改革发展党建工作，发挥先锋模范作用。



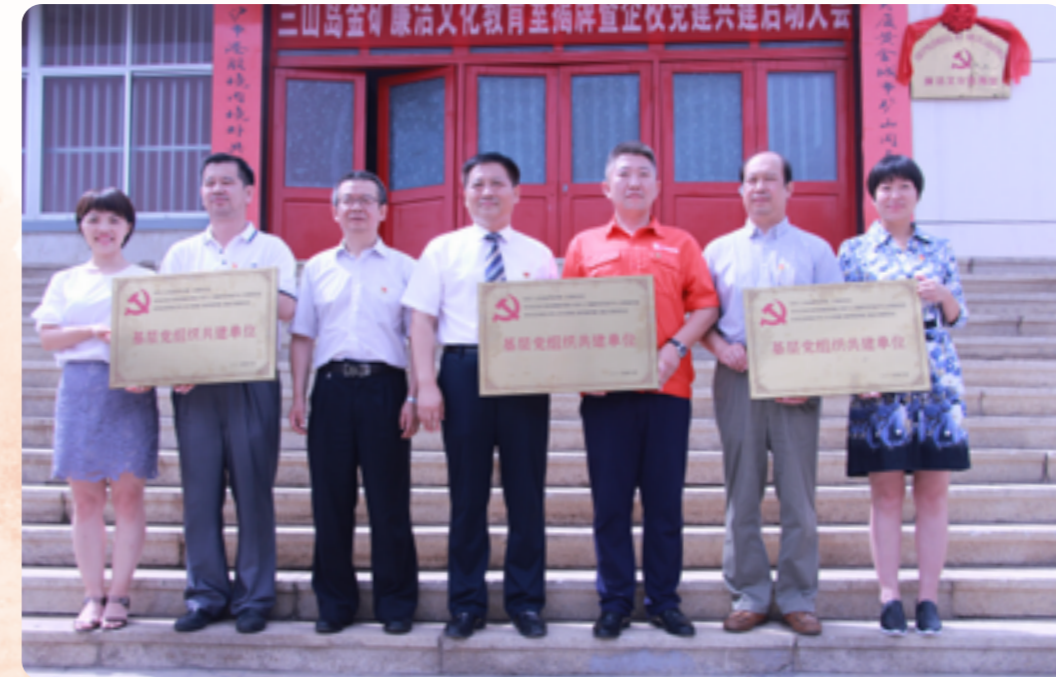
案例

2019年5月28日，集团廉控工程现场经验交流会在北矿科技磁材（阜阳）公司召开。会议主题是“交流、深化、做实”，促进廉控工程进一步落地实施、发挥实效。以廉控工程为工具，在管理中发现、思考、解决问题，形成一种意识、一种方法、一种习惯，将风险防控范围从原来的“廉洁风险防控”拓展至安全生产、质量控制、环境卫生、设备维护、经营管理等6大风险防控领域，实现了全岗位、全流程、全业务的系统性风险防控，并不断积淀和固化下来，成为廉洁文化、管理提升的有效载体。



案例

为深入贯彻落实十九大精神，全面提升基层党组织建设水平，充分发挥各单位党建优势，携手提升管党治党和党建工作水平，共同推动解决经营和转型中的问题，矿冶集团矿山所采矿中心党支部、三山岛金矿机关第二党支部及北京科技大学土木与资源工程学院资源工程系党支部三方自愿结对，力求在互学、互补、互助、互动中深化党建工作的内涵，丰富工作手段，创新工作方式，形成“资源共享、优势互补”的基层党建工作新格局。



关键经营绩效

2019年，面对主要矿产品价格大幅波动，各类风险挑战明显上升的复杂局面，矿冶集团认真分析研判形势，畅通信息共享渠道，积极组织力量制定各类应对预案，坚持把握稳中求进的总目标，着力稳增长、重创新、强管理、深改革，化危为机，求稳务实，巩固和保持了集团经济运行稳中向好的发展态势，较好地完成了2019年经济增长目标。

2019年，矿冶集团紧紧围绕全年目标任务，加强运行监测、强化协同合作，有效提升了经济效益。全年利润总额5.36亿元，同比增长20.57%；净利润4.43亿元，同比增长13.22%，实现了经济效益稳定增长，超额完成“保8争10”的年度经营目标。

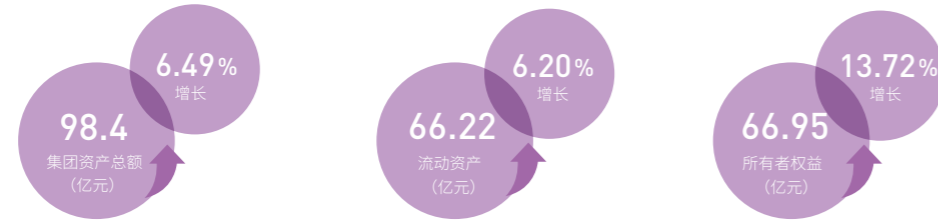


案例

2019年3月23日，当升科技在苏南腹地金坛举办了隆重的锂电新材料产业基地奠基仪式。当升科技金坛锂电新材料产业先导基地规划用地750亩，总规划年产能10万吨，分两期建设，首期计划投资约33.5亿元，建成年产5万吨高镍锂电正极材料生产线和锂电新材料技术研究院。金坛锂电新材料产业基地将成为全球锂电正极材料绿色高效智能制造的新标杆。

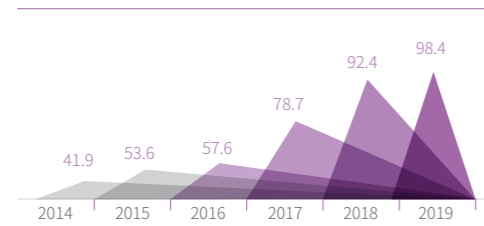


2019 年实现经济增加值 3.08 亿元，科技收入 13.70 亿元，期间费用占营业收入比重 12.28%，在研（编）省部级以上科研和重要标准规范项目数 181 项，全面超额完成国资委年度考核任务。截至 2019 年底，集团资产总额达到 98.4 亿元，较年初增长 6.49%，其中流动资产 66.22 亿元，较年初增长 6.20%。所有者权益达到 66.95 亿元，较年初增长 13.72%，归属于母公司所有者权益 37.89 亿元，较年初增长 33.91%，资产规模持续扩大。

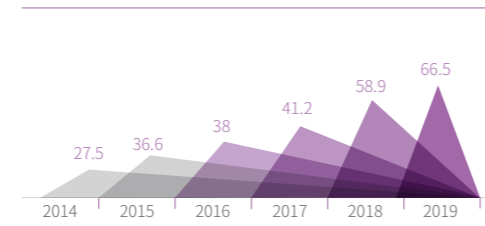


全年集团整体毛利率水平达到 22.10%，同比增加 2.24%。归属于母公司净利润同比增长 398%。国有资本保值增值率 133.91%，达到行业优秀水平。经营现金净流量达到 6.41 亿元，货币资金较年初增长 21.63%。落实国资委“降杠杆，减负债”工作部署，带息负债同比下降 51.05%，资产负债率压降 4.51%，“两金”同比下降 17.52%，发展质量不断提高。

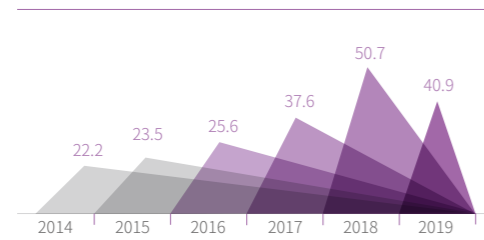
资产总额 (亿元)



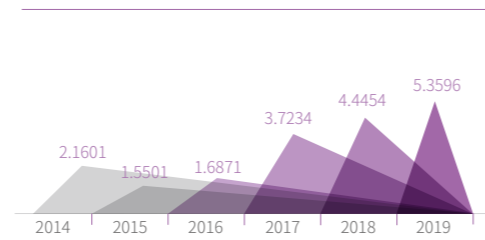
净资产总额 (亿元)



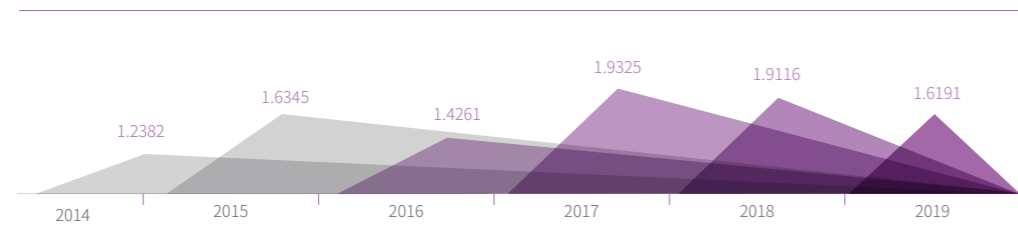
营业收入 (亿元)



利润总额 (亿元)



纳税总额 (亿元)



创新驱动

科技兴则民族兴，科技强则民族强。党的十八大以来，习近平总书记把创新摆在国家发展全局的核心位置。他深刻指出，科技创新是核心，抓住了科技创新就抓住了牵动我国发展全局的“牛鼻子”。



2019年，矿冶集团坚持以科技创新驱动高质量发展，始终将创新作为转变发展方式、破解发展难题、转换发展动力的重要抓手，继续加大科技资金投入，加快科研平台建设，加强研发成果与科技产业对接，围绕产业链、价值链有效部署创新链，科研实力进一步增强。

融入国家战略彰显核心竞争力

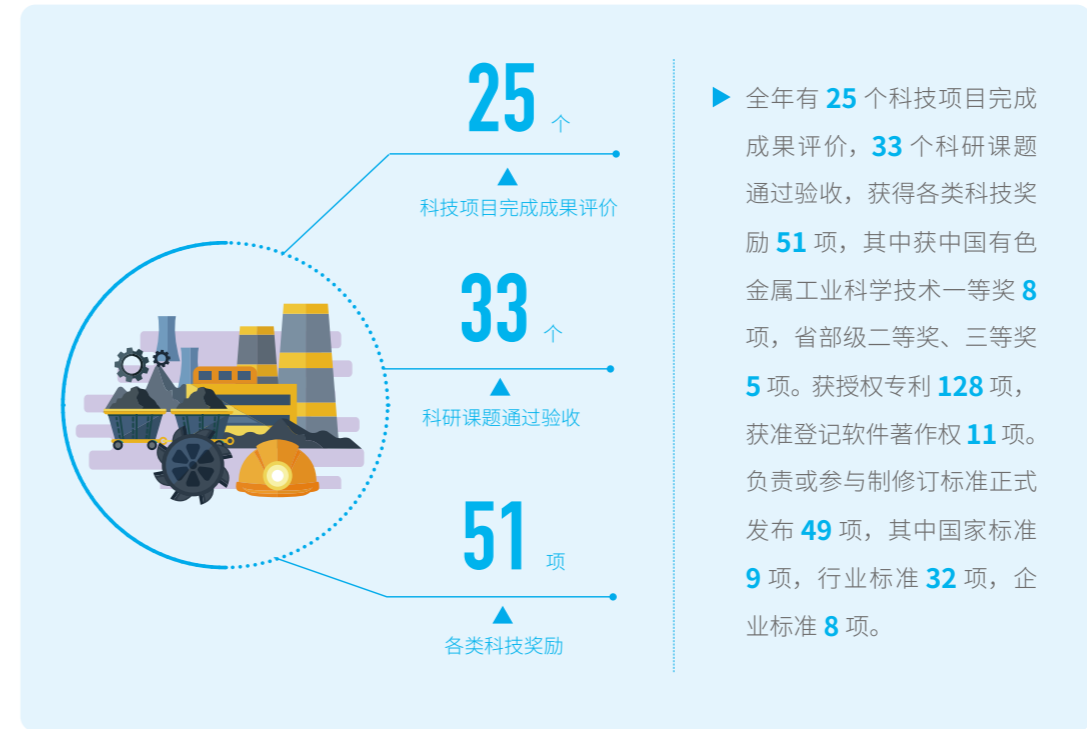
作为国家首批创新型企业，我国以矿冶科学与工程为主的规模最大的综合性研究与设计机构，矿冶集团始终坚持将集团发展融入国家科技创新战略，积极申报和承担国家科技创新重大专项课题，全年申报各类纵向科研项目196项，新批准立项项目83项，新立项合同总额同比增长5.90%。集团牵头负责的“华南中小城市多源固废区域化利用处置集成示范”等两个国家重点专项启动实施，成功中标工信部“绿色关键工艺系统集成应用系统解决方案供应商”项目，成功获批“陶瓷可磨耗/复合耐磨封严涂层综合试验验证”项目，围绕有色金属领域“卡脖子”关键核心技术开展科研攻关，彰显了集团在矿产资源领域科技创新“国家队”的地位和作用。

案例

“锌冶炼过程危废源头减量关键技术与示范”项目由矿冶集团牵头，联合中南大学等10家国内锌冶炼行业知名科研院所、高校和典型企业。项目针对锌冶炼过程主要危废，开展源头减量和全过程优化控制研究，重点攻克铁渣、铅银渣、镉渣大尺度减量化，开发锌精矿低温控电选择性浸出技术，实现锌硫银与铁的高效分离，从源头减少渣的产出；开展铜锌铁全组份利用的赤铁矿工艺及核心装备、针铁矿法改良及铁渣全量化利用技术研究，实现“无铁渣”炼锌；开发一步法源头减量净液技术及铜镉多金属渣梯级利用，减少净化渣种类和数量；开发铁矾渣/铅银渣选冶联合的源头减量技术，实现多金属高效回收。项目将整体形成源头减量、全过程优化控制和末端无害化与资源化的集成技术与装备，建成示范工程，建立商业化推广创新模式。



加强成果凝炼提升科技创新力



案例

2019年1月8日上午，2018年度国家科学技术奖励大会在北京人民大会堂隆重举行，党和国家领导人习近平总书记等出席大会并为获奖代表颁奖。其中，由北京矿冶科技集团有限公司完成的“锌清洁冶炼与高效利用关键技术和装备”项目荣获国家科学技术进步二等奖。目前，该项目发明的技术已成功应用于中金岭南、西部矿业、云南驰宏锌锗等二十余家大型矿业公司，近三年新增销售额113.5亿元，利润19.02亿元，经济和社会效益显著。该项目有效提高了我国锌冶炼清洁生产水平，实现了生产装备大型化和智能化，显著增强了我国锌冶炼技术及装备的国际竞争力。



加快平台建设增强科研支撑力

2019年，矿冶集团获批建设“中国-南非矿产资源可持续开发利用‘一带一路’联合实验室”，成为我国首批14家“一带一路”联合实验室之一；获批“有色金属标准样品定点研制单位”、“湖南省工业固体废弃物资源综合利用第三方评价机构”和“矿冶集团（铜陵）国家技术转移中心”等行业及地方级创新平台；牵头建立或新加入“选矿装备计算流体力学应用基础理论和产业化联盟”等7个创新联盟。截止到2019年底，矿冶集团拥有包括2个国家重点实验室在内的14个国家级科技创新平台，9个省部级科研技术平台，8个行业科研技术平台，3个中关村开放实验室；共加入64个技术创新战略联盟，其中牵头组建的有5个；获批建设“国家创新型企业”等9个国家级科研机构、7个省部级科研机构、2个地市级科研机构；与国内外大学、科研机构、大型企业等建设有10个共建实验室和工程中心。加快建设科研创新平台和技术创新联盟，为提升集团科技创新能力提供了有力支撑。

矿冶集团国家级科研平台一览表

科研平台名称	颁布部门
国家重有色金属质量监督检测中心	国家质量检验检疫总局
国家进出口商品检验局有色金属认可实验室	国家进出口检验检疫局
国家金属矿产资源综合利用工程技术研究中心	国家科学技术部
国家磁性材料工程技术研究中心	国家科学技术部
无污染有色金属提取及节能技术国家工程研究中心	国家发展与改革委员会
矿物加工科学与技术国家重点实验室	国家科学技术部
工业（有色金属矿冶产品及矿山化学品）产品质量控制和技术评价实验室	国家工业和信息化部
矿产资源开发利用及先进材料国际科技合作基地	国家科技部合作司
矿冶过程自动控制技术国家重点实验室	国家科学技术部
工业节能与绿色发展评价中心	国家工业和信息化部
金属矿绿色开采国际联合研究中心	国家科学技术部
中国南非矿产资源开发利用联合研究中心	国家科学技术部
产业技术基础公共服务平台	国家工业和信息化部
中国南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室	国家科学技术部

案例

2019年12月21日以矿冶集团为挂靠单位的中国矿业联合会智能矿山工作委员会在北京成立，旨在加快推进我国矿业领域科技创新，引领矿业绿色智能高质量发展，塑造新时代中国矿业产业形象。



加大科研投入培育增长新动力

2019年，集团科研基金、青年创新基金、重点实验室开放基金和科技产业基金支持额度达5600余万元，集团总体自主研发投入强度达到4.08%。注重做好科研成果和产业发展有效衔接，通过科研基金孵化成果、产业基金接续重点扶持等有效模式，促进了科技成果转化。制定出台《技术创新激励暂行办法》，进一步加大对科技创新人员的正向激励。



加强科技领军人才培养

案例

2019年10月26日，由北京科技协作中心与北京电视台共同主办的“2019科技盛典”在北京举行，活动共推选出10位科技人物和2个创新团队，矿冶集团副总经理战凯成功入选科技人物。



案例

2019年11月18日下午，何梁何利基金2019年度颁奖大会在北京举行，中共中央政治局委员、国务院副总理刘鹤出席大会并讲话，并向获奖者颁奖，全国人大常委会副委员长张春贤，全国政协副主席、中国科协主席万钢出席大会。矿冶集团首席专家沈政昌教授荣获2019年度何梁何利基金“科学与技术创新奖”。



绿色发展

“生态文明建设是关系中华民族永续发展的千年大计。必须践行绿水青山就是金山银山的理念，坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针，坚定走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，建设美丽中国。”

—中国共产党第十九届中央委员会第四次会议公报



绿色低碳发展

党的十九届四中全会指出，完善绿色生产和消费的法律制度和技术导向，推进市场导向的绿色技术创新，更加自觉地推动绿色循环低碳发展。矿冶集团认真贯彻落实绿色发展任务和要求，加强节能减排管理，优化用能结构，加大节能减排改造力度，全面落实打好环境污染攻坚战各项工作措施，致力做好国家生态环境保护和节能减排工作的排头兵、先行者。

集团 2019 年度能源消费总量



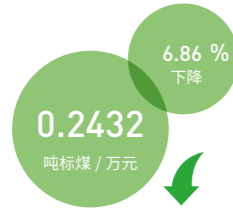
万元营业收入综合能耗（现价）



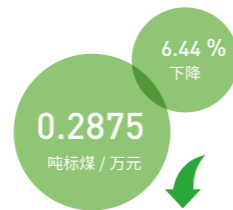
万元营业收入综合能耗（可比价）



万元增加值（现价）综合能耗



万元增加值（可比价）综合能耗



全年二氧化碳排放量



绿色科技创新



矿冶集团紧紧围绕“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，利用人才和技术优势，积极承担国家生态环境保护领域重大专项和相关软课题的研究，增强相关领域科技实力，为国家和行业制订生态环境保护和节能减排政策提供科学依据；大力开发和推广行业生态环境保护和节能减排共性与关键技术，为行业和社会的生态环境保护和节能减排工作提供技术和智力支持，为矿产资源开发及相关行业完成节能减排约束性目标，促进经济转型升级，做出我们科技型央企的特殊贡献。

2019 年，矿冶集团新立项和正在承担的生态环境保护和节能减排领域国家科技项目 38 项，其中“有色行业含氟 / 含硫高毒危废安全处置与资源化利用技术及示范”等国家重点研发项目 17 项，国家自然科学基金项目“人类活动对环境和灾害的影响”1 项，“多金属危险废物资源综合利用污染防治技术研究”等生态环境部项目 9 项，“典型污染物场地影响区土壤与地下水污染识别与修复技术集成示范”等省级重点研发计划项目等 8 项。这些课题研究完成后，将为国家有关部门生态环境保护和节能减排重大政策制定提供技术支撑和决策依据。同时，这些课题的研究成果推广后，可以大大提高矿产资源利用率，实现固体废弃物减量化和资源化，达到资源节约、节能减排、清洁生产 and 循环发展的目的，为行业“坚持走绿色发展之路，共筑生态文明之基”，努力建设美丽中国做出自己应有的贡献。



案例

中国有色金属工业协会对矿冶集团完成的“有色金属污染水环境风险评估与控制关键技术”进行了科技成果评价。专家组一致认为该成果技术创新性强，具有很好的推广应用前景，整体技术达到国际先进水平，纳米吸附剂产品处于国际领先水平。“有色金属污染水环境风险评估与控制关键技术”针对有色金属行业重金属污染水领域长期缺乏突发性和累积性重金属水污染风险的评估方法、重金属废水处理方面存在投资运行成本高、处理效果不稳定、缺乏先进适用深度处理技术等问题，构建了有色金属重点行业重金属污染水环境风险评估技术方法，编制了六项有色金属行业重金属污染水环境风险管理文件，被生态环境部采纳和发布，填补了国内空白。



绿色产品服务

作为工业和信息化部认定的“工业节能与绿色发展评价中心”和“有色金属工业清洁生产中心”，2019年，矿冶集团积极践行央企绿色发展责任，在发展规划中着力突出绿色发展理念，积极推动产业转型升级，大力发展节能环保产业，扩大绿色产品供给。主要开展环境影响评价、环境影响评估与应急处置、环保管家、竣工环评验收与环境监理、工业节能与绿色发展评价等环保咨询服务；有色金属矿山生态修复、土壤修复、水处理、尾矿库环境治理等环保工程项目；有色金属冶炼行业节能窑炉等先进装备与技术的设计、开发、制作以及节能服务；开发和推广系列选冶固体废弃物综合处理技术，实现固体废弃物资源化利用，危险废物源头减量和无害化处理。相关绿色产品与服务为促进国内有色金属行业绿色发展作出了突出贡献。

绿色公益服务

矿冶集团在做好自身低碳发展，承担国家节能环保领域科研攻关项目和绿色产业发展的同时，充分利用自身人才和智力优势，积极参加国家和地方政府重大环境事故应急处置、环境信息排查、行业环保技术帮扶等工作，为国家和行业生态环境保护工作作出特殊贡献，彰显中央企业社会责任。

案例

2019年，矿冶集团积极协助生态环境部固体废物与化学品司完成了重金属污染减排、尾矿库环境基础信息排查、重金属和尾矿库环境管理政策文件研究等工作，安排了多名员工赴广东、青海、黑龙江等11个省份开展了尾矿库环境基础信息排查的技术帮扶和培训，生态环境部固体废物与化学品司特此于2019年12月23日给集团发来了感谢信，对参与相关工作的科技人员表示感谢，并提出表扬，希望矿冶集团继续为国家重金属和尾矿库污染防治工作提供人才和技术支持。

中华人民共和国生态环境部

感谢信

北京矿冶科技集团有限公司：

为做好重金属和尾矿库污染防治工作，2019年，我部组织开展了重金属污染减排、尾矿库环境基础信息排查、重金属和尾矿库环境管理政策研究等工作。贵单位环境工程设计所林基杰副所长、苗雨、张坤、刘楠楠、樊敬光、马贵玲、宋典等同志克服时间紧、任务重、没有经费支持等困难，积极参加我司重金属减排核算、尾矿库技术帮扶、排查信息审核和现场调研等工作，工作严谨认真，专业技术水平高，为顺利完成重金属和尾矿库污染防治工作提供了重要技术支持。在此，特向贵单位致以衷心的感谢，并对上述工作中做出重要贡献的7名同志提出表扬。

2020年重金属和尾矿库污染防治工作任务依然艰巨，新的一年，我们期盼贵单位一如既往参与和支持我司重金属和尾矿库有关工作。

生态环境部固体废物与化学品司

2019年12月23日

健康安全

“坚持底线思维，增强忧患意识，提高防控能力，着力防范化解重大风险，保持经济持续健康发展和社会大局稳定”

——习近平总书记在2019年1月省部级领导干部专题研讨班开班式上的讲话

树牢安全发展理念

2019年，矿冶集团坚持生命至上，安全发展的理念，正确处理安全与发展的关系，全面落实企业主体责任，建立健全全员安全生产责任等安全制度体系，不断强化安全生产宣传教育和培训，扎实开展安全生产集中整治，集团全年安全生产形势稳定。

案例

2019年6月是全国第十八个“安全生产月”，矿冶集团各单位精心部署，扎实开展以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全生产教育培训活动。集团所属江苏当升材料科技有限公司召开“安全生产月”活动启动会，对开展安全月宣传教育活动作出部署和安排，公司领导、安全部门负责人、安全管理人员以及重点岗位员工等120余人参加启动会，并进行安全宣誓活动。



服务行业安全发展

作为国家非煤矿山安全生产技术支撑机构和金属非金属矿山安全生产科技成果孵化平台，矿冶集团积极承担国家和地方应急和安全生产科技研发课题，助力行业安全技术发展；开展安全生产领域关键共性技术研发推广，助推非煤矿山行业机械化、自动化和智能化，提高行业本质安全水平；组织集团内应急、爆破、危化、矿山、车辆等专业的专家积极参加应急管理部等组织的安全生产执法检查、事故调查、专项督查等，为政府实施安全生产监督、应急处置、事故原因调查等提供技术支持。

案例

2019年，矿冶科技集团先后派出专家近20人次，支持应急管理部开展安全生产执法检查、事故调查、专项督查等工作，充分发挥行业领域国家智库作用。



公司治理

“探索公有制多种实现形式，推进国有经济布局优化和结构调整，发展混合所有制经济，增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，做强做优做大国有资本。深化国有企业改革，完善中国特色现代企业制度。”

——中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定

健全现代企业制度

矿冶集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届二中、三中、四中全会精神，坚持两个“一以贯之”，不断推进国有企业改革，推进公司治理体系和治理能力现代化。

集团总部和各子公司，梳理公司领导班子集体议事决策事项清单，制定完善党组织、董事会、经理办公会议事规则，明确党组织、董事会、经理层等治理主体之间的权责关系，形成制度规范。坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，使党组织成为企业法人治理结构的有机组成部分。

案例

2019年4月3日，中央纪委常委、国家监委委员、中央纪委国家监委驻国资委纪检监察组组长、国资委党委委员陈超英率队赴北京矿冶科技集团有限公司，就落实“两个责任”和创新发展情况开展专题调研。陈超英在调研中要求矿冶集团党委要做好把方向、管大局、保落实，把握功能定位，坚持创新发展，聚焦主责主业，加强行业关键共性技术研发，提高自主创新能力，形成以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，履行好党执政政治基础与经济基础的崇高使命，充分发挥央企“六个力量”，要落实国家战略、承担央企责任，推动行业水平不断提升。



推进集团深化改革

一年来，矿冶集团以增强企业活力、提高企业效益为中心，大力推动体制机制创新，加大正向激励力度，营造干事创业氛围，深化内部改革取得新进展。

- **一是“双百行动”再添成员。**北矿新材有限公司成功入选“双百企业”，成为继北矿检测和亿博公司之后集团第三家“双百企业”。
- **二是混改工作推进有序。**北矿智能、安徽普惠住能两家股权多元化公司相继成立，有望成为新的业务增长点。制定出台集团《股权和分红激励暂行办法》，在具备条件的公司稳步推进骨干员工持股改革。
- **三是“瘦身健体”进展顺利。**全面完成丹东重工股权转让交割工作，有效控制了处置费用，实现了国有资产保值增值。顺利完成部分参股企业股权转让，运用市场化手段妥善处置了低效资产。巩固特困企业治理成效，处僵治困工作取得明显成效。
- **四是“三项制度”改革深化。**制定集团《进一步深化三项制度改革的实施方案》，“三项制度”改革工作不断向纵深推进。扩大范围推行职业通道管理模式，岗位与绩效相适应、与单位发展战略相衔接的工资增减机制更加健全。

案例

2019年4月29日，中央企业统战人士建言献策平台王晓明工作室和杨小聪工作室揭牌仪式暨案例研究和咨询工作培训会在集团总部举行。集团党委高度重视统战工作，成立中央企业统战人士建言献策平台王晓明工作室和杨小聪工作室，是集团加强统战工作的一项重要举措，集团党委也将全力支持工作室开展工作。工作室成员将充分发挥党外知识分子和无党派人士智力优势，发挥建言献策的积极性和创造性，做好课题研究，为深化国企改革、创新驱动发展等方面提供高质量的研究成果。



坚持企业合作共赢

矿冶集团秉承公平竞争、合作共赢的理念，以高品质的产品和服务、负责任的态度致力于携手供应商、用户共同打造企业社会责任供应链，共同履行企业社会责任，促进共同发展。

案例

随着黑龙江紫金铜业有限公司第一块合格阴极铜顺利产出，标志着矿冶集团自主设计的世界首条“侧吹炉熔炼-底吹炉吹炼-阳极炉精炼全热态三连炉连续炼铜”全线贯通运行，并实现满负荷生产成功，顺利达产达标。该项目为国家振兴东北老工业基地重点项目，矿冶集团设计团队选择充满挑战的“侧吹炉熔炼-底吹炉吹炼-阳极炉精炼全热态三连炉连续炼铜”工艺，既解决高温冰铜、粗铜熔体吊包子过程的能耗、环保及安全问题，又节省投资和节能减排，为铜行业提供新的绿色冶炼样板工程。



员工关爱

“增进人民福祉、促进人的全面发展是我们党立党为公、执政为民的本质要求。”

—中国共产党第十九届四中全会公报



矿冶集团视员工为企业发展的基础，企业创新的源泉。关心关爱员工生活，保障员工合法权益，保障员工身心健康；尊重员工价值和贡献，激发员工创新创业热情，构建员工实现理想价值平台；坚持发展依靠员工，发展为了员工，发展成果与员工共享，提高员工的幸福感和归属感；牢固树立立人才是第一资源、第一资本、第一推动力的思想，为人才干事创业提供良好环境，努力做到“寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能”，畅通员工晋升渠道，增强员工成就感和获得感；坚持民主管理，畅通沟通渠道，健全加强民主监督，创造多元、和谐工作环境；加强矿冶文化建设，组织开展丰富多彩的员工文体活动，丰富员工业余文化生活，增进企业与员工的感情。

完善培养机制，选树优秀人才

坚决贯彻落实中央企业人才工作会议精神，制定出台多项政策举措，努力打造优秀团队，培养优秀典型。集团首席专家沈政昌荣获 2019 年度何梁何利基金“科学与技术创新奖”和中央企业劳动模范称号，集团副总经理战凯入选 2019 年北京市科技盛典人物，全年有 33 人晋升正高级工程师，55 人晋升高级工程师，43 人晋升工程师，1 人晋升正高级会计师。

33 人

晋升正高级工程师

55 人

晋升高级工程师

43 人

晋升工程师

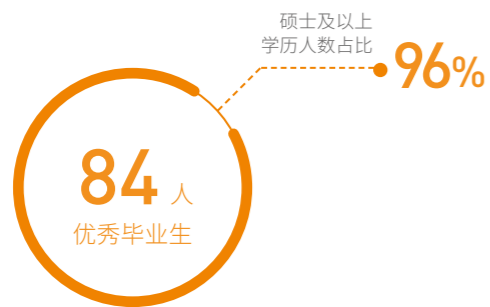
1 人

晋升正高级会计师

加强人才引进，优化人才结构

2019 年招聘国内重点高校及海外院校优秀毕业生 84 人，其中硕士及以上学历人数占比 96%，高学历人才不断充实到重要岗位。选送 10 名在职骨干员工攻读北科大、东北大学等高校博士研究生，为集团高质量发展积蓄新动能。2019 年度选拔任用中层干部 16 人，其中 45 岁及以下占比 94.1%，干部年龄结构得到进一步优化。

2019 年招聘国内重点高校及海外院校



2019 年度选拔任用中层干部

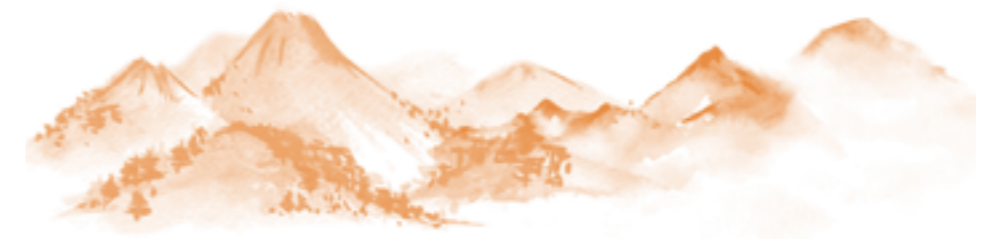


强化日常培训，提高员工素养

举办台塑合理化管理理论与实践研讨班、现代企业管理的理论与实践青年干部培训班、中层干部暨董监事管理提升培训班和“不忘初心、牢记使命”干部培训班等，多角度、多维度提升核心骨干综合能力。组织四期“矿冶大讲堂”，进一步提高干部员工理论素养和业务水平，活跃学术氛围。开展多种形式的新员工入职培训、工程业务培训、知识产权保护培训、安全培训等，提升一线员工的技术技能水平。

案例

2019 年 4 月，“矿冶集团大讲堂”第一期成功落下帷幕，矿冶集团党委书记、董事长夏晓鸥作了题为《创新与启示》的专题讲座。此次大讲堂在总部基地和三部研发中心共举办了三场讲座，每场讲座座无缺席，集团领导、职能部门和各单位部分干部职工共 400 余人参加学习。



加强文化建设，增进员工幸福

矿冶集团高度重视矿冶文化建设，积极开展丰富多彩的文体生活，营造和谐文化氛围；认真做好职工生日、结婚和生育慰问、节假日慰问和困难职工慰问等工作，使广大职工在集团共建共享发展中有更多获得感；积极开展技能竞赛和合理化建议活动，在职工中形成学技术、练本领的良好氛围，提高职工的岗位技能，营造劳动光荣和精益求精的敬业风气，提高职工参与度和荣誉感。

案例

为切实关爱青年，服务青年，帮助单身青年员工进一步拓展交际面、扩大朋友圈，给单身青年搭建一个互动交流、真诚交往的平台，5月18日，矿冶集团工会和团委联合举办了“缘份相约·绽放青春”单身青年主题联谊活动。来自集团以及中国中钢集团有限公司、中国钢研科技集团有限公司、有研科技集团有限公司、中国中化集团有限公司、中国航空油料集团公司、中粮集团有限公司等6家中央企业共56名单身青年欢聚乐图中心参加了此次活动。



案例

2019年9月6日下午，矿冶集团工会承办的“中国梦 矿冶情 - 矿冶人讴歌新时代”文艺展演在梅地亚酒店成功举办。集团领导和在京各单位部分员工共600余人参加展演。回顾历史找初心，展望未来谋发展，矿冶人以饱满的精神状态喜迎祖国七十周年华诞。

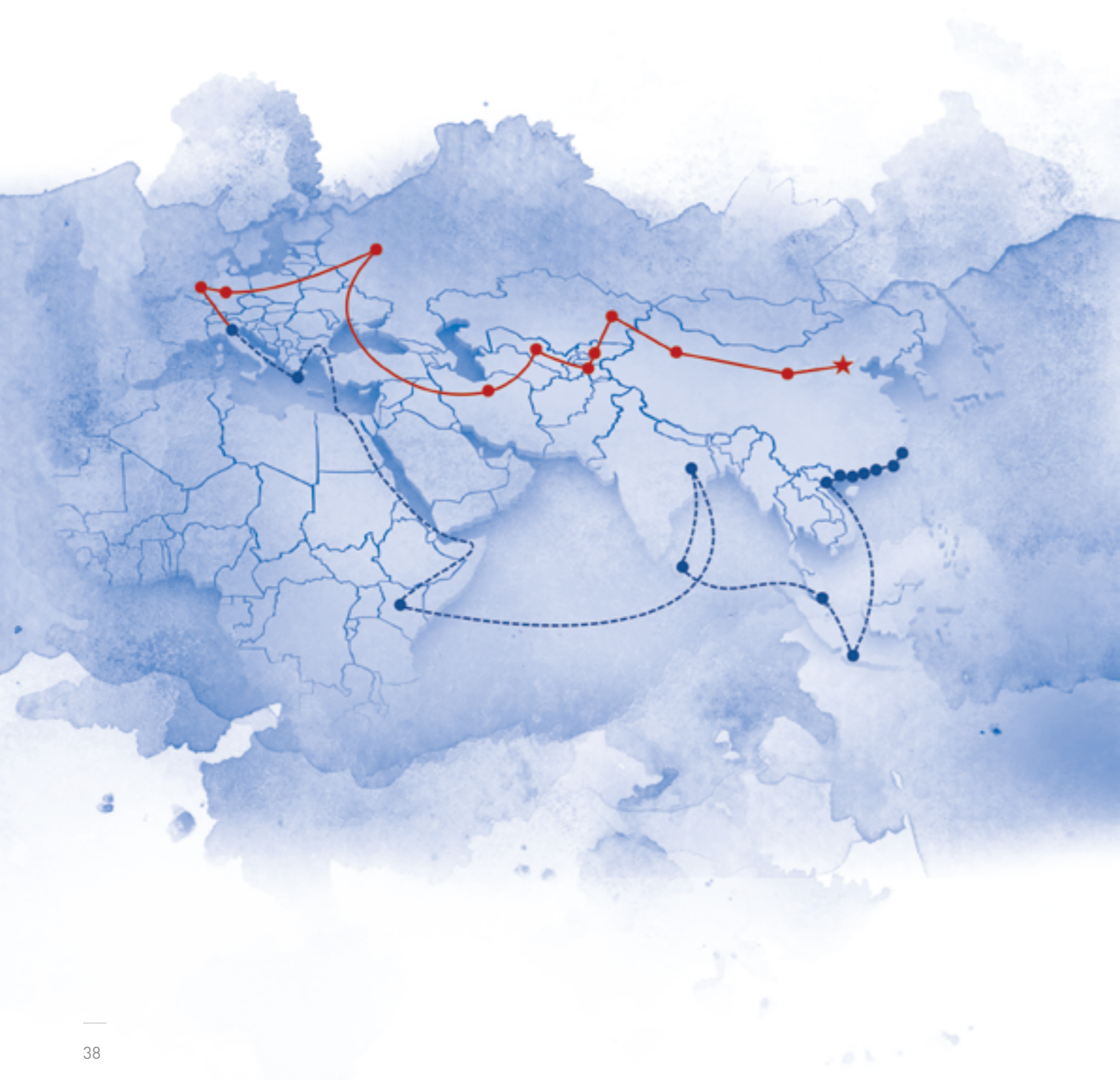


案例

2019年11月2日，矿冶集团第一届职工运动会在石景山体育馆成功举办。运动会从入场式到广播体操和集体舞，从职工参与的趣味单项，到集团领导参加的愤怒小鸟和手疾眼快，再到篮球嘉年华，所有选手始终以饱满的热情和昂扬的斗志，奋勇争先，展现自我。赛场自始至终都荡漾着笑声，洋溢着欢乐。运动会充分诠释了“团结拼搏 矿冶因我而精彩”的主题，达到了丰富职工文化生活，宣传集团企业文化，弘扬矿冶精神，培养职工积极心态，锻炼职工坚忍不拔的品质的目的。



履责专题



一带一路

2013年9月和10月，中国国家主席习近平分别提出建设“新丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的合作倡议（简称“一带一路”），为促进全球共同繁荣、打造人类命运共同体提出宏伟构想和中国方案。六年来，从亚欧大陆到非洲、美洲、大洋洲，共建国家间的科技创新合作在促进科技进步、产业融合、增进人文交流、推动合作共赢等方面发挥了重要作用，“一带一路”之“创新之路”建设已成为新时代“一带一路”建设的重要内涵和闪亮名片。作为中国在矿冶科技领域的排头兵，矿冶集团积极响应习近平总书记共建“一带一路”倡议，先后与十余个国家的30多个科研机构建立并发展科技合作关系，开展多方式的国际科技合作研究，在国际科技合作高质量发展上不断求实创新、奋发有为、砥砺前行，彰显“一带一路”科技合作中国实力，共同促进国际矿冶领域科技进步。

积极承担政府间合作项目，务实高效开展双边合作

矿冶集团通过与国际知名高校和科研机构，特别是“一带一路”沿线国家相关机构开展联合研究，不仅提升了集团在国际同行中的知名度和影响力，也极大提升了集团科技研发水平。2019年，矿冶集团继续与俄罗斯科学院、南非开普敦大学、南非林波波大学、南非矿业技术研究院、蒙古科技大学、瑞典吕利欧科技大学、塞尔维亚贝尔格莱德大学等高校和科研机构强化科技合作关系，承担了30余项国家级国际科技合作项目，涉及新材料、装备制造、环保、绿色高效采选技术等领域，解决了一批行业共性关键问题，为提升行业技术进步，促进经济社会可持续发展奠定了坚实的技术基础。同时，也为提高相关国家矿产资源领域科技水平做出了突出贡献。

创新合作模式，启动“一带一路”矿冶科技伙伴计划

为创新国际科技合作模式，丰富合作内涵，2019年矿冶集团启动了“一带一路”矿冶科技伙伴计划，旨在与“一带一路”沿线矿产资源重点国家的科研机构，以“共商、共建、共享”为原则组建联合实验室，并以此为依托，围绕双方共同关注的技术领域和业务需求，开展联合研究、实验室建设、人员交流与培训、成果转化、产业服务等多种形式的务实合作，促进各方研发能力和技术水平的提升，促进高水平国际化科技人才的培养，促进各国矿产资源的可持续开发利用，实现合作共赢，为“一带一路”建设走深走实做出积极贡献。目前，除中国-南非联合实验室外，矿冶集团还与阿尔及利亚等四个国家建立了联合实验室。

案例

2019年4月25日下午，第二届“一带一路”国际合作高峰论坛“创新之路”分论坛在北京国家会议中心举行。集团总经理韩龙作为发言嘉宾之一应邀出席本次论坛，并作了题为“以合作创新助力‘一带一路’建设走深走实”的专题发言，介绍了矿冶集团与南非开普敦大学等单位共同开展的矿产资源开发和综合利用方面的研究成果。

同期，第二届“一带一路”国际合作高峰论坛企业家大会在北京国家会议中心举行。全体会议后，举行了项目签约和对接洽谈。集团副总经理战凯参加了全体会议，并与塞尔维亚贝尔格莱德大学代表在现场签署了双方共建联合实验室的合作协议。集团代表与来自蒙古、英国等国家的企业代表进行了“一对一”洽谈交流。



利用科技合作平台，加强科技人才培养合作

2019年，利用开展“一带一路”矿冶科技伙伴计划，“一带一路”联合实验室按照“共商、共建、共享”原则，结合我国及“一带一路”合作伙伴国的发展需求，通过联合培养、学术研讨、短期培训、访问交流等形式，联合推进在中外双方共同关注的优先领域共同培养高水平、国际化的科研和科技管理人才，打造优秀科研团队，加强先进适用技术、合作模式、管理经验的示范和推广，辐射带动“一带一路”科技创新合作。一年来，共有来自南非、阿尔及利亚等国的*科研人员来到矿冶集团进行学习和技术交流，在执行项目的同时，双方建立了深厚的友谊和互信，对两国的文化和语言有了更深的理解，为未来“一带一路”联合实验室的可持续发展奠定了良好基础。



精准扶贫

2019年是党中央确定的打赢脱贫攻坚战的关键一年。矿冶集团党委认真贯彻落实习近平总书记关于精准扶贫、精准脱贫重要指示精神 and 党中央重大决策部署，围绕打赢脱贫攻坚这一目标，采取智力支持、产业带动、消费助推、结对帮扶、技能培训等方式，聚焦精准扶贫，助力平舆县按期摘帽脱贫。

做好顶层设计，绘制“脱贫攻坚图”

矿冶集团党委高度重视扶贫工作的整体设计，集团主要领导多次带队现场调研，与平舆县委县政府充分沟通，确立了以教育扶贫为引领，以干部扶贫、产业扶贫、消费扶贫、党建扶贫等多种模式为抓手的脱贫攻坚路线图，形成并深化了具有矿冶集团特色的扶贫工作格局。



▲ 2019年10月21-22日，矿冶集团党委书记、董事长夏晓鸥，集团总经理韩龙带队对平舆县的扶贫工作进行了督促指导。

加大投入力度，夯实“脱贫攻坚路”

矿冶集团坚决遵循习近平总书记关于扶贫工作的重要指示精神，从资金投入、干部投入、技术投入等多个方面加大扶贫工作力度，夯实扶贫工作成效。按照“项目安排精准、资金使用精准”原则，累计投入各类扶贫资金2300万元，用于贫困地区产品消费、医疗救助、定向扶智、基础设施补短、集体经济发展、人居环境整治、农村基层干部和贫困户技能培训、困难户精准帮扶等，直接和间接帮扶了3100余人次贫困人口。选拔人品好、工作能力突出的精兵强将担任扶贫挂职干部和驻村第一书记，为平舆县脱贫提供人才支持。挂职干部乔海军被驻马店市政府表彰为“2018年度产业强市先进个人”，第一任驻村第一书记荆福来荣获2018年“河南省年优秀第一书记”，第二任驻村第一书记朴永超被评为平舆县2019年“脱贫攻坚先进工作者”。

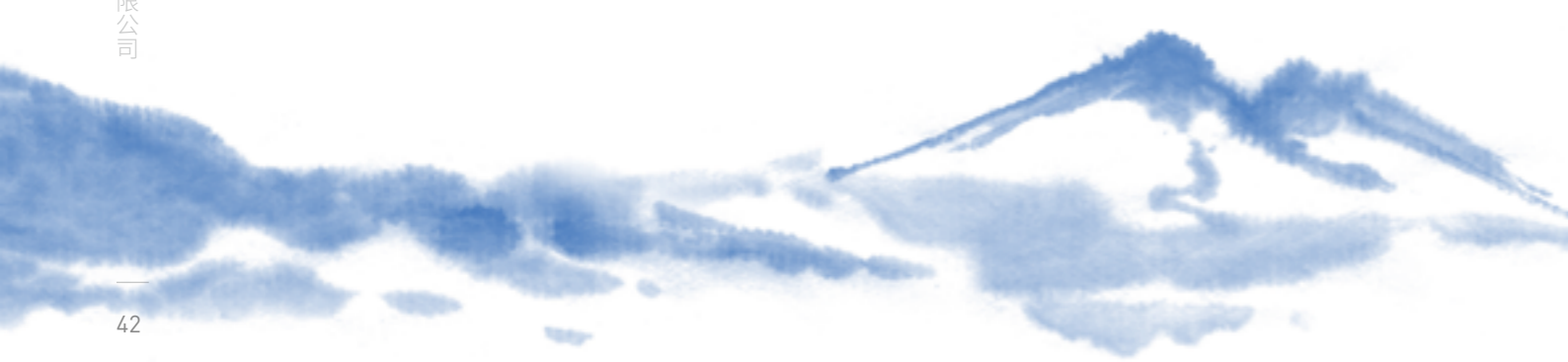


充分利用技术和人才优势，为平舆县扶贫产业项目提供工程咨询、规划和设计以及环境评价等方面的服务，先后参与了芝麻小镇、户外休闲产业园等多个产业园和棚户区改造等项目的规划和设计，将矿冶科技融入平舆县脱贫攻坚战。随着由矿冶集团资金或技术支持的标准化扶贫厂房、双面高标准温棚、户外休闲产业园等产业扶贫项目的开启和运营，贫困村的村民们实现了在家门口就业，既打工、务农、照顾家庭三不误，又增加了收入，百姓的生活发生明显改善。同时，平舆县也驶上了脱贫快车道，可持续发展能力不断增强。



创新扶贫模式，打赢“脱贫攻坚战”

矿冶集团创新性实施“党建+扶贫”、教育扶贫、培训扶贫等多种扶贫模式，不断提升对口扶贫对象的综合素质，走出了一条精准扶贫宽路子。作为中央企业第一批基层示范党支部的集团所属北矿检测党支部2019年10月与前张村党支部签订协议，开展支部共建，实现党建促进发展与党建引领扶贫开发的“无缝对接”。继续在助力提升平舆县“三支队伍”战斗力上下功夫，2019年委托中国扶贫开发协会举办了“平舆县农村三支队伍能力提升培训班”，提高了平舆县农村两委班子、第一书记和驻村工作队等“三支队伍”正确执行决策、发展农村经济和善做群众工作的能力。



案例

2019年3月21-23日，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，特别是习近平总书记关于扶贫开发工作的重要论述，积极履行中央企业社会责任，集团党委副书记王卫东带队前往河南省平舆县开展扶贫调研工作。此次扶贫调研以对口扶贫资金捐赠、对接合作扶贫项目以及集团团委组织的“精准扶贫 爱心助学”学雷锋志愿服务活动为主要依托，并实地调研了矿冶集团捐助的扶贫项目。



展望 2020

EXPECTATION 2020

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是实现第一个百年奋斗目标、为“十四五”发展和实现第二个百年奋斗目标打好基础的关键之年。矿冶集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设重要论述，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以全面推进高质量发展为工作主线，坚持服务国家战略，坚持新发展理念，坚持深化企业改革，着力抓好关键核心技术攻关，着力抓好企业提质增效，不断提高企业治理能力与治理水平，加快打造具有全球竞争力的世界一流矿冶科技集团公司，为全面建成小康社会做出应有贡献。

加强党的领导，巩固组织基础，不断增强党建保证能力。

2020年，矿冶集团将持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；不断增强拥护核心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉政治自觉行动自觉，坚定贯彻落实习近平总书记指示批示精神和党中央重大决策部署，坚持贯彻新发展理念，推动集团高质量发展。压紧压实管党治党责任，以推广“强支部、精业务、促发展”试点活动经验为抓手，推进党建与中心工作融合，全面发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在改革发展中攻坚克难，奋力开创党建工作新局面，为集团改革发展提供强大力量。

聚焦核心主业，注重发展质量，不断增强市场竞争实力。

2020年，矿冶集团将坚持稳字当头，准确分析研判国内外

经济形势变化对本单位业务带来的机遇和挑战，抓住机遇、迎接挑战，乘势而为，融入国家发展大局，拓展自身发展空间。持续强化成本管控，运用好全面预算管理工具，推进全员、全要素、全过程成本控制。加强上下游业务对接和统筹协调，形成对外整体合力。聚焦主业促发展增效益，统筹用好绩效考核和薪酬激励政策，努力保持全年生产经营运行平稳、健康发展。

服务国家战略，攻克关键技术，不断增强自主创新能力。

2020年，矿冶集团将深入领会和主动服务国家战略需求，紧跟科技前沿，全力开展技术攻关，更加注重原始创新和行业关键共性技术研究，力争在“卡脖子”关键核心技术领域尽快实现突破，充分发挥集团在技术创新中的“国家队”和“主力军”作用。积极参与国家重点实验室、技术创新中心和工程研究中心以及中央企业创新联合体等新型研发平台建设，发挥现有科技平台优势作用，加强产学研深度融合的创新体系建设和协同创新，积极参与打造国家战略科技力量。继续加大科技创新投入力度，加强传统矿冶技术与5G、物联网、人工智能、大数据、云计算等新技术的深度融合研究，强化在新兴领域的技术引领。全面推进“一带一路”矿冶科技伙伴计划，建立形成互利共赢的长期合作机制，努力打造国际科技合作新标杆。

对标一流企业，优化体系建设，不断增强企业治理能力。

2020年，矿冶集团按照建设中国特色现代国有企业制度总要求，不断优化各治理主体决策事项权限清单，健全董事会制度体系和工作机制。以“总部机关化”专项整改为契机，

不断优化并动态调整总部职能部门权责清单，做到权责清晰，履责到位。对出资企业加强授权放权，坚持授权与监管相结合，放权与管好相统一，建立以派出董事为依托的治理型管控，充分激发企业活力。积极推进管理制度化、流程化、表单化和信息化。加强集团信息化建设的统筹规划和各业务系统的衔接互通，提升信息化管理水平。

加强队伍建设，激发人才潜力，不断增强人才保障能力。

2020年，矿冶集团将坚持人才发展与企业发展同步谋划，统筹考虑业务发展与人才队伍建设，为集团高质量发展提供坚强保障。努力拓宽人才引进渠道，以多种方式引进急缺的高层次人才。持续完善人才培养方式，建立结构合理的后备人才梯队，确保人才不断层、不断档。加大对科技领军人才和创新团队激励力度，切实推进各项激励措施落地见效，形成激励和约束相结合的良好机制。

攻关关键技术，促进成果转化，促进产业链企业可持续发展。

2020年，矿冶集团将继续聚焦行业共性关键技术，加大研发投入，积极开展先进、适用技术和关键装备攻关，联合用户共同加快科技成果产业化步伐，推进行业科技进步，不断提高矿产资源利用效率，推动行业能源节约和污染物减排，实现矿山废弃物源头减量和资源化利用，加快矿山生态修复，促进绿色矿山建设，实现矿产资源行业可持续发展。

意见反馈表

FEEDBACK FORM

感谢您阅读本报告。履行社会责任是矿冶科技集团有限公司的重要职责和使命，为了倾听社会各界对矿冶集团社会责任管理工作的意见和建议，进一步改善和提高矿冶集团履行社会责任的能力和水平，请不吝赐教！您可以选择电子邮件或信件方式反馈您的意见或建议。

选择性问题（请在相应位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体评价是

很好 较好 一般 较差

2. 您认为报告能否准确反映矿冶科技集团有限公司对社会的重要影响

能 一般 不能

3. 您认为本报告结构安排

很好 较好 一般 较差

4. 您认为本报告版式设计

很好 较好 一般 较差

开放性问题

1. 您认为本报告存在哪些不足？

2. 您对矿冶科技集团有限公司社会责任工作有哪些建议？

联系我们

电话：010-63299815 传真：010-68321362

电子邮箱：CSR@bgrimm.com



本报告采用环保纸张印刷



矿冶科技集团有限公司

地址：北京市南四环西路188号总部基地十八区23号楼

邮编：100160

网址：<http://www.bgrimm.com>